2022 Sustainability Report

서흥 2022 지속가능경영보고서







ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

About this Report



Interactive Guide

서흥 2022 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

☆ 표지 페이지로 이동

목차 페이지로 이동

○ 이전 페이지로 이동

> 다음 페이지로 이동

본 보고서는 서흥의 두 번째 지속가능경영보고서입니다. 2021년 첫 지속가능경영보고서 발간 이후 두 번째 보고서를 발간하며 투자자 및 이해관계자들과 지속가능경영에 대해 소통하고자 합니다. 해당 보고서를 통해 재무 성과를 넘어 지속가능경영 비전과 전략, 활동 및 이에 대한 주요 성과를 공개하고 있습니다. 특히, 'Sustainable Value Story'(보고서 24~34p)라는 스페셜 섹션을 마련하여 지금 까지의 경쟁력을 바탕으로 서흥이 도달하고자 하는 지속가능한 미래 가치에 대한 스토리를 담았습니다. 서흥은 앞으로도 지속가능경영 보고서를 매개로 경영 정보를 투명하게 공개하고 이해관계자들과 긴밀하게 소통하겠습니다.

보고 기간

본 보고서 내 재무·비재무 성과 및 활동의 보고 기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지입니다. 추세 보고가 필요한 정량 데이터는 3개년(2020~2022년)의 성과를 보고하였으며 일부 성과의 경우 2023년 상반기까지의 내용을 담았습니다.

보고 범위

본 보고서의 재무적 성과 보고 범위는 K-IFRS 연결기준 종속회사를 포함하고 있으며, 비재무적 성과 범위는 서울사무소, 국내 생산 공장 및 국내·외 판매 법인을 포함한 서흥의 전 사업장입니다. 다만, 데이터 취합에 물리적 제한이 있는 국내·외 사업장 일부 지표는 보고범위에서 제외하였습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI Standards 2021을 준수하여 작성되었으며, SASB와 TCFD의 공시 가이드라인 및 UN SDGs, UNGC 원칙과 글로벌 환경·안전·보건 이니셔티브 RC(Responsible Care)를 반영하였습니다.

보고 검증

본 보고서는 데이터와 내용의 신뢰성과 품질을 제고하기 위해 외부 기관으로부터 제3자 독립검증을 시행하였으며, 이에 대한 결과는 78p에서 확인이 가능합니다.

보고 제작 참여

서흥 기획팀, ESG팀, 구매부, 관리사업부, 안전보건본부, 재무관리부, EMBOCAPS 글로벌사업부, 마크스폰, BSI

보고서 문의처

서흥 2022 지속가능경영 보고서에 대한 문의 및 의견은 서흥 ESG 팀으로 연락해주시기 바랍니다.

T. 02-6226-8420

E. syj0217@suheung.com

https://www.suheung.com



ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

Contents

Overview About this Report 02 50년의 역사, 50년의 미래로 04 CEO Message 05 06 Company Overview 08 Vision & Core Value 09 History 11 Business Portfolio 16 Our Family 17 Global Network **ESG Management** ESG Highlights 18 ESG 전략체계 19 20 이해관계자 참여 21 중대성 평가

tory #01 구를 살리는 것이 류의 건강을 살리는 것	

Sustainable Value Story

Story #02

Story #03

29

33

걸어온 50년 외길

인류의 건강을 지키기 위해





35
36
45
56

Appendix	61
Financial Data	62
TCFD	67
SASB	69
GRI Index	70
UN SDGs	73
UNGC	75
RC	75
주요 수상 및 단체 가입 현황	76
인증 현황	77
제3자 검증의견서	78



50년의 역사, 50년의 미래로

CEO Message

Company Overview

Vision & Core Value

History

Business Portfolio

Our Family

Global Network

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

50년의 역사, 50년의 미래로

서흥은 창립 50주년을 맞이해 앞으로의 50년을 바라보며 새로운 CI(Corporate Identity)를 공개하였습니다.

서흥은 지난 50년간 인류의 건강 증진에 기여하겠다는 집념 하나로 건강기능식품 제조 외길을 걸어왔습니다. 그리고 이제는 더 큰 비전과 도전으로 새로운 50년을 시작하고자 합니다.

3단의 월계수로 형상화한 CI에는 서흥의 명확한 철학과 비전이 담겨 있습니다. 첫 단의 월계수 잎은 지난 50년을 함께한 고객과 앞으로의 50년을 함께 할 고객을 의미합니다. 마지막 단의 월계수 잎은 독보적인 기술력으로 최고 품질의 제품만을 생산하겠다는 서흥의 의지를 나타냅니다. 마지막 중앙에 위치한 월계수 잎은 이 둘을 이어 소통으로 고객과 최고 품질의 제품을 연결한다는 뜻을 내포하고 있습니다.

서흥은 그동안 묵묵히 제 역할에 충실하며 부침 없는 성장을 이루어 왔듯이, 앞으로도 국내를 넘어 전 세계에 최고 품질의 원료와 제품을 공급하며 대한민국을 대표하는 종합헬스 케어 전문기업으로 거듭나겠습니다.







50년의 역사, 50년의 미래로

CEO Message

Company Overview

Vision & Core Value

History

Business Portfolio

Our Family

Global Network

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

CEO Message



인류의 건강만을 위해 50년 외길을 걸어 온 서흥은 글로벌 종합헬스케어 전문기업으로서 지속가능한 가치를 전달하며 100년의 역사를 향해 나아가겠습니다. 존경하는 이해관계자 여러분,

서흥은 1973년 창립 이래 현재까지 수많은 도전과 혁신을 거듭하며 대한민국을 대표하는 건강기능식품 제조 기업으로 성장하였습니다. 반세기 동안 서흥은 '인류가 건강한 삶을 영위하는 데 기여한다'는 신념으로 누구나 안심하고 믿고 먹을 수 있는 제품을 만들기 위해 노력해 왔습니다. 그리고 이러한 노력은 차별화된 기술력과 제품 수준으로 이어져 현재는 의약용품 캡슐 제조와 건강기능식품 외주 제조 분야에서 독보적인 위치에 오르며, 유수의 글로벌 기업들이 신뢰하는 기업으로 성장하였습니다. 이와 같은 서흥의 50년 역사와 성과들은 모두 임직원들의 노력과 수많은 이해관계자가 한마음, 한뜻으로 함께 해주셨기 때문에 가능한 것이었습니다. 진심으로 감사의 말씀을 전합니다.

지난 2022년은 전쟁으로 인한 물가 폭등, 유통망 분절, 에너지 위기 등 전 세계적으로 경기침체가 이어졌습니다. 그럼에도 불구하고 서흥은 2021년에 이어 전년도에도 사상 최대 매출을 기록하는 등 굴곡 없는 성장 그래프를 그려가고 있습니다. 2022년에 이어 다가올 미래역시 경기 위축으로 불안정한 상황이 이어질 것으로 예상됩니다. 하지만 서흥은 그동안 의도치 않게 맞닥뜨린 경영 위기를 모든 구성원의 지혜와 열정을 모아 이겨낸 경험이 있습니다. 그 저력을 바탕으로 2023년 또한 위기를 기회로 극복해 국내외 시장을 선도하는 종합헬스케어 기업으로 도약하고자 합니다.

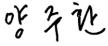
이를 위해 서흥은 우선 최대 경쟁력인 건강기능식품 제형의 다각화에 힘써 고객 포트폴리오 확대를 추진하고 있습니다. 아울러 R&D 분야에 끊임없이 투자를 확대해 시장의 요구를 충족시키는 신제품 개발 준비에도 집중하고 있습니다. 앞으로도 서흥은 철저한 시장 분석과 정확한 예측을 통한 대응 능력을 바탕으로 누구도 따라올 수 없는 높은 수준의 제품을 지속적으로 생산하겠습니다.

서흥은 또한 시대의 흐름에 따라 핵심 사업의 저변을 글로벌 시장으로 넓혀가고 있습니다. 현재 증설 작업이 한창인 베트남 2공장이 완공되면, 국내 오송 공장과 시너지 효과를 발휘해 글로벌 하드캡슐시장에서의 위상을 다시 한번 입증할 것입니다. 건강기능식품 분야에서도 전 세계로 영역을 확장하여 각 시장의 요구에 최적화된 맞춤형 제품을 공급해 K-건강기능식품의 세계화를 선도하겠습니다.

마지막으로 서흥은 인류의 건강을 지키는 기업으로서 지구 생태계보전에 대한 책임과 의무를 충실히 이행할 것입니다. 2022년에 수립한 '친환경 경영, 건강한 제품, 함께 성장하는 사회'라는 3대 ESG 전략을 바탕으로 2023년에는 모든 구성원이 함께 노력해 ESG 경영을 강화할 계획입니다. 제품 생산 전 과정에서 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 세대를 아우르는 사회공헌을 활발히 추진하겠습니다. 이와 더불어 투명한 지배구조를 구축하고, 청렴한 기업문화를 정착시키는 등 윤리 경영 강화에도 더욱 힘쓰겠습니다.

지금까지 서흥을 대표하는 수식어는 '소리 없이 강한 기업'이었습니다. 그만큼 서흥은 뚝심 있는 철학과 집념으로 묵묵히 한길만을 걸어왔습니다. 이제 서흥은 앞으로의 50년을 향해 더욱 적극적으로 전진할 계획입니다. 글로벌 종합헬스케어 전문기업으로서 인류와 사회, 그리고 환경에 지속가능한 가치를 전달하며 100년의 역사를 채워 가겠습니다. 새로운 도약을 위해 나아가는 서흥의 힘찬 여정에 따뜻한 격려와 애정 어린 조언을 부탁드립니다.

서흥 대표이사 회장 양주화





50년의 역사, 50년의 미래로

CEO Message

Company Overview

Vision & Core Value

History

Business Portfolic

Our Family

Global Network

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

Company Overview

서흥은 혁신적인 기술 개발을 통해 하드캡슐 국산화를 성공하며 국내외에서 기술력을 인정받아 선두 기업 반열에 올랐습니다. 현재는 소프트캡슐, 의약품 및 건강기능식품 등 다양한 제품을 OEM·ODM 방식으로 생산하고 있습니다. 특히, 건강기능식품 국내 외주 제조 분야에서 독보적인 우위를 차지하며 성장하고 있습니다. 서흥은 앞으로도 연구개발에 힘써 기술력과 품질을 향상시키고, 고객 포트폴리오를 확대해 나가겠습니다.

전 세계에 K-의약품과 K-건강기능식품의 우수성을 널리 알리는 글로벌 종합헬스케어 기업으로 도약하겠습니다.

일반 현황

회사명	주식회사 서흥
본사 주소	충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명로 61
설립 연도	1973년 1월 30일
임직원 수	총 758명
사업영역	• 캡슐 부문 - 하드공캡슐 생산
	식품, 건강기능식품 및 의약품 부문 일반 식품 및 건강기능식품 OEM-ODM 생산(생산가능품목: 소프트캡슐, 캡슐충전, 정제, 과립/분말, 액상, 젤리, 구미) 의약품 생산(전문의약품, 일반의약품, 의약외품)
	• 원료 부문 - 젤라틴, 콜라겐 제품 생산
	• 화장품 부문 - 기초화장품류 OEM·ODM 생산

2022 재무 성과

안정적 실적 기반 구축

2022년은 글로벌 해상운임 상승과 금리 인상, 원가 부담 심화 등으로 인해 경영 환경이 악화되었습니다. 서흥은 이와 같은 경기 부진과 성장세 둔화 흐름 속에서도 제품 경쟁력 강화, 고객 맞춤형 의약품 및 건강기능식품 개발에 집중하여 성공적인 재무성과를 이어갔습니다. 더불어 인구 고령화와 만성 질환, 코로나19와 같은 신종 전염병의 영향으로 건강기능식품 산업이 새로운 국가 성장 동력으로 떠올랐습니다. 이에 서흥은 2022년 6,349억 원(K-IFRS 연결 기준)의 매출액을 기록했습니다. 2023년에는 신규 개별 인정형 원료 추가, 건기식 매출 증가, 글로벌 네트워크 확장 등을 통해 더욱 우수한 재무 성과를 이뤄내겠습니다.

요약 연결 재무제표

(2022. 12. 31. 기준) (단위: 백만 원)

구분	2020년	2021년	2022년
매출액	553,012	596,733	634,966
영업이익	74,317	69,604	61,977
당기순이익	59,262	59,295	40,596
지배기업소유지분	52,999	53,689	33,984
비지배주주지분	6,263	5,606	6,612
기본주당이익	4,766원	4,829원	3,056원
연결대상 종속회사 수	8개	9개	10개

^{*} 연결 재무정보에 포함된 회사: (주)젤텍, 서흥베트남, 서흥아메리카, SH에셋매니지먼트, 서흥재팬, 서흥유럽 Gmbh, (주)위너웰, (주)한국코스모, (쥐밸런스웨이, (쥐서흥헬스케어







50년의 역사, 50년의 미래로

CEO Message

Company Overview

Vision & Core Value

History

Business Portfolic

Our Family

Global Network

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

품질관리 및 인증현황

서흥은 철저한 품질관리를 통해 고객들에게 최고의 제품과 서비스를 제공하고 있습니다. 제품개발부터 포장까지의 모든 단계에서 과학적 분석을 적용하여 최상의 품질을 유지하며, 원료 출하를 포함한 생산 전 과정에서 오차가 발생하지 않도록 엄격한 절차를 따르고 있습니다. 이렇듯 철저한 공정을 거쳐 출시된 서흥의 모든 제품은 KGMP1, cGMP2, TGA3, ISO 9001 등 다양한 인증을 받았으며, 2022년엔 환경경영시스템 인증인 ISO 14001과 안전보건경영시스템 인증인 ISO 45001을 추가로 인증받아 품질의 기반이 되는 환경·안전 관리 프로세스를 공고히 하였습니다. 서흥은 앞으로도 품질 관리에 아낌없이 투자하여 고객과의 신뢰 구축과 중장기적 수익 창출을 도모할 것입니다.

품질관리체계

품질을 유지합니다.

곱 글린 디세계			
차별화된 자동 시스템 생산	공정 validation	믿을 수 있는 보증 시스템	체계적인 공정관리
서흥은 차별화된 자동 시스템을 통해 제품 설계, 원료 선별, 제품 포장을 진행합니다. 단위 공정별로 검사를 진행하며, 입고 원료에는 사전 관리 시스템이 적용됩니다. 또한 부자재의 안전성 검사, 출하 전 완제품 시험 진행 등을 통해 완벽한	과학적 이론을 토대로 공정별, 기 계별 제조 방법을 표준화하고, 설계 방법의 타당성을 확보한 Process validation을 진행합니다. 이를 통 해 공정을 개선하고 제품 품질에 대한 고객 만족도 향상을 이어가 고 있습니다.	고객 만족을 위해 다단계 보증 시 스템을 지원하며, 고객 불만 처리 와 출하 후 제품의 사후관리에 있어 서도 최선을 다하고 있습니다. 이와 같은 품질 보증 노력은 서흥이 자부 할 수 있는 경쟁력 요소입니다.	서흥이 출시하는 모든 제품은 체계 적인 관리와 개발 과정을 거칩니다. 그를 토대로 탁월한 제품력을 인정 받아 KGMP, cGMP, TGA, ISO 9001 등 다양한 인증을 취득하였습니다.

인증현황





$\langle C \equiv 0 \rangle$

Overview

50년의 역사, 50년의 미래로

CEO Message

Company Overview

Vision & Core Value

History

Business Portfolio

Our Family

Global Network

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

Vision & Core Value

서흥은 1973년 창립 이후 지금까지 인류의 지속가능한 건강과 행복에 기여한다는 사명을 실천하기 위해 기술 개발과 제품 생산에 총력을 기울이고 있습니다. 모든 임직원은 고객 만족 향상을 위해 끊임없이 고민하며 연구 개발과 품질 관리에 주력하고 있습니다. 이와 같은 노력은 서흥만의 경쟁력 강화로 이어졌을 뿐만 아니라, 글로벌 산업 무대에서 한국 헬스케어의 위상을 높이는 데도 결정적인 역할을 했습니다. 서흥은 지금까지의 성과에 안주하지 않고 고객, 임직원, 나아가 사회 전반의 발전과 번영에 기여하는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

"서흥은 건강을 담는 소중한 그릇입니다."

비전

인류 건강에 기여할 수 있도록 혼을 담아 세계 일류 상품을 생산합니다.

핵심 가치

연구개발

R&D

종합헬스케어 전문기업으로서 첨단화된 기술을 적용해 과학적이고 안전한 제품을 개발합니다.



품질관리

Quality Management

가장 양질의 원료로 최신의 설비를 이용하여 최고의 제품을 생산합니다.



고객 서비스

Customer Service

인류를 사랑하는 마음을 담아 고객을 만족시키고, 건강 파수꾼으로서 최선의 노력을 합니다.





$\langle C \equiv C \rangle$

Overview

50년의 역사, 50년의 미래로

CEO Message

Company Overview

Vision & Core Value

History

Business Portfolic

Our Family

Global Network

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

History

생 국내 1위를 넘어 글로벌 건강기능식품 시장에서 위상을 높이겠습니다. 서흥은 1973년 서흥화학공업주식회사로 출발하였습니다. 1978년에 부천시 송내 공장을 완공하며 성장 기틀을 마련하였고, 이후 1990년 IPO(기업공개)에 성공하였습니다. 또한 2012년에는 오송 공장 준공을 통해 생산력 증대와 매출 상승을 이끌어 냈습니다. 이와 함께 KGMP, FGMP1, USA Dietary Supplement USP2 등의 인증을 획득하며 기술 경쟁력 역시 인정받았습니다. 이처럼 서흥은 오랜 업력을 토대로 국내 건강기능식품 분야에서 선도적인 위치에 올라섰습니다. 서흥은 여기에서 멈추지 않고, 보폭을 넓혀 미국, 베트남, 일본 등 세계 각지로 그 거점을 확대하고, 국내외 유수 헬스케어 기업들과 협력 관계를 구축하여 글로벌 시장에서의 점유율을 높여갈 것입니다.





2000-**2010**

1973-1988

창업과 기반구축의 시기

1973.01 • 서흥화학공업주식회사 설립

1978.08 • 부천시 송내동으로 본사 이전

1980.01 • ㈜서흥캡슐로 상호변경

1982.06 • 진흥약품공업주식회사 흡수합병

1987.12 • KGMP 적격업소 지정

1988.12 • 사원아파트 준공

품질혁신의 시기

- 1990.03 기업공개
- 1992.08 기업부설 연구소 설립
- 1992.11 천만 불 수출의 탑 수상
- 1995.12 유당장학회 설립
- 1998.04 경제정의 기업상 수상(경제정의실천시민연합)

A

- 1998.05 · EXC-100F 충전기 개발
- 1998.07 · 미국 현지법인 'JUMBO CAPSULE' (현 SUHEUNG AMERICA) 설립
 - ㈜젤텍 설립

전문기업 육성의 시기

- 2003.09 · FISH 젤라틴 하드캡슐 제조특허 출원
- 2003.11 이천만 불 수출의 탑 수상
- 2004.03 · 상공의 날 '모범 상공인'상 수상(국무총리)
- 2005.02 KGMP 의약품 정제 제조 인증
- 2005.03 · 하드캡슐 할랄3 인증(Certification No.2006)
- 2005.08 FGMP 건강기능식품 제조 인증
- 2005.12 · USA Dietary Supplement USP 인증 획득
- 2007.12 · SUHEUNG Japan 법인 설립
- **2008.03** 상공의 날 '철탑산업훈장' 수상(대통령)
- 2008.10 ㆍ 서흥베트남 1공장 준공
- 2008.11 · 삼천만 불 수출의 탑 수상(대통령)
- 2010.07 오창 공장 준공
- **2010.10** 2010년 지방세 성실납세자 선정(경기도지사)



2022 Sustainability Report



50년의 역사, 50년의 미래로

CEO Message

Company Overview

Vision & Core Value

History

Business Portfolic

Our Family

Global Network

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix



2010-2022

가치경영의 시기

2011.08 • 중앙연구소 판교 이전

2011.09 • 통계의 날 '통계유공자' 상 수상

2012.01 • 오송 공장 준공 및 본사 이전

2012.04 · 오송 공장 미국 FDA 실사 적격업소 지정

• VG 캡술 OU 코셔* 인증

2013.09 • 글로벌 전문 후보기업 선정

2013.10 · 호주건강기능식품 TGA 인증

2014.03 • 제41회 상공의 날 '산업포장' 수상

2014.04 • ㈜서흥으로 상호변경

2014.05 · 오송 공장 HACCP 적용업소 지정

• 제13회 식품 안전의 날 '산업포장' 수상

2014.07 • 제71회 '한국을 빛낸 이달의 무역인' 수상

2014.12 • 오송 2공장 준공

• 제51회 무역의 날 오천만 불 수출의 탑 수상

2015.01 • 오송 공장 할랄식품 인증

2015.03 • 2014년도 지방세 성실납세 법인 선정

2015.12 • 제52회 무역의 날 칠천만 불 수출의 탑 및

동탄산업훈장 수상

2016.11 • 현 위너웰 설립

2017.09 ㆍ 증평 공장 준공

2018.02 · 오송 2공장 HACCP 적용업소 인증

2018.09 • ㈜한국코스모 인수

2018.10 · SUHEUNG Europe 독일 법인 설립

• 오창 공장 FSSC22000** 인증

2019.05 • 서흥베트남 2공장 준공

• EU-GMP 인증

2019.10 • 오창 공장 할랄식품 인증

2020.04 · VG PRO 캡슐 개발

2022.04 • ㈜서흥헬스케어 분할 설립

2022. 08 · UNGC 가입

2022. 12 · ISO 14001, 45001 인증

• 서흥 첫 지속가능경영 보고서 발간















^{**} FSSC22000(식품안전시스템인증): 글로벌 식품기업에서 가장 적극적으로 채택하고 있는 식품안전규격







$\langle C \equiv C \rangle$

Overview

50년의 역사, 50년의 미래로

CEO Message

Company Overview

Vision & Core Value

History

Business Portfolio

Our Family

Global Network

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

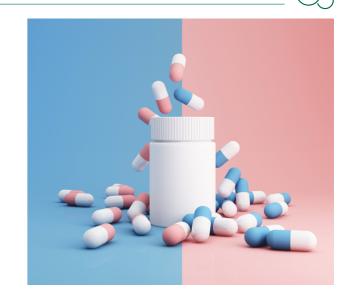
Appendix

Business Portfolio

서흥은 국내 하드캡슐 시장에서 약 95%의 점유율을 차지하고 있으며, 글로벌 기준으로는 6~7%의 안정적인 점유율을 유지하고 있습니다. 50년 이상의 업력을 갖춘 서흥은 의약품 부문에서 제형 다각화로 경쟁력을 확립하였으며, 이를 바탕으로 건강기능식품 (건기식) 시장에서 OEM 강자로 자리매김하였습니다. 최근에는 해외 사업의 판로를 넓히기 위해 현지 법인을 통한 영업망 확대에 주력 하며 피시오일(Fish oil), 비타민 등 건기식 제품을 해외로 일부 판매 하였습니다. 이로써 건강기능식품의 매출 비중은 45% 이상으로 증가하였으며, 이를 발판 삼아 해외 시장에서의 입지를 더욱 강화하기 위해 지속적인 노력과 투자를 이어갈 계획입니다.

Empty Hard Capsule

서흥은 하드캡슐을 생산하는 모든 과정에서 cGMP이 요구하는 품질보증 프로세스를 철저히 준수하고 있습니다. cGMP 인증은 글로벌 수출을 위해 반드시 거쳐야 할 관문으로 진입장벽이 매우 높은 것으로 유명합니다. 서흥은 cGMP 수준에 부합하는 'Validation-Calibration-Qualification' 체계를 구축해 세계 일류 하드캡슐 품질 보증 경쟁력을 갖추었습니다. 이와 더불어 서흥이 자체 개발한 캡슐 자동 검사기 'EXC-21V'는 캡슐 이미지 분석을 통해 식별이 어려운 미세한 불량까지 완벽하게 검출해 낼 수 있습니다. 서흥에는 색상 전문가가 상주하며 색채 색차계를 이용해 과학적인 원리로 캡슐 생산을 관리합니다. 색소로 인한 캡슐의 품질 저하를 방지하기 위해 최소한의 색소만을 사용함으로도 고객이 원하는 색상과 100% 일치하는 색상을 구현합니다. 캡슐의 규격 또한 총 14종류로 다양해 전 세계 여러 분야의 고객에게 맞춤 공급하고 있습니다.



캡슐 자동 검사기(EXC-21V)

미인쇄 캡슐

색상 차이, 이중 캡, 길이, 구멍, 버블, 작은 반점, 절단면 불량 등을 선별할 수 있습니다.

인쇄 캡슐

인쇄 위치 불량, 인쇄체 흐림, 미인쇄, 잉크 반점 등을 선별할 수 있습니다.

EXC-21V



Validation-Calibration-Qualification 프로세스

원료 Raw Material	용액제조 Solution Preparation	생산 Production	인쇄 Printing	검사 Inspection	출고 Release
~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~					
원료 입고 시험 - 강도 - 점도 - 미생물 - 이화학	- 점도 - pH - 색상 - 온도	→ - 미인쇄 캡슐 - 미인쇄 캡슐 - QC 검사: 외관, 길이, 중량, 필름분포도, 수분함량		- 인쇄 캡슐 - 금속 검출 - 포장재 검사 - 라벨 검사	● 완제품 시험 - 이화학 - 미생물





50년의 역사, 50년의 미래로

CEO Message

Company Overview

Vision & Core Value

History

Business Portfolio

Our Family

Global Network

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

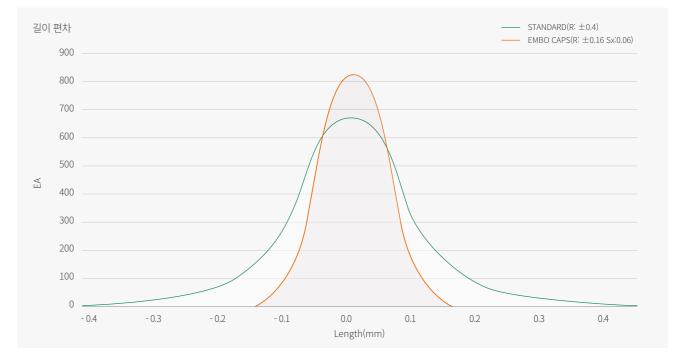
Appendix

Empty Hard Capsule

GELATIN CAPSULE

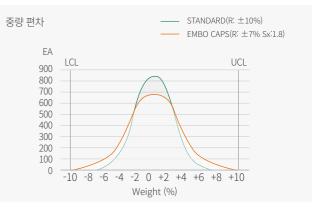


서흥의 젤라틴 캡슐은 cow hide(소 표피) 100%, pig skin(돼지 표피) 100% 혹은 cow hide와 pig skin을 배합한 캡슐로 구분할 수 있습니다. 모든 젤라틴 캡슐에는 BSE FREE 젤라틴과 의약품 법전인 USP, EP, JP, KP 등의 공정서에 적합한 원료만이 사용됩니다. 서흥의 젤라틴 캡슐은 길이, 수분함량, 중량 등의 편차가 작아 우수한 충전성 및 안전성을 보장하며, 그 우수성을 인정받아 미국 FDA, 일본 후생성 및 캐나다 Health Canada의 Drug Master File에도 등록되었습니다. 서흥은 앞으로도 젤라틴 캡슐의 품질 향상에 집중하여 고객 만족을 이끌어 내는 동시에 안정적인 수익 기반을 마련할 예정입니다.











2022 Sustainability Report



50년의 역사, 50년의 미래로

CEO Message

Company Overview

Vision & Core Value

History

Business Portfolio

Our Family

Global Network

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

mpty Hard Capsule

VG CAPSULE



FISH GELATIN CAPSULE



OTHER GELATIN CAPSULE



EMBO CAPS® PEG 저수분 영역에서 캡슐 파손을 예방하는 역할을 합니다. 저습 환경에서 흡습성이 강한 내용물을 충전해도, 캡슐 파손으로 인한 내용물 유출을 최소화하는 기능을 갖고 있습니다.

EMBO CAPS® LPR 흡입기를 통해 신체(폐)에 제제를 투여하는 캡슐제입니다. 흡입 후, 캡슐 내부에 남아 있는 제제 양은 5% 미만 으로 유지되어 일정한 복용량을 보장합니다.

EMBO CAPS® SLS-FREE 로릴황산나트륨을 배제한 식품용 캡슐로서 화학물질로 인한 불안감 없이 안전하게 섭취할 수 있는 제품입니다.

EMBO CAPS® LP+ 액체와 미세분말을 다루는 제품에 최적화된 디자인의 캡슐입니다. 이 캡슐은 특히 Cap(캡슐의 상단 덮개)과 Body(캡슐의 몸통)의 접합 부분을 최소화하여 밴딩이나 포장 과정에서 액체 제제가 새어 나오는 현상을 최소화할 수 있습니다.

EMBO CAPS® VG-PRO VG 캡슐의 기능을 높은 수준으로 개선한 제품입니다. 이 제품은 탁월한 기계적 필름 강도를 구현하여 최상의 충전성을 보증하고 저수분 환경에서의 깨짐을 최소화할 뿐만 아니라, 투명도 측면에서도 젤라틴 캡슐과 유사하여 높은 평가를 받고 있습니다. 캡슐 생산 시 100% 식물성 원료를 사용하기 때문에 문화 또는 종교와 무관하게 모든 고객이 섭취할 수 있습니다. 일반적으로 VG 캡슐은 투명하게 생산되는데 반해, 서흥은 안전성이 보장된 일반 및 천연원료를 사용하여 다양한 색상의 VG 캡슐을 제조합니다.

EMBO CAPS® AP 위에 도달했을 시 내용물이 배출되지 않고 장까지 이동할 수 있는 저수분·내산성 캡슐입니다. 섭취 시 산 영역에서는 용해가 지연되고, 알칼리 영역에서는 용해가 빠르게 진행되어 유산 교제, 효소제 등을 위한 캡슐로 사용되고 있습니다.

EMBO CAPS® VG-ALPHA 제조 시 특수 열겔화공법을 사용하는 저수분 캡슐입니다. 흡습성이 강하고 수분에 예민한 내용물을 충전하는 데 알맞은 캡슐로, 용출을 지연시키는 성분이 존재하지 않아액성과 무관하게 우수한 용출 효과를 보장합니다.





EMBO CAPS® FISH 어류의 껍질 혹은 비늘 등에서 추출한 원료로

제조한 젤라틴 캡슐입니다. 일반 젤라틴 캡슐에 비해 하이드로옥시

프롤린의 함유량이 낮아 제조 과정 중 낮은 온도에서도 피막이 형성

되는 특징을 가집니다. 이러한 특징을 이용하여, 서흥은 전 세계 여러

국가에 피시 젤라틴 캡슐 제조 특허를 출원하고 기술력을 인정받았

습니다. 해당 캡슐은 BSE Free 제품으로 문화, 종교 등의 이유와

무관하게 모든 고객이 안심하고 섭취할 수 있습니다.







50년의 역사, 50년의 미래로

CEO Message

Company Overview

Vision & Core Value

History

Business Portfolio

Our Family

Global Network

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

식품

고형제

<u>캡슐</u> 분말 형태의 내용물을 보호하는 하드캡슐과 액상 형태의 내용물을 충전하는 소프트 캡슐로 나뉩니다. 캡슐의 가장 큰 장점은 이미 (異味)나 이취(異臭)와 같은 불쾌한 맛이나 냄새로부터 내용물을 편리하게 섭취할 수 있다는 것입니다. 주로 식물성 셀룰로스 또는 동물성 재료를 사용하여 제작되며, 식물성 캡슐은 수분이나 열에 민감한 성분을 효과적으로 보호하는 데에 적합하고, 장용성 캡슐은 위산에 의해 파괴될 수 있는 유효성분을 보호하여 장에서 용해되거나 흡수되어 생체 이용률을 향상시킵니다.

전제 과립이나 분말을 압축하여 특정한 형상으로 제조한 것으로 다양한 정제 제조 방법이 존재합니다. 첫 번째 무첨가물 정제는 식품 첨가물 없이 자연 원료만을 사용해 제조됩니다. 두 번째 설하 정제는 물 없이도 입안에서 정제를 녹여 섭취 가능하도록 제조되며, 체내 흡수 속도가 매우 빠르다는 장점이 있습니다. 세 번째 츄어블 정제 역시 물 없이 편리하게 섭취할 수 있으며, 다양한 맛과 모양으로 구현되어 어린이용 제품으로 적합합니다. 네 번째 발포 정제는 물에 쉽게용해되고 청량감을 느낄 수 있어 주로 기호성과 건강기능식품으로개발되고 있습니다. 다섯 번째 장용성 정제는 장용성 캡슐과 유사하게 위산에 의해 파괴될 수 있는 유효성분을 보호하고 장에서 용해되거나 흡수되어 생체 이용률을 향상시킵니다. 마지막으로, 이중 정제는 품질변화를 일으킬 수 있는 각각의 성분을 개별 층으로 구성하여안정성을 확보하고 영양 정보를 쉽게 식별할 수 있는 제품입니다.

과립·분말 입자의 크기에 따라 구분되며 유동층과립, 역과립, 구형 과립 등 총 세 가지 종류가 있습니다. 유동층과립은 미세분말이나 불균질한 입자를 유동층조립기로 과립을 형성해 입자를 균질하게 만든 제품입니다. 역과립은 분말과립보다 부드럽고 빠르게 용해 되는 식감을 제공하며, 특히 열과 수분에 민감한 당 성분을 역과립 형태로 가공하여 안정성을 향상시켰습니다. 구형과립은 분말 형태의 과립을 비드 형태로 제조한 제품입니다. 구형이기 때문에 다양한 제품에 적용할 수 있으며, 시각적인 효과와 함께 흡수 기전 조절 및 제형의 다양성을 실현할 수 있습니다.











Business Portfolio

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

액상

섭취할 수도 있습니다.

젤리

젤리는 액상에 펙틴, 젤라틴, 한천 등의 겔화제를 첨가하여 만들어 지는 고체나 반고체 상태의 제품을 말합니다. 구미 젤리는 씹는 질감, 모양, 맛, 향 등이 다양해 누구나 섭취하는 동안 씹는 즐거움을 느낄 수 있습니다. 스틱젤리는 배면포 또는 스틱포 안에, 워터젤리는 파우치 안에 젤리 형태의 내용물을 충전한 제품입니다. 이 두 제형은 다양한 맛과 향으로 설계되어 섭취 대상에 맞는 맞춤형 제품을 생산 할 수 있으며, 한 포씩 개별 포장되어 있어 휴대 또한 편리합니다.

의약품



서흥은 오랜 기간 동안 축적해온 제제 기술력과 제품 생산력, 그리고 엄격하고 까다로운 품질관리를 기반으로 의약품 및 의약외품 업계에 서도 신뢰를 구축하였습니다. 1992년 연구소를 개소한 이래 30여 년 동안 의약품용 소프트캡슐을 전문적으로 생산해 이와 관련된 다양한 특허를 보유하고 있습니다. 또한 감기약, 해열진통제, 소화제, 간장질 환제와 같은 일반의약품부터 비타민, 치약, 발포제 등 다양한 의약외 품을 생산하고 있습니다. 최근에는 진통제와 치매 예방에 효과적인 콜린알포세레이트 제제 연구도 활발히 진행 중입니다. 앞으로도 서 흥은 변화하는 자연환경과 시대에 맞춰 인류 건강에 필요한 의약품 을 제공할 수 있도록 끊임없이 기술 경쟁력을 강화하겠습니다.



액상은 액체 상태를 그대로 가공한 것으로, 부드럽게 음용할 수

있다는 장점이 있습니다. 이중 고농축 액상은 유동성이 있는 액체를

농축하여 제조한 제품입니다. 농축되었기 때문에 일반 액상보다

더욱 진한 맛 그대로 즐기거나 개인의 기호에 따라 물에 희석하여

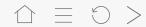






(단위: 백만 원)

5,256



Overview

50년의 역사, 50년의 미래로

CEO Message

Company Overview

Vision & Core Value

History

Business Portfolio

Our Family

Global Network

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

Our Family

서흥은 사업 영역의 전문성 강화를 위해 계열회사별로 주요 사업을 구분하고 해당 사업에 대한 책임경영 체제를 확립해가고 있습니다. 먼저 서흥헬스케어는 액상과 젤리 제형의 전문 생산능력을 기반으로 건강기능식품을 제조하는 종합헬스케어 기업으로 원료개발, 제품기획, 생산, 납품관리를 종합적으로 수행하여 수익성과 경쟁력을 강화하고 있습니다.

젤텍은 모든 공정에 자동화 시스템을 도입한 세계 최초의 기업으로 젤라틴과 콜라겐을 전문적으로 제조하고 있습니다. 위너웰은 건강기능식품 전문 제조 기업으로, 우수한 품질의 식품 생산 외에도 친환경 포장 기술 개발 등에 힘쓰며 지속가능한 사업 경쟁력을 강화하고 있습니다. 한국코스모는 화장품 ODM(Original Design Manufacturing) 전문 기업으로 자체적인 화장품 생산 능력을 보유하고 있으며, 환경친화적인 아름다움에 기반한 고객 가치를 실현하고 있습니다. 밸런스웨이는 건강식품 유통 및 판매 전문 기업으로 고품질 건강기능식품의 안전한 유통・판매를 위해 노력하고 있습니다. 마지막으로 서흥은 미국, 유럽, 일본, 베트남 등 세계 각지에 해외 판매 법인을 운영하고 있으며, 각 법인을 거점으로 전 세계 50여 개국에 캡슐, 건강기능식품, 화장품 등을 공급하고 있습니다.

서흥재팬

2007년 12월 하드캡슐 및

계열회사명	설립일	주요사업	소개	자산총액
서흥헬스케어	2022년 4월	건강기능식품 제조	원료개발부터 제품기획 및 생산, 납품관리까지 전과정을 책임지는 종합헬스케어 전문 기업으로서 건강기능식품 시장에서 고품질 제품으로 고객 만족 서비스와 고객 브랜드 가치 상승에 책임 있는 역할을 다하고 있습니다.	89,409
쥐젤텍	1998년 7월	젤라틴·콜라겐 제조 및 판매	젤텍은 전 세계 최초로 모든 공정에 자동화 시스템을 도입하였으며, 국내 최대의 젤라틴 및 콜라겐 생산 시설 갖춘 초일류 제품 생산 가능 기업으로 경쟁력을 강화 하고 있습니다.	146,993
쥐위너웰	2016년 11월	건강기능식품 제조	식품제조·가공·소분 등 다양한 식품 관련 사업을 영위하고 있습니다. 친환경 포장기술 개발에 힘쓰며 상품의 지속가능한 경쟁력 강화 및 인류와 지구환경의 보존에 노력하고 있습니다.	28,881
쥐한국코스모	2018년 9월	화장품 제조	화장품 ODM 전문 기업으로 급격하게 변화하는 고객의 기대에 부응하고 시장을 선도하기 위해 완벽한 제품과 서비스를 생산합니다. 고객 가치 창출은 고객 중심 경영에서부터 시작된다는 철학을 바탕으로 K-뷰티 선도 기업으로 나아가겠습니다.	15,343
㈜밸런스웨이	2021년 1월	건강기능식품 유통 및 판매	'Balance your Health, Family, Life'의 가치를 담아 고객에게 우수한 품질의 건강 기능식품을 편리하고 안전하게 전달하기 위해 노력하고 있습니다.	886
서흥아메리카	1998년 7월	하드캡슐 및 젤라틴 전문판매	북미 지역과 멕시코 등에 하드캡슐을 판매하고 있습니다. 미국 서부와 동부 지역에 현지 창고를 운영하고 자회사인 젤텍의 젤라틴 판매를 병행함으로써 지속적인 매출 증가를 견인하고 있습니다.	97,996
서흥베트남	2008년 10월	하드캡슐 전문 제조	젤라틴 캡슐과 열겔화 캡슐 생산 공장으로 구성되어 있으며, 다양한 고품질의 캡슐을 전 세계에 공급하기 위해 식물성 생산라인을 증설할 계획입니다.	187,058
서흥유럽	2018년 10월	하드캡슐 전문 판매	유럽(EU 연합 비회원국 포함) 및 튀르키예 등의 국가에 하드캡슐을 판매하고 있습니다. 독일과 스페인의 여러 지역에 보유하고 있는 현지 창고를 기반으로 다국적 제약회사와의 협력적 네트워크를 구축하고 있습니다.	16,969

젤라틴 전문 판매 우수한 품질의 하드캡슐을 원활하게 공급하고 있습니다.

일본 현지 창고 운영을 통한 고품질의 제품 확보 및 효율적인 재고 관리를 토대로



$\langle C \equiv C \rangle$

Overview

Global Network

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

Global Network

서흥은 국내 오송 사업장을 중심으로 평택, 천안 등 다양한 지역에 비즈니스 인프라를 확장해왔습니다. 탁월한 품질의 제품 생산을 위해 적극적인 투자를 단행하여 캡슐, 제약, 건강기능식품, 화장품 등 분야별 맞춤·전문 생산 능력을 보유한 생산 시설을 구축하였습니다. 또한 아시아(일본, 베트남), 북미(미국), 유럽(독일) 등 대륙 별 주요 국가에도 생산·판매 거점을 확보하고 있으며, 현재는 글로벌 생산 시설 확충을 위한 베트남 2공장 증설이 진행 중입니다. 앞으로도 서흥은 글로벌 생산·판매 거점을 기반으로 전 세계 50여 개국에 제품을 수출하며 글로벌 네트워크를 강화해 나갈 것입니다.

생산 거점	영업 거점	연구소
7 국내	2 ੜਮ] 국내
3 해외	4 해외	

KOREA 점 서울 사무소 웰 밸런스웨이(서울) 판교 연구소 🔊 평택 공장 한국코스모(천안) 오송 1공장 오송 2공장 젤텍(부산) 서흥헬스케어(오창) 위너웰(청주)

ASIA

일본 판매 법인(요코하마)

瀏 베트남 1공장



EUROPE

유럽 판매 법인 (독일 프랑크푸르트)









ESG Management

ESG Highlights

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

ESG Highlights

Environmental

환경경영 인증 ISO 14001 획득



RC(Responsible Care)*



*RC(Responsible Care): 전 세계 화학산업이 실천하고 있는 포괄적인 글로벌 환경·안전·보건 이니셔티브

환경경영 고도화를 위한 환경 전담 부서 신설



재생에너지 확산을 위한 태양광 설비 설치 및 가동



서흥유럽 사무직원 100% 전기차 사용



Social



Governance



안전보건경영 인증 ISO 45001 획득



고객정보 유출 건수 Zero



ESG 위원회 중심의 환경·안전보건 리스크 관리 체계 수립



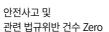
인권 신고체계 수립 (홈페이지-제보하기-인권피해)



제품 리콜 건수 Zero



원료 및 캡슐 관련 국내·외 11개 특허 출원





윤리경영 신고 건수 Zero



윤리 및 컴플라이언스 법규 위반 Zero



ESG 위원회 설립

서흥은 ESG 사안을 체계적으로 관리하고 장단기 전략을 검토하기 위해 2022년 9월 20일 사내 이사 3인으로 구성된 ESG 위원회를 설립하였습니다. ESG 위원회는 ESG 리스크 관리와 기업의 사회적 책임과 관련된 사항을 검토하는 역할을 수행합니다. 서흥은 안전, 환경, 인권 등 전담조직들을 구성하여 각 조직의 활동을 시행하고 계획을 수립합니다. 전담조직의 ESG 활동 및 계획은 미래전략본부 ESG팀을 통해 정리되며 핵심 내용은 ESG 위원회에 보고됩니다. ESG 위원회는 해당 사안들을 검토 및 승인하고 있습니다. 2023년 1분기에는 환경과 안전보건 활동의 실적과 계획이 검토되었으며, 이를 이사회에서 승인하였습니다. 앞으로는 분기별로 총 4회의 ESG 위원회를 개최할 예정입니다. 이를 통해 서흥은 ESG 관련 사안을 체계적으로 검토하고, 지속가능한 경영을 추진하는 데 주력할 것입니다.

전담 조직

ESG 세부 활동 실천 및 계획 수립



미래전략 ESG팀

전담조직의 활동·계획 검토 및 ESG 위원회 보고



ESG 위원회

ESG 보고사안 검토 및 최종 승인







ESG Management

ESG Highlights

ESG 전략체계

이해관계자 참여

중대성 평기

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

ESG 전략체계

서흥은 ESG 전략체계를 기반으로 인류와 지구의 건강에 이로운 제품만을 생산하는 세계 일류 기업으로 성장하고자 합니다. 이를 위해 'The betterment of human wellness'라는 ESG 지향점을 설정하고, 이를 바탕으로 3대 전략방향과 6대 전략과제를 도출했습니다.

과제 도출을 위해 서흥은 국내외 ESG 가이드라인, 평가지표 및 산업 특수 이슈를 종합적으로 분석하였으며, 지난 3년간의 경영활동과 Global Peer Group 간의 차이를 비교하여 ESG 대응 강화가 필요한 부분을 명확히 확인하였습니다. 이를 토대로 서흥은 총 132개의 과제를 도출하였고, 각각의 과제를 단기, 중기, 장기 시점을 기준으로 분류하여 대응 방안을 수립하였습니다. 또한 모든 전략과제를 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs)와 연계해 국제사회의 범지구적 문제 해결에도 적극적으로 동참하고자 합니다.

ESG 분야별 전담조직

분야	전담조직	책임자
환경	관리사업부 업무팀 환경과	관리사업부서장
안전보건	안전보건본부	안전보건본부장
노동	경영관리본부 경영지원부 기획팀 기획과	경영관리본부장
인권	경영관리본부 경영지원부 기획팀 HR과	경영관리본부장
정보보호	경영관리본부 경영지원부 전산팀	경영관리본부장
공급망	경영관리본부 구매부 구매팀	경영관리본부장
윤리	미래전략본부 윤리혁신팀	미래전략본부장
ESG	미래전략본부 ESG팀	미래전략본부장

인류 건강에 기여할 수 있도록 정성과 혼을 담아 세계 일류 상품을 생산합니다.

The betterment of human wellness

PLANET

친환경 경영

PRODUCT

건강한 제품

PEOPLE

함께 성장하는 사회

UN SDGs와 연계한 ESG 6대 전략과제

ESG 3대 전략방향

ESG 지향점

기후변화 대응

- 환경관리체계 강화
- 환경데이터 공개 확대

친환경 공정 변화

- 위험물질 및 폐기물 관리 강화
- 친환경 포장용기
- 협력사 ESG 강화

지속가능한 상품 서비스 개발

- 안전한 제품 개발
- 철저한 공정과 품질관리
- 고객만족 증대

보건안전

- 보건안전 정책 강화
- 위험성 평가 및 인증 확대
- 보건안전 데이터 공시 강화

노동/인권

- 노동/인사 정책 강화
- 임직원 ESG 교육 확대
- 노동/인권 데이터 공시 확대

윤리경영

- 윤리규정 제·개정
- 내부 신고제도 강화
- 반부패 데이터 공시 확대

ESG 인프라 과제

ESG 관리 체계화 + 투명한 지배구조 강화 + ESG 커뮤니케이션 확대



ESG Management

ESG Highlights

ESG 전략체계

이해관계자 참여

중대성 평기

Sustainable Value Story

ESG Report

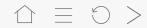
Appendix

이해관계자 참여

서흥은 핵심 이해관계자를 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 정부 및 지역사회로 구분하고 각 그룹에 적합한 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 채널을 통해 이해관계자들의 의견과 요구사항을 수집하고 있으며, 채널별 주요 이슈와 대응전략을 수립하여 이해관계자의 의견이 사업 전략수립과 의사 결정 과정 전반에 반영되도록 노력하고 있습니다. 또한 서흥은 2022년 첫 지속가능경영보고서를 발간하고 홈페이지에 ESG 메뉴를 추가하여 ESG 보고서 및 ESG 관련 정책들을 공시하고 있습니다. 앞으로도 서흥은 글로벌 공시 강화 흐름에 맞춰 매년 고도화된 ESG 내용을 공시하고 이해관계자들과 공유할 계획이며, 다양한 의사소통 경로를 확대하여 투명한 정보를 제공하고 이해관계자와의 양방향소통을 강화해 나가겠습니다.

이해관계자		소통채널	주요이슈	대응전략
모든 이해관계자		• 홈페이지 제보하기(상시)	 부정/비리 인권피해 협력사 고충 및 불공정 거래행위 조직문화 저해 제품품질 및 서비스 개선 	• 접수된 제보에 대하여 중립성, 객 관성, 익명성을 보장하여 조사 및 사후 조치 진행
임직원		 노사협의회(분기별 1회) 임직원 만족도 조사(연 1회) 고충 처리 채널(상시) 산업안전보건위원회(분기별 1회) 	조직문화 복리후생 공정한 평가 및 보상 사업장 내 잠재 위험	교육 프로그램 강화유연근무제 시행임직원 복리후생제도안전보건 건의 제도
고객		• 홈페이지 고객상담(상시)	• 고객만족 • 정보보안 및 개인정보 보호 • 제품 품질 및 안전	제품 관련 클레임 신속 대응 신제품 연구 및 개발 개인정보 처리 방침에 따른 고객 정보보호
주주 및 투자자	0	 주주총회(연 1회 이상) 실적발표(분기별 1회) 공시(상시) IR 미팅(상시) 주주 상담(상시) 	 재무 건전성 제품 경쟁력 시장 지배력 안정적 지배구조 기업성과 공개 	• 컨퍼런스콜 및 기업 탐방 • 홈페이지상에 주주 상담 채널 오픈 (전용 E-mail 구축)
협력사		• 협력사 간담회 • 안전보건협의체(월 1회)	- 공정경쟁- 동반성장- 협력사 소통 및 공생	• 협력사 간담회 • 협력사 방문 • 안전보건 공생협력 프로그램
정부 및 지역사회		• 정부 및 공공기관과의 협약 • 사회공헌 활동	지역경제 기여사회공헌환경보호	• 지역사회 소통 • 사회공헌 활동





ESG Management

ESG Highlights

ESG 전략체계

이해관계자 참여

중대성 평가

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

중대성 평가

프로세스

서흥은 내·외부 이해관계자들이 중요하게 생각하는 이슈를 파악하고 경영활동에 영향을 미칠 수 있는 중대 토픽을 도출하기 위해 매년 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 2023년에는 지속가능경영 표준(GRI Standards, SASB, MSCI 등), 피어그룹, 미디어, 산업 및 투자그룹 분석 등을 바탕으로 총 16개의 토픽을 선정하였으며, 토픽별 내·외부 이해관계자 관심도와 비즈니스 영향도를 함께 고려하여 우선순위를 평가 하였습니다. 서흥은 중대성 평가 결과를 활용하여 기업의 지속가능한 경쟁력을 향상시킬 수 있는 ESG 경영 전략을 수립하고자 합니다.

STEP 1.	STEP 2.
Topic 검토	Topic 분석
 예상 Topic List 작성 SASB 및 MSCI Topic, Peer Group Topic 확인 및 기업 특수성 반영 최종 Topic 선정 기업 특수성 및 현황 파악을 통해 최종 주요 Topic 선정 	Topic 분석 산업 기반으로 토픽 세부 내용 리서치 및 분석 1) 규제 및 가이드라인 2) 부정 논란 및 이슈 3) 산업관련 ESG 트렌드
STEP 3.	STEP 4.
설문진행	우선순위화
이해관계자 관심도 서흥 구성원 및 외부 이해관계자를 대상으로 중대토픽 별 관심도 설문조사 진행 1) 서흥 내·외부 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사 실시 2) 지속가능경영 토픽(16개)의 중요도 3) 참여인원: 28명, 4) 설문시기: 2023 04. 03. ~ 2023. 04. 05. Business Relevance	• 우선순위화 및 최종 의사결정 - Topic 그룹화 및 최종 결과 보고
- 지속가능성 보고서 담당조직 전문가 그룹(마크스폰) 대상으로 중대토픽에 대한 비즈니스 영향도 설문조사 진행 1) 서흥 ESGW/G 및 ESG 전문가를 대상으로 온라인 설문조사실시 2) 지속가능경영 토픽(16개)에 대한 비즈니스 영향도 (전략 연계 및 재무 연계 관점) 3) 참여인원: 11명, 4) 설문시기: 2023. 04. 03. ~ 2023. 04. 05.	

도출 토픽

중대성 평가 결과 제품 안전 및 품질 제고가 최상위 토픽으로 선정되었습니다. 서흥은 이해관계자와의 공동 발전과 지속 가능한 사회 구축을 위해 중요 토픽과 관련된 세부 활동을 수행할 것이며 그 내용과 성과를 투명하게 보고할 예정입니다.

순위	Topic	Business Relevance	이해관계자 관심도	환경·사회적 영향도
1	제품 안전 및 품질 제고	95.09	84.82	•
2	산업 안전보건 강화	90.39	87.50	•
3	기후변화 대응	92.06	83.04	•
4	인재유치 및 개발	82.05	91.96	•
5	유해물질 및 폐기물 관리	90.39	81.14	•
6	신성장 동력 개발	88.36	83.93	•
7	환경공정 개선	83.10	96.61	•
8	윤리경영 실천	81.99	87.50	•
9	R&D 강화	84.47	81.25	•
10	열린 조직문화 구축	71.88	91.07	•
11	고객만족 증진	77.74	83.93	•
12	공급망 지속가능성 관리	82.45	77.68	•
13	리스크 관리	77.74	82.14	•
14	정보보안 강화	75.06	83.04	•
15	건전한 지배구조 확립	71.83	83.04	•
16	사회공헌 확대	57.94	69.64	•



Overview

ESG Management

ESG Highlights

ESG 전략체계

이해관계자 참여

중대성 평가

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix



중대 토픽 관리

순위	이슈	선정배경	활동 및 성과	보고 페이지
1	제품 안전 및 품질 제고	인구 고령화가 진행되고 소득 수준이 향상됨에 따라 건강기능식품에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 정부는 기업의 시장 대응을 지원하는 한편 제품의 안전과 품질이 확보될 수 있도록 의약품 등의 안전에 관한 규칙, 생물학적 제제 등의 제조· 판매관리 규칙을 제정하였습니다. 이에 기업들은 국내외 법규를 준수하고, 자사 제품 안전 규정을 마련하며 제품 안전 및 품질에 대한 신뢰도를 높여가고 있습니다.		7, 30~31
2	산업 안전보건 강화	사업장 사고 예방, 내부 재해 관리에 대한 중요성이 커짐에 따라 기업의 안전관리 요구가 확대되고 있습니다. 정부는 2022년 안전보건계획 수립 가이드북에 기업의 안전 및 보건에 관한 계획 수립과 이사회 보고, 승인 의무화를 기술하였으며, 상시 근로자 500인 이상 주식회사를 이사회 보고 의무 대상으로 규정하였습니다. 이에 기업들은 안전 최우선 경영을 실천하기 위해 안전 및 보건에 관한 경영방침 수립, 안전보건관리 조직 구성, 안전보건 관련 활동 실적 관리 등을 이어 나가고 있습니다.	ESG 위원회의 환경 및 안전보건 리스크 파악 및 검토 ISO 45001 경영시스템 고도화 산업안전보건위원회 및 안전보건협의체 운영 근골격계질환 예방 프로그램 및 직무 스트레스 관리 프로그램 진행	49~50
3	기후변화 대응	온실가스 배출로 인해 지구 온난화 및 기상이변 가속화되고 있습니다. 이에 전 세계는 탄소 중립, 녹색 성장 등을 통해 지속 가능한 발전을 추구해 나가고 있습니다. 기업 또한 환경 책임 이행 주체로서 생산 활동 중 발생하는 온실가스 배출량을 최소화하고 친환경 설비 투자를 확대하는 등 노력을 기울여야 합니다. 나아가 기후변화 대응 현황을 공시하고, 그에 대해 다양한 이해관계자와 논의하며 실효성 있는 실천 방안을 도출하는 것이 중요합니다.	미세먼지 및 온실가스 감축을 위한 자발적 협약 체결 ISO 14001 인증 취득 및 실행 고효율 LED 램프 설치 고효율 저녹스 버너 설치 태양광 설비 설치 및 가동	36~38
4	인재유치 및 개발	인재유치 및 개발은 기업 경쟁력의 핵심 요소입니다. 역량 있는 인재를 채용하고, 임직원이 숙련도를 높일 수 있도록 지원하는 것이 기업의 생산성 증가와 수익 증대로 이어질 수 있기 때문입니다. 따라서 기업은 모든 임직원이 차별받지 않고 전문성을 강화할 수 있도록 인재 육성 및 개발 방안을 마련해야 합니다. 나아가, 합리적인 평가 및 보상 제도를 시행하여임직원들에게 동기를 부여하는 것이 필요합니다.	• 임직원 직무 역량 강화 및 ESG 교육 프로그램 활성화 • 다면평가 시행 • 퇴직자 지원 프로그램 운영	45~48
5	유해물질 및 폐기물 관리	상품 제조 과정에서 발생하는 유해물질 및 폐기물은 대기, 수질 등의 심각한 환경 오염을 초래할 수 있습니다. 따라서 바이오 제약식품 기업들은 유해물질 및 폐기물 관리에 대한 규제와 법적 책임을 준수해야 하며, 그를 통해 고객 및 사회와의 신뢰를 유지할 필요가 있습니다. 또한 기업의 유해물질 및 폐기물 관리는 자원의 효율적인 활용과 불필요한 비용 절감으로 이어져 경제적 가치 창출에도 긍정적인 영향을 미칠 수 있습니다.	• 이동식 국소배기장치 추가 설치 검토	40~42
6	신성장 동력 개발	바이오 제약식품 사업에서의 신성장 동력 개발은 혁신적인 기술과 창의적인 아이디어를 밑바탕으로 이루어지며 이는 곧 비즈니스 확장, 새로운 시장 개척의 핵심 요소가 됩니다. 주요 바이오 제약식품 회사들은 생산 역량 강화, 사업 포트폴리오 확대, 글로벌 거점 관리 등을 통해 제약 산업 내의 입지를 다져 나가고 있습니다.		26, 32, 34
7	환경공정 개선	환경공정 개선은 환경 위해성 예방 및 저감과 직결됩니다. 정부는 대기, 물 환경보전법 시행규칙 개정안에 의거하여 오염물질 배출 허용 기준 강화, 배출 시설 관리 확대, 위반 시 행정처분 진행 등 규제를 강화하고 있습니다. 이에 주요 바이오 제약식품 기업들은 폐기물 및 오염물질 발생을 줄일 수 있는 기술 개발에 힘쓰고 있으며, 이외에도 친환경 원료와 에너지 사용, 탄소 배출 감소 노력 등을 통해 환경 규제에 대응하고 있습니다.		36~42

1 1	 ()	>

ESG Management

ESG Highlights

ESG 전략체계

이해관계자 참여

중대성 평가

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

순위	이슈	선정배경	활동 및 성과	보고 페이지
8	윤리경영 실천	기업의 윤리경영 실천 요구가 증대함에 따라 투명하고 공정한 지배구조 유지, 윤리행동 규범 실천 등이 주요 과제로 떠올랐습니다. 이는 기업 내 환경 오염, 인권 침해, 부정부패 등의 이슈 발생을 막고, 그로 인한 기업의 이미지와 평판 하락을 방지합니다. 그뿐만 아니라 사회적 신뢰 구축, 장기적인 성장과 수익 기반 마련에도 긍정적인 영향을 미칠 수 있습니다.		18, 58~59
9	R&D 강화	R&D 강화를 통한 상품 경쟁력 강화, 인류의 건강 증진 기여는 바이오 제약식품 기업들의 핵심 과제입니다. 기업은 지속적으로 R&D 투자를 확대함으로써 자체 제품을 생산 및 개발해야 하며, 나아가 바이오 제약식품 분야의 혁신을 이루어 나가야합니다. 이는 곧 국부 창출과 국가 경쟁력 강화로 이어져 제약강국으로의 도약에도 기여할 수 있습니다.	식품의약품안전처 인정 개별인정형 원료 개발 원료 및 캡슐 관련 국내·외 특허 출원 원료 개발부터 샘플 제품 생산에 이르는 원스톱 시스템 구축 제품별 맞춤 생산라인 확대	30~32
10	열린 조직문화 구축	기업은 경영활동과 사업수행 과정에서 인권 존중, 가치 보호를 바탕으로 양질의 노동환경을 구축하고 사회적 책임을 이행해야 합니다. 이를 위해 근로자의 권리를 보장하는 규정을 수립하고 관련 법률 및 규정 위반 방지를 위해 주의를 기울여야하며, UN과 ILO 등 국제기구의 기준에 따라 기업의 조직문화를 지속적으로 개선해 나가야 합니다.	노사협의회 분기별 개최 임직원 만족도 조사 시행 및 개선 사항 발굴 인권 교육 강화 유연근무제 시행	45~48
11	고객만족 증진	바이오 제약식품은 고객의 건강과 직결되는 만큼 고객의 니즈를 분석하고 개선점을 도출하는 것이 필수적입니다. 기업은 다양한 채널을 통해 고객의 피드백을 수용해 그 결과를 생산 공정 개선, 품질 향상 등에 반영하여 고객에게 더 나은 제품을 제공해야합니다. 이러한 노력은 기업의 브랜드 가치를 제고할 뿐만 아니라 사업 기회 확대, 수익성 성장으로도 이어질 수 있습니다.	• 사업장의 환경 및 안전 관련 고객 불만 및 리스크 파악 • 공정 개선과 고객 만족도 향상 • 고객 의견 및 요구사항 신속히 수렴	7, 50
12	공급망 지속가능성 관리	공급망 지속가능성 관리는 바이오 제약식품 산업에서 중요한 과제입니다. 바이오 제약식품 산업은 원료 공급 부족으로 인해 생산 일정이 지연되거나 제품의 품질이 하락할 수 있습니다. 또한 제품 생산 과정에서 소비되는 에너지와 자원으로 인해 환경 문제가 발생할 가능성도 존재합니다. 이에 바이오 제약식품 산업은 공급망 지속가능성 관리를 통해 모든 원료와 부품의 유해성과 환경 영향 등을 철저하게 평가해야 합니다.	지속가능한 공급망 관리 정책 제정 ESG 체크리스트 기반 협력사 선정 및 모니터링 협력사 정기 평가 협력사 교육 지원	52~53
13	리스크 관리	기업을 향한 지속가능경영의 요구가 증대함에 따라 환경 오염, 안전보건 등의 리스크 관리가 더욱 중요해지고 있습니다. 이에 주요 바이오 제약식품 기업은 리스크 관리 조직을 구성하여 경영 활동으로 인해 발생할 수 있는 리스크를 관리 및 예방하고 있습니다. 이뿐만 아니라 이사회 차원에서 리스크 관련 안건을 논의하고, 검토 결과를 사업 전략 수립 및 투자사 관리, 기술 개발에 반영함으로써 지속가능경영체계를 구축해 나가고 있습니다.	• 환경·안전보건 리스크 관리 체계 수립 • 안전보건 리스크 관리 • 협력사 리스크 관리	18, 50, 52
14	정보보안 강화	기업은 경쟁력 제고를 위해 핵심 자산인 기술과 정보를 각종 보안 위협으로부터 지켜야 합니다. 이에 많은 기업들이 정보보안 전담 조직 운영, 보안사고 예방 및 대응 체계 구축에 주력하고 있습니다. 아울러 정보보호 관련 법률 개정 사항을 검토하고, 그에 따라 개인정보 처리방침을 개정 및 공개하여 고객 신뢰도 역시 확보하려는 노력이 이어지고 있습니다.	 개인정보처리방침 및 보호조치방안 수립 개인정보처리방침 공개 및 업데이트 정보보안 관리 감독 시스템의 운영 보안사고 대응 절차 구축 	54~55
15	건전한 지배구조 확립	신뢰할 수 있는 지배구조는 주주 및 기업 경영 신뢰 확보를 위한 중요한 요소입니다. 더욱이 거버넌스 독립성 강화 및 주주권 행사에 대한 논의가 활발해짐에 따라 지배구조 개선이 기업 경영의 핵심 과제로 떠올랐습니다. 이에 선진 기업들은 지배구조 개선을 시작으로 재무적 리스크 및 비재무적 리스크를 통합적으로 관리하며, 기업의 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.	• 이사회 중심 의사결정 기구 구성 • ESG 위원회 신설 및 ESG 현안 검토 • 내부회계관리제도 운영을 통한 투명성 및 신뢰성 강화	56~57
16	사회공헌 확대	기업의 생산활동이 지역사회와 생태계에 미치는 영향은 점차 커지고 있습니다. 기업은 그에 대한 책임을 인식하고, 전사적인 참여와 협력을 통해 사회공헌 활동을 이행해야 합니다. 각 사회공헌 활동을 모니터링 및 진단하여 개선 방안을 도출함으로써 효과성을 향상하는 것이 필요하며, NGO 및 시민사회와의 지속적 소통 및 교류를 통해 유기적인 협력체계를 구축해야 합니다.	• UN SDGs 연계 사회공헌 전략 수립 • 임직원 봉사활동 참여 추진	53





ESG Management

Sustainable Value Story

Story #01

지구를 살리는 것이 인류의 건강을 살리는 것

Story #02

인류의 건강을 지키기 위해 걸어온 50년 외길

Story #03

글로벌 시장에서 지속가능한 성장을 모색

ESG Report

Appendix

Our Sustainability Story





ESG Management

Sustainable Value Story

Story #01

지구를 살리는 것이 인류의 건강을 살리는 것

Story #02

인류의 건강을 지키기 위해 걸어온 50년 외길

Story #03

글로벌 시장에서 지속가능한 성장을 모색

ESG Report

Appendix

≤tory #01



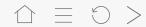
지구를 살리는 것이 인류의 건강을 살리는 것

의약품 및 건강기능식품은 환경과 밀접한 관계를 맺고 있는 산업으로 제품 개발, 생산, 폐기에 이르는 모든 과정에서 발생할 수 있는 환경문제에 적극적으로 대응해야 합니다. 동물성 원료 수급 과정에서 탄소가 배출될 수 있으며, 플라스틱 포장재는 바다로 유입 시 해양생물에 영향을 미치기도 합니다. 또한 특성상 폐기물 처리가 어려운 일부 의약품이 하천이나 토양으로 유입될 경우 생태계 교란을 일으킬수도 있습니다. 이와 같은 이유로 글로벌 의약품 시장에서는 의약품 폐기물 처리, 탄소배출, 수질오염, 친환경 포장 등 환경 문제에 대한 능동적 대응을 거래 조건으로 내세우고 있습니다. 따라서 관련 기업들은 환경보호뿐만 아니라 글로벌 사업경쟁력 강화를 위해서라도 친환경 경영체제를 필수적으로 도입해야 합니다.

서흥은 제품 생산 과정에서 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 각 밸류체인 단계에 적합한 환경 경영을 펼치고 있습니다. 식물성 원 료를 중심으로 제품 포트폴리오를 재편하고, 친환경 포장재를 도입 해 자원 효율성을 강화하고 있습니다. 이와 더불어 공정 과정에서 발 생하는 폐기물과 오염물질을 철저히 관리하고 재활용량을 늘리는 등 사업장에서의 친환경 경영을 실천하고 있습니다.

서흥은 지구의 생명을 보호하는 것이 결국 인류에게 건강한 미래를 제공하는 것이라는 믿음으로 모든 경영 활동에 친환경적 요소를 고려하여 지속가능한 가치를 추구하겠습니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

Story #01

지구를 살리는 것이 인류의 건강을 살리는 것

Story #02

인류의 건강을 지키기 위해 걸어온 50년 외길

Story #03

글로벌 시장에서 지속가능한 성장을 모색

ESG Report

Appendix

인류와 지구의 건강에 이로운 제품

가치 소비 판단의 기준, 식물성 원료

오늘날의 소비자들은 제품을 선택할 때 지속가능한 가치를 중요한 기준으로 삼고 있습니다. 가치 소비 트렌드는 건강기능식품 시장에 서도 뚜렷이 나타나는데, 식물성 제품 소비 증가가 대표적인 사례 입니다. 최근 환경보호에 대한 소비자들의 관심이 높아지면서 건강 증진은 물론이고 환경 보호에도 긍정적인 영향을 미치는 식물성 제품을 선택하는 소비자가 크게 늘고 있습니다. 식물성 원료는 가축을 기르는 과정에서 동물성 원료에 비해 배출되는 탄소의 양이 현저히 적습니다. 또한 대부분 생분해성으로 토양 속 박테리아에 의해 쉽게 분해되기 때문에 농작지를 효율적으로 이용할 수 있습니다. 이러한 이유로 식물성 제품은 소비자들의 인기를 얻으며 하나의 소비문화로 자리 잡고 있습니다.

식물성 제품 라인업 확대

서흥은 인류의 건강과 밀접한 건강기능식품을 제조하는 기업으로 서 환경 보호와 동물 복지 증진에도 기여할 수 있는 식물성 원료 개발에 주력하고 있습니다. 먼저 원료 수급을 위해 전국 각지의 지자체와 협업하여 우수한 농산물을 선별합니다. 그리고 선별된 농산물을 가공 처리해 첨가물 없는 최상의 원료를 개발합니다. 그중에서도 서흥의 식물성 캡슐은 식물성 셀룰로스 등을 원료로 제조되어수분과 열에 민감한 제제를 충전하는 데 유용할 뿐 아니라, 체내소화 부담을 줄여 장기간 복용이 가능합니다. 서흥은 자연에 미치는영향을 최소화하고 모든 종교와 채식주의자 등 어떤 고객에게도 적합한 선택이 될 수 있는 식물성 원료를 꾸준히 개발해 제품군을 확대해 나갈 계획입니다.



서흥의 주요 식물성 제품

구분	제품명	특징
식물성 캡슐	EMBO CAPS® VG-PRO	일반 VG 캡슐보다 우수한 성능 최상의 충전성 보증 저수분 영역에서 깨짐 현상 최소화
	EMBO CAPS® AP	• 내산성 캡슐로 위산으로부터 충전물을 최대한 보호해 주며 장까지 효과적으로 도달 • 민감한 유산균제와 효소제 등 충전에 탁월
	EMBO CAPS® VG ALPHA	
식물성 건강기능식품	비건타민 멀티비타민앤 미네랄'	• 이탈리아 비건인증(V-label) 획득









ESG Management

Sustainable Value Story

Story #01

지구를 살리는 것이 인류의 건강을 살리는 것

Story #02

인류의 건강을 지키기 위해 걸어온 50년 외길

Story #03

글로벌 시장에서 지속가능한 성장을 모색

ESG Report

Appendix

더 이상 미룰 수 없는 친환경 포장 도입

과도한 포장과 플라스틱, 비닐 등은 환경오염의 주범입니다. 특히 바다로 유입되는 플라스틱은 파편화되어 해양 생물체에 축적되고 이는 다시 인체에 유입돼 건강에 악영향을 끼칠 수 있습니다. 이와 같은 상황이 지속될 경우, 일각에서는 2025년이 되면 바다에 쌓이는 플라스틱 쓰레기 개수가 물고기의 3배에 이르고, 2050년에 이르러서는 바닷새의 99%가 생존이 어려울 것으로 예측하고 있습니다. 이러한 문제점을 해결하려면 무엇보다 과도한 포장과 플라스틱, 비닐 등의 사용을 줄여야 합니다. 이를 위해 기업들은 친환경 포장재, 재활용이 가능한 포장 기술 및 디자인 등을 개발하여 지구 환경에 대한 피해를 최소화하는 노력을 해야 합니다.

자연을 생각하는 친환경 포장 기술

서흥은 포장재로 인한 환경 오염 문제를 심각하게 인식하고 2021 년부터 친환경 포장재의 도입을 적극적으로 추진하고 있습니다. 그중 대표적인 제품은 포장 내장재인 골판지의 사용을 최소화한 친환경 박스입니다. 골판지를 제작하는 과정에서는 많은 양의 탄소가 배출됩니다. 이러한 사실을 인지한 서흥은 2022년 한 해 동안 친환경 박스의 안정성과 적합성을 입증하기 위한 시험을 진행하였으며, 마침내 적격성 여부를 인정받아 2023년부터 친환경 박스를 수출품 포장에 본격적으로 사용하고 있습니다. 이 외에도 서흥은 박스 포장에 사용되는 테이프에 대해서도 기존의 플라스틱 소재인 OPP 테이프 대신 완벽히 재활용이 가능한 크라프트 테이프 등 친환경 테이프를 적용하기 위해 다각적인 검토를 진행하고 있습니다.



친환경 박스

2023년부터 골판지 사용을 최소화한 친환경 박스 본격 사용









ESG Management

Sustainable Value Story

Story #01

지구를 살리는 것이 인류의 건강을 살리는 것

Story #02

인류의 건강을 지키기 위해 걸어온 50년 외길

Story #03

글로벌 시장에서 지속가능한 성장을 모색

ESG Report

Appendix

결국 인류에게 돌아오는 자원, 철저한 관리가 생명

생태계 교란을 야기하는 폐기물·오염물질

기업이 제품을 생산하는 과정에서 배출되는 폐기물이나 오염물질을 적절히 처리하지 않으면 환경 생태계의 지속가능성을 위협하고 자원을 낭비하게 됩니다. 특히 최근 새로운 환경오염 물질로 주목 받고 있는 의약품이 바다나 하천, 토양 등으로 유입될 시 생태계 교 란을 비롯해 인류의 건강을 해칠 수도 있어 철저한 관리가 필요합니다. 이에 정부는 '폐기물 관리법', '폐기물 배출 및 처리' 등 관련법을 통해 환경 오염 규제를 강화하고 있으며, 기업은 법과 규제를 엄격하게 준수하며 적극적으로 환경 오염물질을 관리해야 합니다.

모든 사업장을 친환경의 장으로

서흥은 폐기물로 인한 피해를 최소화하기 위해 철저한 관리체계 시스템을 구축하였습니다. 먼저 자원순환정보시스템을 기반으로 자원을 유형별로 관리해 폐기물은 안전하게 처리하고, 분리된 재활용을 적극적으로 활용해 폐기물 발생량을 줄이고 있습니다. 또한 전문 관리 담당자를 지정해 폐기물이 성상별로 보관되고 있는지 상시점검하고, 위탁 처리된 폐기물이 관련 규정에 맞게 처리되고 있는지 관리감독하고 있습니다. 전사적으로는 유해화학물질 관련 교육및 점검을 주기적으로 실시해 폐기물 안전 관리에 대한 구성원들의인식을 높이고, 이를 통해 모든 구성원이 폐기물 안전관리에 대한책임과 의무를 다하도록 독려하고 있습니다. 서흥은 앞으로도 적극적인 재활용 실천과 폐기물 관리를 통해 친환경 사업장을 조성할수 있도록 노력하겠습니다.





친환경 사업장 조성



'자발적 온실가스· 미세먼지 감축'

2022년 9월 충북도청과 협약 체결



지자체 환경 개선을 위해

서흥은 대기·수질·폐수 등의 오염물질을 관련 법령의 배출허용기준 미만으로 배출하고 있습니다. 그중에서도 수질오염물질(TOC, T-N)은 매일 모니터링하여 자체 분석하고 있으며, 질소산화물(NOx) 배출량 또한 주기적으로 모니터링해 관리하고 있습니다. 2022년 9월에는 충북도청과 '자발적 온실가스·미세먼지 감축' 협약을 체결하여 도내 온실가스 감축을 위한 행보에도 동참하고 있으며, 오염물질 배출을 감소시킬 방법을 다각적으로 모색하는 등 지속적으로 사업장과 지자체 환경 개선을 위해 노력하고 있습니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

Story #01

지구를 살리는 것이 인류의 건강을 살리는 것

Story #02

인류의 건강을 지키기 위해 걸어온 50년 외길

Story #03

글로벌 시장에서 지속가능한 성장을 모색

ESG Report

Appendix

≤tory #02



인류의 건강을 지키기 위해 걸어온 **50년 외길**

100세 시대를 맞이하면서 건강과 면역력 증진에 대한 관심이 증가하고 있습니다. 코로나19처럼 전례 없는 글로벌 팬데믹을 경험한 후 건강에 대한 인류의 관심은 더욱 높아졌고 이는 스스로 건강을 챙기는 '셀프 메디케이션' 문화를 확산시켰습니다. 특히 의사의 처방전 없이도 구매가 가능한 건강기능식품을 찾는 소비자가 빠르게 늘어났습니다. 이러한 추세 속에서 2022년 기준 국내 건강기능식품 시장 규모는 6조 원을 넘어섰으며, 이는 전년 대비 8%, 4년 전과 비교해 25%가량증가*한 수치입니다.

이와 같은 성장세와 함께 건강기능식품에 대한 법적 규제까지 완화되며 진입장벽이 낮아지자, 식품·제약·화장품 기업이 잇달아 시장에 진출하며 경쟁이 치열해지고 있습니다. 하지만 이는 브랜드 인지도를 내세운 기업들의 대거 등장으로 유통·판매 중심의 경쟁이 심화됨과 동시에 건강기능식품 제조 수요의 증가로 이어졌습니다. 이러한 흐름은 서흥과 같이 위탁 생산을 전문적으로 하는 기업에 성장의 기회로 작용하였습니다. 서흥은 50년간 축적해 온 기술력과 국내 건강기능식품 외주제조 분야를 선도하며 구축해 온 신뢰를 기반으로 고객이 원하는 제품을 적기에 공급하며 성장세를 이어갈 계획입니다.

* 출처: 한국건강기능식품협회





ESG Management

Sustainable Value Story

Story #01

지구를 살리는 것이 인류의 건강을 살리는 것

Story #02

인류의 건강을 지키기 위해 걸어온 50년 외길

Story #03

글로벌 시장에서 지속가능한 성장을 모색

ESG Report

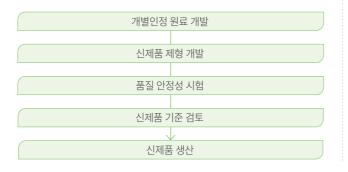
Appendix

건강기능식품 제조 1위의 원동력, R&D

원스톱 시스템 구축으로 모든 제형의 스펙트럼 확보

서흥은 1992년 처음 자체 연구소를 개소한 이후부터 지금까지 연구개발 인프라를 고도화하고 전문 인력을 양성하기 위해 아낌없는 투자를 이어오고 있습니다. 현재 성남시 판교에 위치한 연구소에서는 건강기능식품, 의약품, 화장품 등 다양한 분야에서 일하는 50여명의 연구원이 원료 및 제품 개발, 기기분석, 허가 등록에 이르기까지 모든 영역을 아우르며 활발히 연구개발에 임하고 있습니다. 서흥 연구소는 원료 개발부터 샘플 제품 생산에 이르기까지 모든 공정을 한 번에 수행할 수 있는 '원스톱 시스템'을 구축하였습니다. 이러한 자급자족 시스템은 빠르게 변화하는 건강기능식품 시장에 최적화 되어있어, 다양한 고객의 요구에도 언제든지 신속히 대응할수 있습니다.

원스톱 시스템 프로세스



이와 같은 원스톱 시스템은 연구원들이 신제품 개발에 매진할 수 있는 원동력이 되고 있습니다. 연구원들은 매년 2,000여 건에 이르는 제형을 개발해 이 중 200~300품목을 신제품으로 출시하고 있으며, 그중 서흥만이 생산할 수 있는 특별한 제형은 특허 출원과 함께 시장에서 큰 호응을 얻고 있습니다. 이처럼 서흥은 이미 모든 제형의 스펙트럼을 확보하고 있지만, 연구원들은 이에 안주하지 않고 오늘도 새로운 제형 개발에 몰두하고 있습니다.



특허 출원

- 천연 소재에 기반한 정제 조성물, 정제 및 정제 제조 방법
- 나한과 추출물을 유효성분으로 함유하는 호흡기 질환의 예방, 개선 또는 치료용 조성물
- 장용성 소프트캡슐용 피막 조성물 및 이를 포함하는 장용성
- 황기 및 참당귀를 유효성분으로 포함하는 전립선 질환 또는 탈모의 예방, 치료 및 개선용 조성물
- 유산균을 함유한 다중캡슐
- HPMCP를 포함하는 장용성 소프트캡슐용 피막 조성물 및 이를 포함하는 장용성 소프트캡슐
- 초임계 기장추출물을 포함하는 탈모의 예방, 완화 또는 치료용 조성물
- 식물성 원료를 사용하는 장용성 소프트캡슐용 피막 조성물 및 이를 포함하는 장용성 소프트캡슐

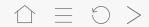
2021년~2022년 연구개발 실적

구분	신제품	개발	신제품	출시
TE	2021	2022	2021	2022
소프트캡슐	463품목	390품목	95품목	62품목
정제·하드캡슐, 분말제	775품목	734품목	119품목	102품목
액상, 젤리, 구미	704품목	922품목	71품목	102품목
합계	1,942품목	2,046품목	285품목	266품목



특허 및 상표 등록

구분	국내특허	해외특허	상표
등록	23	5	16
출원	8	3	1



ESG Management

Sustainable Value Story

Story #01

지구를 살리는 것이 인류의 건강을 살리는 것

Story #02

인류의 건강을 지키기 위해 걸어온 50년 외길

Story #03

글로벌 시장에서 지속가능한 성장을 모색

ESG Report

Appendix

각고의 노력 끝에 탄생한 개별인정형 원료

개별인정형 원료는 제조사가 자체적으로 연구·개발한 원료의 기능성을 식품의약품안전처(식약처)로부터 인정받은 원료입니다. 한번 개별인정형 원료로 인정받으면 기업은 6년간 해당 원료에 대한 독점권을 확보해 단독 생산하고 판매할 수 있게 됩니다. 현재 많은 기업이 앞다퉈 개별인정형 원료 개발에 뛰어듦에 따라 2022년에는 개별인정형 원료가 전체 건강기능식품 원료 중 점유율 2위를 차지*할 정도로 새로운 게임체인저로 부상하고 있습니다.

이처럼 빠르게 시장을 키워가고 있는 개별인정형 원료지만, 식약처로부터 인정받기까지는 상당한 노력과 전문성을 필요로 합니다. 원료 발굴부터 생산, 임상시험에 이르기까지 수년간의 연구 과정을 거쳐야 하며 안전성, 기능성, 규격 등 식약처의 까다로운 기준을 충족해야 합니다. 이에 서흥의 연구원들은 오랜 업력으로 다져온 원천 기술력과 최첨단 인프라 구조를 바탕으로 개별인정형 원료 개발에 전력을 기울이고 있습니다. 현재까지 서흥이 개발한 개별인정형원료는 총 8종류로 이 중 6개는 현재까지 인정서를 유지하고 있으며, 앞으로 10개 이상의 원료를 개별인정형원료로 인정받기 위한준비를 하고 있습니다. 개발된 원료는 체지방 감소, 피부·간·관절·모발 건강과 관련된 다양한 기능성 제품군으로 확대 적용되고 있습니다. 서흥은 개별인정형원료를 성장동력으로 끊임없이 개발에 힘쓰며 업계에서의 입지를 더욱 견고히 하겠습니다.

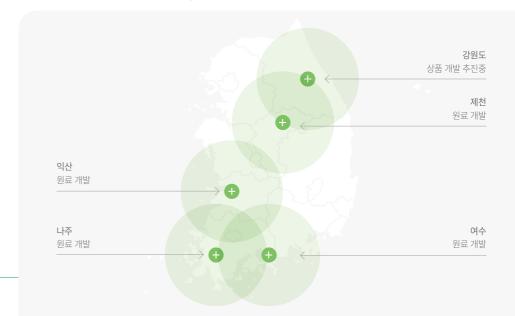
개별인정형 원료기능성 인정

소나무껍질추출물 등 복합물	로즈힙분말	파크랜크랜베리분말
풋사과추출폴리페놀	저분자콜라겐펩타이드 SH	유산균복합물 AB-LIFE

지자체와의 상생으로 탄생하는 개별인정형 원료

최근 서흥은 국내 우수한 품질의 농산물을 사용한 친환경 개별인정 형 원료 개발에 주력하고 있습니다. 이를 위해 익산, 나주, 여수, 제천 과 협업을 이뤄 원료를 개발하였고 강원도와는 MOU를 체결해 상품 개발을 추진 중입니다. 이를 통해 서흥은 지자체 및 지역 농민과 '상 생'을 이루는 사회적 가치를 창출하고, 나아가 국산화 원료의 우수성 을 국내외 시장에 널리 알리고자 합니다. 서흥은 앞으로도 원료 개발 뿐만 아니라, 기업을 영위하는 모든 과정에서 지역과 함께 성장할 수 있는 다양한 '상생 프로젝트'를 확대해 나갈 계획입니다.

서흥과 협업을 이루는 지자체



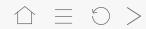


상생 프로젝트

지자체와의 협업으로 우수한 국산 원료 개발



^{*} 출처: 식품의약품안전처



ESG Management

Sustainable Value Story

Story #01

지구를 살리는 것이 인류의 건강을 살리는 것

Story #02

인류의 건강을 지키기 위해 걸어온 50년 외길

Story #03

글로벌 시장에서 지속가능한 성장을 모색

ESG Report

Appendix

맞춤 인프라 구축으로 생산력 강화

제품별 맞춤 생산 기반 마련

서흥이 하드캡슐 국내 시장 점유율 1위, 국내 건강기능식품 외주제 조 분야 1위라는 독보적인 지위에 오를 수 있었던 이유는 창립부터 지금까지 국내 생산 거점에 공격적인 투자를 단행해 왔기 때문입니다. 그 첫 번째 행보로 1978년에 준공한 부천 송내 공장은 획기적인 생산 시스템을 도입해 하드캡슐 대량 생산에 성공하였습니다. 당시 서흥은 이를 통해 국내를 넘어 전 세계 시장에서 하드캡슐 국산화의 우수성을 널리 알렸습니다.

1980년대 이후부터는 하드캡슐의 국산화를 성공시킨 경험을 바탕으로 건강기능식품 생산을 본격화하였습니다. 당시 소비자들은 면역력 증대, 영양 보충, 혈액순환 등에 대한 관심이 높았고 이와 관련

한 시장도 눈에 띄는 성장세를 나타냈습니다. 서흥 역시 시대 변화를 기회삼아 고객이 원하는 건강기능식품을 개발하며 회사의 성장을 도모하였습니다.

2010년대에 들어서자, 여성 관련 건강기능식품과 키즈용 구미 젤리 제형의 제품들이 인기를 끌면서 건강기능식품의 종류는 더욱 다양해졌습니다. 당시에도 서흥은 이러한 변화에 민첩하게 대응하기위해 과감한 인프라 확충에 나섰습니다. 2012년 청주시 오송읍에생산 공장을 신설(오송 1공장)하고, 2014년에는 오송 2공장을 추가로 증설하여 제형별 맞춤 생산라인을 확대하였습니다. 선택과 집중이라는 결단을 통해 탄생한 두 곳의 오송 공장은 지금까지도 서흥의 건강기능식품 매출 증대를 일으키는 핵심 기반으로 역할을 충실히하고 있습니다.

서흥헬스케어 물적분할로 내실 경영 강화

2013년 청주시 오창읍에 준공한 오창 공장은 액상 및 젤리 제형과함께 병, 파우치, 스파우트 파우치 등 포장 패키지까지 전문적으로 생산하며 서흥의 매출 성장을 견인하였습니다. 그리고 2022년 4월 서흥은 오창공장을 '서흥헬스케어'란 이름으로 새롭게 탄생시킵니다. 액상과 젤리 제형의 사업 부문을 물적분할해 독자적인 경영 방식을 이뤄 수익성을 강화하겠다는 전략이었습니다. 액상과 젤리 제형은 OEM(주문자상표부착생산) 방식으로 이루어지기 때문에 가동률변동에 따라 영업 수지의 변동이 있을 수 있습니다. 따라서 서흥은이러한 요인을 최소화하기 위해 전문화하는 것이 필요하다고 판단했습니다. 그렇게 해서 재편된 서흥헬스케어는 액상과 젤리 제형분야의 전문성과 수익성 강화는 물론, 신속한 의사결정 방식과 안정적인 책임경영 체계를 구축해 나가고 있습니다. 서흥은 이번 물적분할의 성공적인 경험을 발판 삼아 나머지 각 사업장에서도 전문성을 향상하고 책임 있는 내실 경영을 다지기 위해 최선을 다하겠습니다.

건강기능식품 외주제조 분야 1위

인류의 건강을 위해 오로지 한길만을 걸어온 서흥은 50년간 하드 캡슐 시장에서 막강한 입지를 유지하고 있습니다. 아울러 이러한 뚝심은 최근 건강기능식품 분야에서도 두드러진 실적을 통해 가시 화되고 있습니다. 서흥의 건강기능식품 사업은 2020년부터 하드 캡슐의 매출을 뛰어넘으며 전체 매출 중 1위를 차지하고 있습니다. 2022년에는 서흥 전체 매출의 40.1% 점유율을 기록하며 서흥이 사상 최대 매출액을 기록하는 데 크게 기여하였습니다. 2023년 역시 국내외 건강기능식품 시장의 가파른 상승세에 힘입어 매출 상승 곡 선을 그릴 것이라 전망하고 있습니다.



SUHEUNG

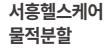












전문성과 수익성 강화



♣ ▮▮ 건강기능식품 외주제조 분야





ESG Management

Sustainable Value Story

Story #01

지구를 살리는 것이 인류의 건강을 살리는 것

Story #02

인류의 건강을 지키기 위해 걸어온 50년 외길

Story #03

글로벌 시장에서 지속가능한 성장을 모색

ESG Report

Appendix

5tory #03



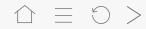
글로벌 시장에서 **지속가능한 성장**을 모색

건강을 스스로 챙기는 '셀프 메디케이션' 문화가 국내를 넘어 전 세계적으로 확산되고 있습니다. 전 세계가 위드 코로나를 넘어 앤데믹으로 가는 지금, 다양한 신체활동 증가와 함께 체력과 면역력 증진을 목적으로 하는 건강기능식품의 수요는 앞으로 더욱 증가할 것이라 전망되고 있습니다.

특히 미국의 건강기능식품 시장 규모는 2021년 기준 약 72조 원을 기록하며 전 세계 1위를 차지하고 있습니다. 이는 미국이 상대적으로 높은 의료비로 인해 소비자들은 전문의약품을 쉽게 구입할 수 없어 이를 대신해 건강기능식품으로 대체하는 것으로 풀이됩니다. 이를 반영하듯, 2019년 기준 미국 성인의 약 58%가 건강기능식품을 복용하고 있다는 결과*가 나왔습니다. 중국의 건강기능식품 시장 또한 정부가 추진하는 '건강한 중국' 정책에 힘입어 약 70조 원 규모로 성장하였으며, 이외에 유럽과 일본 시장도 꾸준한 성장세가 관측되고 있습니다. 이러한 추세에 힘입어 국내 식물성 원료의 강점을 활용한 국산 건강기능식품의 수출이 최근 몇 년간 지속적으로 증가하고 있습니다. 이에 기업들은 국내 시장을 넘어 글로벌 시장으로 확대 전략을 세우며 사업의 보폭을 넓히고 있습니다. 서흥 역시 다년간 축적해 온 글로벌 네트워크와 전 세계적으로 자리 잡은 영업 및 생산 거점을 기반으로 글로벌 시장을 선점할 계획입니다.

* 출처: 글로벌 시장조사기관 '스태티스타(Statista)'





ESG Management

Sustainable Value Story

Story #01

지구를 살리는 것이 인류의 건강을 살리는 것

Story #02

인류의 건강을 지키기 위해 걸어온 50년 외길

Story #03

글로벌 시장에서 지속가능한 성장을 모색

ESG Report

Appendix

국산 건강기능식품을 전 세계로

건강기능식품 세계 1위 미국 시장 확대 전략

서흥아메리카는 1998년에 설립된 서흥의 첫 번째 해외 판매 법인 으로, 설립 초기부터 비약적인 발전을 이루며 서흥이 글로벌 시장 에 빠르게 안착할 수 있도록 탄탄한 기반을 다져 왔습니다. 현재 서 흥아메리카는 미국 전역을 비롯해 캐나다, 멕시코 등 다양한 지역 에 하드캡슐을 판매하고 있으며, 미국 동서부 지역에는 전용 창고 를 마련하여 젤라틴과 콜라겐도 함께 공급하고 있습니다. 이처럼 25년간 미주 지역을 상대로 안정적인 사업을 영위하고 있는 서흥아 메리카는 지속적으로 영업이익과 마진율을 증가시키고 있습니다. 또한 앞으로는 고부가가치의 특수 캡슐 제품 판매를 적극적으로 확 대해 글로벌 브랜드로서 입지를 더욱 굳건히 다져갈 계획입니다.

글로벌 생산의 거점 베트남 생산 기지

서흥은 서흥아메리카를 통해 글로벌 시장에서의 입지를 다진 다음, 해외 생산기지 확대 지역으로 베트남을 선택하였습니다. 2008년 베트남 롱탄에 1공장을 준공한 데 이어, 2019년에는 2공장을 추가 로 준공하였으며, 현재는 2023년 완공을 목표로 베트남 2공장을 증 설 중입니다. 베트남 2공장의 증설 작업이 마무리되면 서흥의 하드 캡슐 생산력은 2021년 대비 약 25% 개선될 것이라 기대하고 있습 니다. 이로써 서흥은 베트남을 글로벌 생산 거점으로 삼아, 건강기 능식품을 전문적으로 생산하는 국내 두 곳의 오송 공장과 함께 완 벽한 이원화 생산 체계를 구축할 계획입니다.



25% 증가



이원화 생산 체계 구축 내외수 시장 경쟁력 강화



서흥 베트남 2공장 전경





ESG Management

Sustainable Value Story

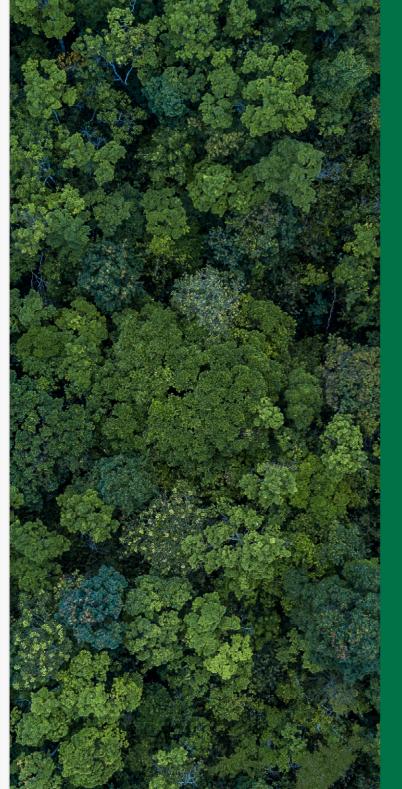
ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix



ESG Report

Environmental Data ____ 36

Social Data ____ 45

Governance Data ____ 56



ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Environmental Data

기후변화 대응

전략 및 정책

서흥은 기후변화에 체계적으로 대응하기 위해 친환경 경영을 핵심 목표로 삼아 환경경영 방침과 환경적 영향 관리 규정을 수립하고, 관련 전략을 추진하고 있습니다. 서흥의 환경경영 방침에는 전사 차원의 온실가스 배출량 감축, 지역사회에 미치는 환경영향 최소화, 임직원의 책임과 역할 등의 내용이 담겨있으며, 이는 홈페이지에도 공시되어 있습니다. 또한 국내외 환경 법규 및 지침에 따라 에너지, 대기, 수질, 농축수 및 폐기물, 재활용, 제품 사용으로 인한 환경적 영향 관리 규정을 수립하여 관리 절차 및 책임을 명확하게 규정하고 있습니다.

2022년에는 ISO 14001 인증 획득과 함께 사업장 내에 체계적인 환경 시스템을 도입하였습니다. ISO 14001 시스템에 따라 회사의 중대한 환경 위험 요인에 대해 정기적으로 환경 영향평가를 시행하며, 최종 등급이 3 이상일 경우 별도 관리합니다. 또한 ISO 14001 시스템이 사업장 내에서 정착될 수 있도록 내부 심사 결과, 모니터링 결과, 회사의 중대한 환경 측면 및 위험 요인, 이해관계자와의 소통 등의 내용이 포함된 ISO 14001 경영 검토 자료를 최고 경영진에게 보고하고 있습니다. 최고 경영진은 보고 사안을 검토한 후 개선 및 보완이 필요한 사항에 대해 지시를 내리며 실무진은 이를 토대로 환경 경영 추진 전략 및 세부 계획을 수립합니다. 이외에도 환경경영 방침을 성실히 이행하고자 온실가스 인벤토리를 구축하였으며, 온실가스 배출량 산정 업무 체계에 따라 배출량을 산정 및 보고하고 있습니다.

목표

서흥은 온실가스 배출량을 감축하기 위해 Scope 1, 2, 3를 체계적으로 관리하고 있습니다. 매년 온실 가스 배출량을 전년 대비 1% 감축하는 것을 목표로 설정하였으며 2022년을 기준으로 2025년까지 총 34,939tCO₂eq를 감축할 계획입니다. 이를 위해 사업장 별 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 관리하고 있으며, 온실가스 배출시설 점검 및 노후 설비 교체를 통해 운영 효율을 개선해 나가고 있습니다. 또한 신재생 에너지(태양광) 설치를 확대하고 온실가스 및 에너지 제3자 검증을 통해 신뢰성을 제고하는 등 보다 실효성 있는 온실가스 감축 방안을 마련할 계획입니다.

온실가스 감축 목표

직접(Scope 1)	간접(Scope 2)	통합
3%	3%	3%
2025년까지, 7,078 tCO ₂ eq	2025년까지, 27,862 tCO ₂ eg	2025년까지, 34,939 tCO ₂ eq





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Environmental Data

기후변화 대응

PERFORMANCE

온실가스배출

		단위	2020	2021	2022	2023 목표
온실가스*	총 배출량(Scope 1&2)**	tCO ₂ eq	35,083	43,540	36,009	35,649
	총 배출량(Scope 1&2&3)	tCO ₂ eq	35,083	43,808	36,487	36,122
	- 직접 배출량(Scope 1)	tCO2eq	6,338	9,306	7,294	7,221
	- 간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	28,745	34,234	28,714	28,427
	- 기타 배출량(Scope 3)***	tCO ₂ eq	-	268	479	474
	업스트림	tCO ₂ eq	-	268	479	
	다운스트림	tCO2eq	-	-	-	
	원단위(Scope 1)	tCO2eq/억 원	1.15	1.56	1.15	
	원단위(Scope 2)	tCO₂eq/억 원	5.20	5.74	4.52	
	원단위(Scope 3)	tCO2eq/억 원	-	0.04	0.08	
	원단위(Scope 1&2)	tCO2eq/억 원	6.3	7.3	5.7	5.6
	원단위(Scope 1&2&3)	tCO2eq/억 원	6.3	7.3	5.7	5.7
온실가스	총 감축량(Scope 1&2)	tCO2eq	936	8,457	- 7,531	
감축량****	총 감축량(Scope 1&2&3)	tCO2eq	936	8,725	-7,321	
	- 직접 감축량(Scope 1)	tCO ₂ eq	482	2,968	- 2,012	
	- 간접 감축량(Scope 2)	tCO ₂ eq	454	5,489	- 5,520	
	- 기타 감축량(Scope 3)	tCO ₂ eq	-	-	211	
총	총 에너지 소비량(일반+재생)	MWh	198,099	203,601	193,539	191,604
에너지****	원단위	MWh/억 원	36	34	30	
일반	총 소비량(직접+간접)	MWh	198,099	203,601	193,492	
에너지	직접에너지 소비량	MWh	33,933	37,469	36,145	
	- 도시가스(LNG)	MWh	32,982	36,515	35,277	
	- 휘발유	MWh	120	124	138	
	- 경유	MWh	824	822	722	
	- 등유	MWh	0	0	-	
	- LPG(차량용)	MWh	7	9	8	

온실가스배출

		단위	2020	2021	2022	2023 목표
일반	간접에너지 소비량	MWh	164,166	166,132	157,347	
에너지	- 전력	MWh	164,166	166,132	157,347	
	- 스팀	MWh	0	0	0	
재생	총 소비량	MWh	0	0	47	
에너지	- 태양광	MWh	0	0	47	
	- 풍력	MWh	0	0	-	
	- 지열	MWh	0	0	-	
	- 수력	MWh	0	0	-	
	- 기타(바이오매스 등)	MWh	0	0	-	

^{* 2023}년까지 2022년 배출량의 1% 감축 목표

인증

	단위	2020	2021	2022
ISO 14001	인증여부	-	-	Υ

온실가스 Scope3 산출

서흥은 공급망 및 제품 사용 단계에서 발생하는 온실가스 배출량인 Scope 3를 측정하여 공시하고, 모든 경영활동에서 발생하는 온실가스 배출량을 종합적으로 평가해 배출 수준을 개선하고 있습니다. 향후 업스트림 및 다운스트림 내 온실가스 배출량을 보다 정확하게 산정할 수 있도록 Scope 3 측정 범위를 점차 확대할 계획입니다. 서흥은 앞으로도 기업 운영 전 과정에서 온실가스 배출에 대한 책임을 인식하고 환경 개선에 적극적으로 앞장서겠습니다.



^{**} 서흥은 한국 온실가스와 에너지 목표 관리 시스템 운영 가이드라인의 표준을 사용하여 온실가스 배출량 산정

^{***} 업스트림 수송기준 2021년 110개 물품(선박) 2022년 144개 물품(선박+항공)

^{****} 환경경영 및 에너지 개선 활동들에 의한 감축량

^{*****} 전년 공시 보고서 변환 수치는 온실가스 명세서 기준으로 2021, 2022년 수치 변경



ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Environmental Data

기후변화 대응

에너지 및 온실가스 저감활동

서흥은 제품 생산 과정에서 에너지 사용량을 최소화하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 먼저 서흥은 하드캡슐 사업의 성장으로 캡슐 생산량이 증가하며 발생한 제습부하 현상을 방지하고 에너지 소비를 절감하기 위해 인버터 설치배선공사를 진행하였습니다. 또한 사업장에 비치된 기존 램프를 고효율 LED 램프로 교체해 건물 내에서 소모되는 에너지를 줄여 나가고 있습니다. 이뿐만 아니라 폐열교환기를 도입하여 보일러 가동시 발생하는 폐열(굴뚝으로 방출되는 열)을 기존 18°C에서 49°C까지 예열할수 있도록 하였습니다. 특히, 급탕이 필요한 LNG의 경우 해당 폐열교환기를 도입함으로써 급탕기에 사용되는 LNG 사용량을 기존 대비 7.5% 절감하였습니다. 아울러 기존의 저효율 저녹스 버너를 고효율 저녹스 버너(81.4%)로 교체하여 에너지 효율 향상과 에너지 소비 절감을 실천하고 있습니다.

2022년에는 재생에너지를 적극적으로 활용한 내부 에너지와 온실가스 저감 활동을 전개하였습니다. 태양광 패널 설치 이후 자가발전으로 0.16TJ의 전력을 절감하였으며 전력 사용 비용 또한 2,411,228원 가량 절감하였습니다.

임직원 대상 환경준수 이행도 평가

서흥은 임직원 평가지표에 재무적인 역량뿐만 아니라 비재무적 역량 지표를 반영하고자 각 임직원들의 개인평가에 영향을 미치는 사업부 평가 목록에 환경준수 이행도를 추가하여 평가를 진행하고 있습니다. 이외에도 다양한 활동을 통해 임직원이 자발적으로 친환경 활동을 실천할 수 있도록 독려하고 있으며, 앞으로도 관련 활동을 전사적으로 확대하여 온실가스 및 에너지 사용량 절감 목표를 달성할 예정입니다.

임직원 참여 에너지 소비 저감 프로그램 실시

서흥은 임직원을 대상으로 에너지 소비 저감 이행을 위한 교육 자료를 배포하고 있습니다. 2022년에는 실내 온도 유지, 개인 난방 기구 사용 관리, 비근무시간 및 퇴근 시 소등 실천 등에 관한 내용을 안내하였 습니다. 또한 환경부 산하 국가환경교육센터에서 제공한 기후변화와 생물다양성 영향 교육을 전사적으로 실시하였습니다.

환경 리스크 평가

서흥은 공장 운영 시 환경 영향과 그에 따른 고객의 건강 관련 리스크를 평가하기 위해 규격화된 절차를 수립하였습니다. 2022년에는 고객으로부터 받은 폐수 배출 및 유해화학물질 취급시설 안전에 관한 의견을 반영하여 배출이행 계획서와 유해화학물질 취급시설 점검 대장을 작성하였습니다. 이와 같은 기록은 고객의 건강 및 환경 관련 리스크를 정기적으로 검토하기 위한 중요한 참고 자료로 활용되고 있습니다.

환경 리스크 평가

	단위	2020	2021	2022
환경 리스크 평가 사업장 비율	%	100	100	100

환경 전담 부서 신설

환경경영 강화를 위해 2022년에 전담 부서인 '업무팀 환경과'를 신설하였습니다. 해당 부서는 환경영향 평가와 환경 프로그램 추진 실적 관리, 환경 내부심사 등 전사 환경경영시스템 관련 업무, 환경 부적합원인 조사, 환경 법규 준수 여부 모니터링 등의 업무를 수행합니다.

향후 계획

서흥은 에너지 효율 개선을 통해 온실가스 배출량 관리 및 감축을 이어갈 것입니다. 각 사업장에서 발생 하는 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 철저히 관리하고 모니터링하며, 노후 설비 교체와 온실가스 배출시설 점검 등을 통해 운영 효율을 개선할 계획입니다. 또한 태양광 발전과 같은 신재생 에너지 시설을 추가 설치하여 온실가스 배출량 감축 효과를 제고할 것이며, 이를 기반으로 보다 실효성 있는 온실가스 배출량 감축 방안을 다각적으로 모색할 것입니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Environmental Data

용수

전략 및 정책

서흥은 사업 활동으로 인한 생태계의 부정적 영향을 최소화하고자 수질관리지침, 폐수처리 관리규정 등을 기반으로 수자원을 관리하고 있습니다. 각 지침 및 규정은 모든 국내외 사업장 및 임직원에게 적용되며, 매년 1회 국내 법령과 국제 가이드라인을 바탕으로 검토됩니다. 주요 내용으로는 상수 및 공업 용수 사용량 측정 및 관리, 시설 누수 점검 절차 등이 있습니다. 이외에도 부적합한 설비를 발견할 경우, 시정조치를 취할 수 있도록 환경과를 중심으로 재발 방지 대책을 수립하고, 수질 오염 예방 활동을 추진하고 있습니다.

목표

서흥은 2027년까지 2022년 대비 용수 사용량을 5% 감축하고, 용수 재사용량을 5% 늘리는 중기 목표를 설정하였습니다. 향후 목표 달성을 위해 용수 저감 계획 및 농축수 재활용 전략을 수립할 예정입니다.

용수 감축 목표	용수 재이용 목표
5%	5%
2027년까지, 269,715 ton	2027년까지, 29,127 ton

PERFORMANCE

용수 사용 절감 기술 도입

서흥은 응축수 탱크에 재증발 열 교환기를 설치하여 스팀 사용량을 철저하게 관리하고 있습니다. 또한 냉각 시스템의 물 소비를 절감하기 위해 냉동기 냉각수조에 예비 냉각탑과 순환펌프를 추가 설치하여 냉각수 온도를 조절하고 있습니다. 이 시스템은 냉동기가 생성한 냉각수를 냉각수조로 보내 예비 냉각 탑에서 추가적인 냉각을 진행합니다. 또한 시스템 내 순환펌프가 냉각수의 순환을 유지하고 냉각 프로 세스의 효율성을 높여 물 소비를 최소화합니다.

용수 재활용

2023년 1분기부터 정제수 정수 설비를 도입해 RO 및 EDI, 농축수를 냉각탑의 냉각수로 재활용하고 있습니다. 또한 폐수 배출 및 방지 시설의 부식, 마모로 인한 오염물질 발생을 방지하기 위해 설비를 수시로

점검하며 공장 내 모든 시설에 재활용 문구, 절수 테이프 등의 안내 표식을 부착하여 임직원의 생활 용수 사용 절감 및 재활용을 독려하고 있습니다.

용수

		단위	2020	2021	2022	2023 목표
용수	총 사용량	ton	290,164	320,698	283,911	281,072
	- 상수	ton	183,138	213,212	182,534	
	- 지하수	ton	0	0	0	
	- 기타(공업용수)	ton	107,026	107,486	101,377	
	물 스트레스 지역(high) 취수량*	ton	2,589	2,861	3,240	
	- 서울(High)	ton	2,308	2,401	2,742	
	- 판교(High)	ton	281	460	498	
	폐수 배출량	ton	321	366	321.3	
	원단위	ton/억 원	52	54	45	
	재사용량**	ton	0	0	27,740	
	재사용비율	%	0	0	9.77	

^{*} 서흥은 WRI의 기준에 따라 물스트레스 지역 분류

향후 계획

서흥은 용수 사용량을 철저히 모니터링하고 분석하기 위해 용수 관리 시스템을 구축할 계획입니다. 또한 성과 모니터링과 보고를 통해 용수 사용 절감 성과를 정기적으로 분석하고 필요한 조치를 논의할 예정입니다. 임직원에게는 교육 프로그램을 제공하여 용수 사용에 대한 인식 제고 및 효과적인 용수 관리 방법 습득을 지원하겠습니다.



오송: Medium-high

평택: Medium-high

증평: Medium-high

서울: High

^{**} 사용 시작은 2022년도 말(12월)부터, 2020, 2021년도는 재활용량이 잡히지 않음



ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Environmental Data

오염저감 및 폐기물

전략 및 정책

서흥은 오염물질 및 폐기물 저감을 위해 관리규정, 목표, 모니터링 계획 등을 수립하여 체계적으로 운영하고 있습니다. 대기관리지침,수질관리지침, 폐수처리 관리 규정을 제정하였으며, 각 지침과 규정에 관련 법령에 의거하여 배출허용기준 미만으로 오염물질을 관리하고 배출한다는 내용을 포함하였습니다.

목표

서흥은 폐기물 및 오염물질 감축을 위해 목표를 설정하여 관리하고 있습니다. 2027년까지 폐기물 감축량 5%를 목표로 총 3,480ton을 감축할 것이며, 폐기물 재활용 비율 역시 60%까지 확대하여 총 2,145ton의 폐기물을 재활용할 계획입니다. 유해화학물질 사용량 감축 목표는 2025년까지 3%로 설정하였으며 총 52.3ton의 유해화학물질을 감축할 예정입니다. 서흥은 감축 목표 달성을 통해 경영 활동으로 인한 환경영향을 최소화함과 더불어 환경보호에 대한 인식을 확산해 나가겠습니다.

폐기물 감축 목표	폐기물 재활용 목표	유해화학물질 사용량 감축 목표
5%	60%	3%
2027년까지, 3,480 ton	2027년까지, 2,145 ton	2025년까지, 52.3 ton

PERFORMANCE

폐기물 관리 및 자원순환

서흥은 폐기물 배출을 최소화하기 위해 폐기물 관리 규정을 수립하였습니다. 폐기물 관리 담당자는 해당 규정에 따라 사업장 내에서 발생하는 폐기물을 일반폐기물과 지정폐기물로 구분하여 보관하고 적법하게 처리합니다. 또한 자원순환 정보 시스템을 통해 매월 폐기물 발생량의 변동추이를 관찰하며, 그 결과를 바탕으로 유관 부서에 폐기물 발생량 감소 및 재활용 확대를 요청하고 있습니다. 아울러 폐기물관리지침 내에 폐기물 처리에 대한 내용을 포함하고, 전문 외부 업체를 통해 폐기물과 폐의약품을 위탁 처리하고 있습니다. 위탁 처리 시 폐기물을 종류에 따라 폐기 또는 재활용하고 있으며, 캔 압착기와 같은설비를 사용해 폐기물 발생량을 감소시켜 수명이 끝난 제품의 환경적 영향을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 또한 자원순환을 위해 폐기물 발생량을 최소화하고 재활용 비율을 확대하고 있으며, 처리에 있

어서도 소각과 매립의 방식으로 한정하지 않고, 파지, 알루미늄, 드럼 등 재사용이 가능한 폐기물을 재활용 업체에 판매하고 있습니다.

더불어 내부 폐기물 발생 감소를 위해 폐기물의 재사용, 회수, 또는 용도변경 등 다양한 방법을 도입하였으며, 그 과정에서 친환경 박스를 개발하였습니다. 해당 박스는 CFB*의 사용이 불필요한 박스로 제품 포장으로 인해 발생하는 폐기물을 감소시키는 한편 제품의 내부 수분함량과 품질을 양호하게 유지시킵니다. 특히 VG PRO캡슐과 VG 알파캡슐에 해당 포장 방식을 적용함으로써 연간 약 1,657,704,000원(포장 재료비: 656,660,000원, 운송비: 1,001,080,000원)의 비용을 절감할 수 있을 것이라 기대하고 있습니다. 이외에도 임직원들에게 폐기물 분리수거, 안전사고 예방, ISO 14001, 환경 실천 방안 등에 대한 전사적인 교육을 실시하고 있습니다.

* CFB(Ceramic Fiber Insulating Board): 섬유보드로 열 충격 및 화학적 공격으로부터 제품을 보호하는 역할을 위해 주로 내부 포장재로 사용

유해화학물질 관리

서흥은 화학물질로 인한 환경 오염을 예방하고 유해화학물질을 적절하게 관리하기 위해 화학물질 관리지침을 수립하였습니다. 지침에는 유해화학물질 관리자와 점검원의 책임 및 권한을 정의하고 있으며, 화학물질 배출량 조사 및 취급 기준 등을 규정하고 있습니다. 서흥은 이를 기반으로 화학물질 취급시설 가동 전 설치 검사를 진행한 후 정기 검사를 시행합니다. 2022년에는 정기 검사를 통해 유해화학물질 취급시설의 안전성을 점검하였으며, 유해물질 대기 배출량을 줄이기 위해 이동식 국소배기장치 추가 설치를 검토하였습니다.

서흥은 제품 설계 시 제품에 사용되는 화학물질의 양을 최소화할 수 있는 기술을 적용하며, 제품 생산 과정에서 발생할 수 있는 유해물질을 정기적으로 측정합니다. 또한 생산 과정에서 잔류성 유기오염 물질을 사용하지 않으며 정기적으로 잔류성 유기오염 물질 배출 여부를 점검하고 있습니다. 2022년 점검 결과 잔류성 유기오염 물질은 배출되지 않은 것으로 확인되었습니다.

유해 폐기물의 경우, 폐기물 전문 위탁처리 업체를 통해 국내에서 안전하게 폐기하고 있으며, 유해물질을 관리하는 H/C 생산부서를 대상으로 매년 2시간 유해물질 취급 및 관리에 관한 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 외부 유해화학물질 전문관리자의 진행 아래 화학사고 발생 징후, 화재 및 사고 회피방법, 화학물질 노출 시 응급조치 등의 세부 내용을 전달하는 방식으로 이루어집니다.



ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Environmental Data

오염저감 및 폐기물

대기오염물질 관리

서흥은 대기오염물질 배출을 줄이고자 대기관리 지침을 마련하였습니다. 대기환경보전법 및 관련 법규를 기반으로 배출시설과 방지시설 내 공정 및 설비 소모품을 지속적으로 교체하여 오염물질이 적정하 게 처리될 수 있도록 노력하고 있습니다. 구체적으로 젤라틴 하드캡슐 생산 시 원심력집진시설을 사용하고 있으며, 건강보조용 식품 제조 시 여과집진시설을 통해 NOx, SOx, 먼지 등의 대기오염 발생량을효과적으로 감소시키고 있습니다. 이외에도 사업장에서 발생하는 대기오염의 주요 구성물질인 질소산화물(NOx) 배출 감소를 위해 배출량을 꾸준히 모니터링하고 있습니다. 또한 기존의 저효율 저녹스 버너를고효율 저녹스 버너(81.4%)로 교체하여 질소산화물(NOx) 배출량을 줄이고 있습니다. 더불어 대기오염의 법적 배출허용기준을 준수하기 위해 관련 전문 업체에 의뢰하여 대기오염물질 배출량을 측정하고있습니다. 지역사회의 환경 문제 해결에도 동참하고자 생산 시설이 위치한 충북도청과 미세먼지 및 온실가스 감축을 위한 자발적 협약을 체결하여 지역 내 오염물질 저감에 기여하고 있습니다.

수질오염물질 관리

서흥은 수질관리지침을 제정하여 사업 운영과정에서 발생되는 수질오염물질을 관리합니다. 수질관리 담당자는 수질관리지침에 따라 일 1회 이상 배출/방지시설의 운전 상태 이상 유무를 점검하여 부식과 마모로 인한 오염물질 발생을 방지하고 있습니다. 또한 설비 점검 중 부적합한 결과가 도출될 경우 시정 조치 시행 및 재발 방지 대책을 협의하며, 부적합 설비 발생 빈도를 분석하여 보수주기 및 관리방법에 대한 개선 방안을 수립하고 있습니다. 서흥은 이 밖에도 폐수 품질을 주기적으로 평가하여 BOD, SS, T-N, TOC 등의 측정 항목을 철저히 관리하고 법정기준 이하로 유지함으로써 환경오염 방지에 기여하고 있습니다.

토양오염 사전 예방 및 관리

서흥은 기업의 생산활동과 제품 및 서비스 제공으로 인한 토양오염 물질 발생을 최소화하기 위해 토양 오염관리 지침을 제정하였습니다. 토양오염관리지침에 따라 토양오염 유발 방지시설을 신규로 설치하 거나 변경할 시 잠재적 환경영향을 평가하고 설치 및 변경 과정에서 발생한 폐기물을 폐기물 관리 절차 서에 따라 처리합니다. 또한 담당부서에서 월 1회 이상 토양 오염배출시설과 방지시설을 점검해 각 시 설에서 배출되는 오염물질이 법적 배출허용관리 기준 및 사내 배출허용기준을 초과하지 않도록 관리하 고 있습니다.

폐기물

		단위	2020	2021	2022	2023 목표
폐기물	총 배출량	ton	3,297	3,762	3,640	3,604
발생량*	- 일반 폐기물	ton	3,259	3,721	3,619	
	- 지정 폐기물	ton	38	41	21	
	- 유해 폐기물	ton	0.0	0.0	0.0	
	원단위	ton/억 원	0.6	0.6	0.6	
폐기물	처리량	ton	3,297	3,762	3,640	
처리량	- 재활용	ton	2,399	2,534	1,688	
	- 소각	ton	898	1,228	1,952	
	- 매립	ton	0	0	0	
폐기물	폐기물 재활용량	ton	2,399	2,534	1,688	
재활용	재활용률	%	72.8	67.4	46.4	
폐기물 회수	총 회수량	ton	0	0	0	
의약	미사용 또는 유통기한이	kg	908	1,456	0	
폐기물	만료된 약물	%	0.10	0.15	0	

^{* 2023}년까지 2022년 배출량의 1% 감축 목표





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Environmental Data

오염저감 및 폐기물

대기오염물질 관리

		단위	2020	2021	2022	2023 목표
질소산화물질(NOx)	배출량	ton	4.9	5.4	4.7	4.67
	배출집약도	ton/억 원	0.001	0.001	0.001	
황산화물질(SOx)	배출량	ton	0	0	0	
	배출집약도	ton/억 원	0.000	0.000	0.000	
휘발성유기화학물질(VOCs)	배출량	ton	0	0	0	
먼지(PM10)	배출량	ton	0.3	0.2	0.1	

수질오염물질 배출*

		단위	2020	2021	2022
TOC**	배출농도	mg/l	81.3	119.6	136.4
	배출량	ton	9.5	15.3	15.3
	배출집약도	ton/십억 원	0.017	0.026	0.024
BOD	배출농도	mg/l	17.7	9.1	4.59
	배출량	ton	2.07031	1.16315	0.52
	배출집약도	ton/십억 원	0.004	0.002	0.001
SS	배출농도	mg/l	6.5	6.3	6.49
	배출량	ton	0.7604	0.816	0.44
	배출집약도	ton/십억 원	0.001	0.001	0.001
T-N	배출농도	mg/l	45.6	38.2	39.33
	배출량	ton	5.3	0.5	4.42
	배출집약도	ton/십억 원	0.010	0.001	0.007

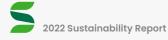
^{* 2022}년 데이터 ton 기준으로 산출

사업장 악취 완화

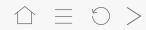
서흥은 각 사업장의 인쇄실에 이동식 국소배기장치를 설치하여 악취를 효과적으로 제거하고 있습니다. 또한 국소배기장치의 악취 제거 효율을 주기적으로 측정하여 상태를 점검하고, 필요시 조치를 취해 악취 발생을 최소화하고 있습니다. 서흥은 앞으로도 쾌적한 사업장 환경을 구축하고 근로자들의 작업 환경을 개선하기 위해 다양한 방안을 추진할 계획입니다.

향후 계획

서흥은 공정 개선을 통해 생산 과정에서 발생하는 오염물질을 최소화할 계획입니다. 이를 위해 기술을 향상 시키고 혁신적인 생산 방법을 도입해 환경에 미치는 부정적인 영향을 최대한 줄일 것입니다. 자원 재활용 및 재사용 방안 또한 적극적으로 검토 중입니다. 재활용이 가능한 자원을 분리해 재생원료로 활용하여 폐기물 발생을 최소화함과 동시에 재활용이 용이한 제품을 꾸준히 개발할 것입니다.



^{**} COD->TOC로 변경하여 관리



ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Environmental Data

생물다양성

전략 및 정책

서흥은 경영활동 전반에 걸쳐 생물다양성 측면을 파악하고 관리함으로써 생물다양성 보전 및 지속 가능한 생태계 구축을 실천하고자 합니다. 이에 2022년 생물다양성 정책을 수립하고, 지역사회 내 생물다양성을 고려한 행동규범을 제정하였습니다. 이를 토대로 모든 임직원에게 생물다양성 및 생태계 보전교육을 지속적으로 제공하고, 회사 제품 생산 과정에서 지역사회와 자연생태계에 미치는 부정적인 영향을 최소화하고자 합니다.

목표

서흥은 생물다양성 보호와 관련된 법규와 규제를 준수합니다. 2028년까지 약 500여종의 자생식물을 수집하고 증식시켜 생물다양성 보전에 기여할 계획이며, 이를 실현하기 위해 국가 기관과의 업무협약을 기존 4곳에서 6곳으로 확대할 계획입니다.

PERFORMANCE

생물다양성 활동

서흥은 생물다양성 보호의 일환으로 사업장 주변의 멸종위기 동물을 관리대상으로 지정한 후 보호 조치를 시행하고 있습니다. 오송 생명과학단지 주변에서 서식하는 멸종위기 야생동물 2급 이상의 자연 생물을 분석하고, 이들에게 미치는 부정적 영향을 최소화하고자 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 서흥에서 관리하고 있는 자연생물은 금개구리(멸종위기 야생동물 2급)와 흰수마자(멸종위기 야생동물 1급) 입니다. 서흥은 오송 사업장에서 발생하는 폐수로 인해 해당 생물들이 피해를 입지 않도록 오송 사업장에서 발생한 폐수를 전량 오송종말처리장으로 유입하여 처리하고 있습니다. 이뿐만 아니라, 지역 사회의 생태계 보전을 위해 새로운 공장 증설 혹은 원/부자재 도입 시 환경영향 평가를 실시해 도출된 결과를 신규 사업 추진 및 공정 개선, 업무 개발에 반영하고 있습니다.

생물다양성

		단위	2020	2021	2022	2023 목표
생물종 관리		관리여부	Υ	Υ	Υ	
사업운영 영향	기름 유출	ml	0	0	0	
생물다양성 업무 협약		건	4	4	4	6

향후계획

서흥은 지속적으로 생물다양성을 관리하고 보전하여 지역사회와 자연생태계에 긍정적인 영향을 미치는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 교육, 보호 조치, 환경영향 평가, 협력체계 강화, 생태계 리스크 관리, 폐수 처리 및 환경 관리 등 다양한 방안을 추진할 것입니다. 나아가, 국가 기관과의 업무협약을 확대하여 생물다양성 보전을 위한 협력체계를 강화하고, 수집 및 증식한 자생식물의 보전에 적극적으로 참여할 계획입니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Environmental Data

환경참여

환경 프로그램

서흥은 임직원의 환경방침 실천과 환경목표의 달성을 위해 지속적인 환경 교육과 환경사고 대응훈련을 실시하고 있습니다. 교육 및 훈련 자료는 환경 관리 담당자뿐만 아니라 관련된 모든 이해관계자가 쉽게 이해할 수 있도록 제작하였으며, 필요 시 언제든 참고할 수 있도록 문서화하여 제공하고 있습니다. 수질, 대기, 폐기물 관리 담당자는 환경보전협회에서 실시하는 외부 교육을 추가로 이수함과 동시에 환경 비상 사태 대응 훈련에도 참여해야 합니다. 교육 및 훈련 결과는 참여 임직원들의 부서장에게 보고되며, 이후 대표이사가 반기별로 관련 내용을 검토합니다. 서흥은 향후 환경 프로그램의 적용 대상을 전 임직원으로 확대하고 임직원의 환경방침 실천을 독려함으로써 기업의 환경경영 성과를 개선할 것입니다.

환경교육*

	단위	2020	2021	2022
총 환경교육시간	시간	0	0	1,645
총 환경교육비용	백만 원	0	0	0
총 환경교육인원	명	0	0	584
환경교육을 받은 총 인력비율	%	0	0	100
1인당 환경교육시간	시간	0	0	2.8
1인당 환경교육비용	백만 원	0	0	0

^{*} 폐기물 관련 교육 포함

환경 구매 및 투자

서흥은 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 친환경 구매와 친환경 신기술 개발에 주력하고 있습니다. 서흥은 2022년 신규 제정한 녹색구매 방침을 토대로 회사 경영 및 제품 생산에 필요한 자재를 구매할 때 친환경 인증을 획득한 제품을 우선적으로 검토합니다. 매년 녹색구매 목표 금액을 설정하고 그 실적을 관리할 것이며 구매량 또한 지속적으로 확대할 계획입니다.

서흥은 친환경 사업장 조성을 위해 노후 설비 교체, 친환경 소재 개발 등에 적극적으로 투자하고 있습니다. 또한 친환경 포장자재의 개발과 적용 가능성을 자체적으로 평가하고 있으며, 이러한 노력을 기반으로 2025년까지 전 제품에 친환경 포장자재를 적용할 예정입니다.

환경 구매 및 투자

		단위	2020	2021	2022	2023 목표
환경투자비		억 원	1.3	1.2	1.1	8.8*
친환경 구매	총 구매액	억원	1,974	2,135	2,490	
	친환경 구매액	억원	0	1.23	2.65	
	친환경 구매 비율	%	0	0.06	0.11	

^{* 2023}년도 환경설비투자 예산 금액

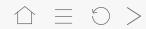
환경법규 준수

서흥은 환경경영시스템을 도입하여 환경법규를 준수하고 있습니다. 환경 관리 책임자는 환경법규를 반영하여 사업장 환경 개선 계획을 수립하며 사업장 운영 과정에서 환경법규를 위반하거나 관련 리스크를 발견한 경우 원인 분석과 대책이 포함된 시정조치 요청서를 발행하고 시정 결과를 상세하게 검토합니다. 이후 해당 내용은 경영자 심의를 통해 다시 한 번 논의됩니다. 이러한 프로세스를 통해 환경경영시스템을 지속적으로 개선한 결과 지난 3년간 환경 법규 위반 0건을 달성하였습니다. 서흥은 앞으로도 환경법규 위반 사항이 발생하지 않도록 환경경영시스템을 지속적으로 고도화할 것입니다.

환경법규

	단위	2020	2021	2022
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만 원	0	0	0
환경 책임보험 가입	가입여부	Υ	Υ	Υ





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Social Data

노동

전략 및 정책

합리적인 노사관계를 유지하고 임직원의 역량을 육성하는 것은 기업 비즈니스 확장의 핵심요소입니다. 이에 적법한 근로조건 및 기준을 명시한 인사규정을 수립하여 모든 임직원에게 적용하고 있으며, 채용부터 인사, 평가 등 인사관리 전반에서 차별을 금지하고 있습니다. 또한 ILO의 핵심 협약 중 하나인 남녀근로자의 동등급여 데이터를 관리하며, 동일가치 근로에 성별 임금 차별이 없도록 동등보수 데이터를 관리하고 있습니다.

목표

서흥은 긍정적인 사내문화를 조성하고, 구성 인력의 다양성을 확보하고자 핵심목표를 설정 및 관리하고 있습니다. 2022년부터 임직원의 만족도를 조사하여 발굴된 노동 문제들을 개선해 나가고 있으며 2025년까지 임직원 만족도 점수 지속 상향을 목표로 삼고 있습니다. 서흥의 여성 고용률은 산업 평균보다 높은 수준이며, 더 나아가 2025년까지 여성근로자 비율을 25%로 증가시키는 것을 목표로 하고 있습니다. 또한 서흥은 장애인 임직원 채용 법정 기준인 3.1%를 지속적으로 유지하고 있습니다. 앞으로도 매년 장애인 임직원 채용 기준을 유지하고 인력 구성원 다양성 제고를 위해 노력하겠습니다.

PERFORMANCE

노사협의회 실시

서흥은 건설적인 노사문화 정착을 위해 노사협의회를 정기적으로 개최하여 안전보건, 차별 및 괴롭힘, 근로 환경 등에 관한 근로자의 의견을 적극 청취합니다. 2022년에는 분기별 1회씩, 총 4회 노사협의회를 개최하였습니다. 본 협의회를 통해 건강검진 확대, 보수 조정 등 근로자의 의견을 적극 청취하였으며, 노사협의회에서 다뤄진 안건은 실제 근로활동에 반영되었습니다.

장애인 고용

서흥은 장애인 고용 계획에 따라 채용을 진행합니다. 서흥의 장애인 의무 고용 인원은 23명으로 2022년 기준 총 23명의 장애인 임직원이 근무하고 있습니다. 서흥은 장애인 임직원이 원활하게 업무를 수행할수 있도록 근로 지원인 서비스와 전동 휠체어와 같은 보조공학기기를 제공하고 있습니다.

노사협의회

	단위	2020	2021	2022
노사협의회 적용 인원	명	867	871	758
노사협의회 적용 비율	%	100	100	100
근로 환경 관련 노사협의회 적용 비율	%	100	100	100

임직원수

		단위	2020	2021	2022
전체 임직원수		명	867	871	758
성별	남성	명	647	659	587
		%	74.6	75.7	77.4
	여성	명	220	212	171
		%	25.4	24.3	22.6
연령별	만 30세 미만	명	383	381	298
		%	44.2	43.7	39.3
	만 30세 이상 50대 미만	명	384	389	357
		%	44.3	44.7	47.1
	만 50세 이상	명	100	101	103
		%	11.5	11.6	13.6
고용형태별	정규직	명	841	838	738
	(비율)	%	97.0	96.2	97.4
	비정규직	명	26	33	20
	(비율)	%	3.0	3.8	2.6
국적별	총 인원	명	867	871	758
	- 대한민국	명	865	868	755
	- 중국		1	2	2
	- 캐나다	명	1	1	1
기타	소속 외 근로자*	명	484	454	533

^{*}소속 외 근로자 주요 직군: 경호·경비직, 제조단순식, 청소 및 기타 서비스직





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Social Data

노동

인력다양성

		단위	2020	2021	2022
성비균형	전체여성 비율	%	25.4	24.3	22.6
	전체여성	- 명	220	212	171
	관리직 여성	명	2	3	2
		%	5.0	7.3	5.3
	임원직 여성	명	1	1	1
		%	4.2	3.8	4.0
	신규채용 여성	명	57	55	33
		%	28.4	25.5	19.0
장애인고용	총 인원	명	27	28	24
		%	3.1	3.2	3.1
국가보훈자 고용	총 인원	명	1	1	1
		%	0.1	0.1	0.1

채용 및 근속

		단위	2020	2021	2022
채용	전체 신규입사자	명	201	216	208
	- 신입	명	194	206	198
	- 경력	명	7	10	10
	- 남성	명	144	161	174
	- 여성	명	57	55	34
	- 만 30세 미만	명	193	206	149
	- 만 30세 이상 50세 이하	명	8	6	51
	- 만 50세 초과	명	0	4	8
근속	평균근속	년	9.3	9.3	10.3
	- 남성	년	10.3	10.0	10.9
	- 여성	년	6.2	7.0	8.3

보수

		단위	2020	2021	2022
급여	임직원 평균급여*	백만 원	60	61	64
	- 남성	백만 원	64	64	67
	- 여성	백만 원	47	50	53
동등급여	관리직	%	92.8	86.1	93.9
	비관리직	%	79.7	82.2	82.7
	여성	%	73.4	78.1	78.3

^{*}서흥은 법정최저임금 제도를 준수하며, 모든 임직원에게 최저임금 이상의 급여를 지급함





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Social Data

노동

일과 삶의 균형

서흥은 모든 임직원의 행복하고 건강한 삶을 지원하고자 다양한 복리후생 제도를 운영하며 이를 통해 임직원의 업무 집중도와 만족도를 높이고 있습니다. 근로시간과 형태를 자유롭게 조절할 수 있는 유연 근무제 및 사업장 밖에서의 근로제도 등 여러 형태의 근무제를 도입하여 임직원의 근로 여건을 최대한 반영하고 있습니다. 또한 여성 근로자의 편의를 증진하고자 서울사무소 및 오송 공장 내 사업부별로 여성 휴게실을 운영하고 있습니다. 아울러 매년 모든 임직원을 대상으로 건강검진을 실시하여 임직원의 건강을 진단하고 질병 발생 예방에 주력하고 있습니다. 특히 뇌혈관 및 심장질환 발병 위험 고위험군과 최고 위험군의 감소를 위해 흥덕보건소와 연계하여 금연 프로그램을 실시하고 있습니다. 더불어 성별에 관계없는 육아휴직제도 등 가족친화제도를 적극 시행하여 임직원이 직장생활과 개인생활을 조화롭게 이어갈 수 있도록 지원합니다. 앞으로도 서흥은 임직원들의 행복과 건강을 최우선으로 여기며, 복리후생 제도의 개선과 발전을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

일과 삶의 균형

		단위	2020	2021	2022
일과 삶의 균형	유연근무제 참여율	%	46.7	47.4	40.4

출산육아

		단위	2020	2021	2022
육아휴직자 수	육아휴직 대상자	명	197	180	147
	전체	명	11	11	12
	- 남성	명	1	1	1
	- 여성	 명	10	10	11
육아휴직 후	총 복귀자	 명	5	6	6
업무 복귀율	총 복귀율	%	100	100	100
	남성	명	0	0	0
	(비율)	%	-	-	-
	여성	 명	5	6	6
	(비율)	%	100.0	100.0	100.0

출산육0

		단위	2020	2021	2022
업무 복귀 후	총 복귀자	명	1	5	6
12개월 이상	총 복귀율	%	50	100	100
근무율	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무한 남성	명	0	0	0
	(비율)	%	-	-	-
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무한 여성	명	1	5	6
	(비율)	%	50.0	100.0	100.0

교육 프로그램 운영

서흥은 임직원의 직무 역량을 향상시키기 위해 직무·직급별 교육 프로그램을 운영하며 그 외 임직원이 원하는 교육을 자유롭게 수강할 수 있도록 교육비를 지원합니다. 신입사원을 대상으로 직무 이해도 향상 교육 프로그램을 실시하여 신입사원들이 기업 내부에 안정적으로 정착하고 본인의 직무를 정확히 파악할 수 있도록 지원하며, 이외에도 공장 및 생산라인 투입 전 OJT 교육을 실시하고 있습니다. 특히, 전문 지식이 필요한 감사팀, 기획팀, 관리사업부 등의 실무자를 대상으로 직무 관련 외부 교육을 지원하고 있습니다. 2022년 각 부서는 ESG, HR, 유해화학물질 안전교육, 내부감사 실행과정 등 특화된 교육을 이수하여 관련 직무 역량을 강화했습니다. 또한 서흥은 지속가능한 경영에 기반한 조직 문화를 구축하고자모든 임직원을 대상으로 환경, 인권, 윤리 등 ESG 관련 다양한 교육을 실시해 조직 전체의 ESG 영역이해도를 높이고 있습니다. 더 나아가, 의약품 R&D 인력을 대상으로 의약품 허가 법규 및 재제 제법 교육을 실시하여 건강기능식품 및 의약품 소프트캡슐, 정제의 제품 개발 연구를 지원합니다. 서흥은 앞으로도 임직원을 대상으로 다양하고 질 높은 교육프로그램을 지원하여, 임직원 1인당 교육비 및 교육 시간을 확대하겠습니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Social Data

노동

교육

			단위	2020	2021	2022
임직원	역량개발 대	역량개발 대상자		867	871	758
역량개발	역량개발 이	수비율	%	100.0	100.0	100.0
	직원 1인당	교육시간*	명 867 871 % 100.0 100.0 시간 41.6 45.4 시간	54.4		
	성별	- 남성	시간	-	-	54
		- 여성	시간	-	-	55
	연령별	- 만 30세 미만	시간	-	-	57
		- 만 30세 이상 50세 미만	시간	-	-	52
		- 만 50세 이상	시간	-	-	53
	직급별**	- 관리직	시간	-	-	57
		- 비관리직	시간	-	-	53
	직원 1인당	교육비용***	천 원	63	46	94

- * 성별, 연령, 직급별 구분은 2022년부터 시행
- ** 과장을 기준으로 관리직, 비관리직 나눔
- *** 교육시간 기준 변경 방법으로 인해 전년대비 수치 변경

임직원 만족도

서흥은 2022년부터 조직문화, 인사제도, 직무 적합성 등 약 10가지 카테고리를 기반으로 매년 임직원 만족도를 조사하고 있습니다. 만족도 조사는 남성과 여성으로 구분지어 진행해 전체 임직원 점수 및 각 성별 점수를 분석합니다. 2022년 조사 결과 전체 만족도는 평균 67.6점이며, 이중 남성은 70.0점, 여성은 61.9점인 것으로 나타났습니다. 서흥은 임직원 만족도 설문결과를 일괄 취합한 후 노동 관련 리스크를 그 중요도에 따라 주기적으로 관리하며, 이를 토대로 일하기 좋은 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

만족도

		단위	2020	2021	2022
임직원 만족도	전체직원	점	-	-	67.6
	- 남성	점	-	-	70.0
	- 여성	점	-	-	61.9

다면평가

서흥은 임직원의 업무 효율성 및 능력을 객관적으로 평가하고자 다면평가제도를 도입하여 직원들을 평가하고 있습니다. 사원, 주임, 대리, 과장 등 각 직급별로 평가 대상자를 지정하여 상사, 동료, 하급자 등 다양한 사람들의 평가를 종합적으로 반영합니다. 평가 요소는 총 10개 섹션으로, 각 섹션의 점수를 합산하여 개인의 평가 점수를 결정합니다. 서흥은 이와 같은 다면평가 내용을 분석하여 개인별 평가 결과 점수를 관리하고, 이를 조직 운영에 반영하고 있습니다.

성과평가

		단위	2020	2021	2022
정기평가제도 적용대상 비율	평가 비율	%	43	45	48

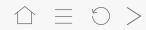
퇴직자 지원 프로그램

서흥은 퇴직 예정 임직원들이 퇴직 이후의 삶을 준비할 수 있도록 정년퇴직 임직원 재고용 프로그램을 실시하고 있습니다. 전문 기술 및 경력을 보유하거나 프로젝트 수행 능력이 있는 정년퇴직 대상 임직원에게 재고용의 기회를 제공하며 고용 안정과 더불어 사업 측면에서의 업무 효율성 및 업무 결과 품질의 향상을 목표로 합니다. 서흥은 이러한 퇴직자 지원 프로그램을 더욱 확대하여 임직원 삶의 질 향상과 지속가능한 일자리 창출에 기여하고자 합니다.

향후 계획

앞으로도 서흥은 일과 삶의 균형을 이룰 수 있는 제도와 프로그램을 지속적으로 발전시켜 모든 임직원이 행복하고 건강한 삶을 누릴 수 있도록 최선을 다할 것입니다. 또한 전문적인 교육과 개인 역량 개발 지원 등 임직원들이 지속적으로 성장하고 발전할 수 있는 기회를 제공하여 더욱 효과적인 조직을 구축하고 자 합니다. 서흥의 이러한 노력은 향후 미래 성장 동력의 한 축이 되어 기업의 가치를 제고할 것으로 기대되고 있습니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Social Data

안전보건

전략 및 정책

서흥은 재해의 위험이 없는 쾌적한 사업장을 조성하고자 안전보건경영시스템을 구축하고, 2022년 ISO 45001 인증을 취득하였습니다. 이와 더불어 근로자를 포함한 협력사, 고객, 지역주민 등 모든 이해관계 자의 안전·보건에 관한 사항을 명시한 안전보건관리규정을 수립하여 시행하고 있으며, 향후 서흥 홈페이 지에도 공시할 예정입니다. 또한 연 1회 안전보건관리 규정을 검토하며, 필요 시 규정을 개정해 안전 보건관리체계를 고도화하고 있습니다. 해당 안전·보건 규정은 각 사업부에 설치된 안전·보건 게시판에 상시 게시하고 있으며, 규정 외 안전·보건에 관한 다양한 정보를 작업장과 사무실에 상시 비치하여 임직원의 안전·보건 정보 습득을 돕고 있습니다.

목표

서흥은 안전한 사업장을 최우선으로 생각합니다. 이에 안전 재해 지표를 설정하여 체계적으로 관리하고 있으며, '산업재해율 ZERO'라는 목표를 달성하기 위해 꾸준한 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 재해 원인 조사를 철저히 실시하고 실질적인 재발 방지 대책을 마련하여 2027년까지 산업재해율 0.2%를 목표로 하고 있습니다. 또한 2027년까지 협력사 직원의 사망자 수를 0명으로 유지하는 것을 지속적인 목표로 삼고 있습니다. 2022년에 서흥은 0.57% 산업재해율을 기록하였으며 향후에도 안전을 최우선으로 생각하며 재해 예방 및 안전관리에 최선을 다하겠습니다.

거버넌스

서흥은 안전경영 방침에 따라 전 사업장 안전보건 업무를 총괄하는 안전보건 전담조직과 각 사업장 안전보건업무를 시행하는 안전보건팀을 구성하여 안전보건체계를 고도화하였습니다. 안전보건 전담 조직은 안전보건본부장을 중심으로 전사 안전보건관리체계 확보, 안전보건 관계 법령 관련 조치 관리 등의 업무를 수행하고 있습니다. 각 사업장에서는 안전보건관리책임자를 중심으로 산업재해 예방계획 수립 및 안전보건활동을 실천하고 있으며 관련 내용을 이사회 내 ESG 위원회에 정기적으로 보고합니다. ESG 위원회는 보고 내용을 토대로 환경 및 안전보건과 관련된 리스크를 검토 및 파악하고 있습니다. 마지막으로, 사고 발생 시 발 빠른 대처를 위해 사고관리규정을 제정하여 긴급조치 및 보고체계를 구축 하였으며, 비상사태관리규정에 따라 상황에 따라 적합한 처리절차를 마련하여 조치를 취하고 있습니다.

PERFORMANCE

안전한 작업환경 조성

사업장 작업 환경으로 인한 직업병 발병 예방을 위해 정기적으로 소음, 화학물질 수준을 측정·관리하고 있습니다. 야간작업자를 대상으로는 직무스트레스 수준을 평가하고 부서별로 직무 불안정, 조직체계, 관계 갈등, 직무 요구 등의 8가지의 직무스트레스 요인을 분석하고 있습니다. 또한, 건강검진과 함께 뇌·심혈관계 질환 발병 위험도를 평가하여 고위험군, 최고 위험군을 분류하고 상담 등의 조치를 취하고 있습니다. 이 외에도 서흥은 임직원의 건강 증진을 위해 건강상담과 금연 프로그램을 진행하고 있습니다. 그뿐만 아니라 근골격계질환 유해요인조사를 통해 반복적 긴장 장애의 위험이 높고, 불안정한 자세, 무리한 힘 등을 사용하는 공정을 파악하여 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

산업재해*

		단위	2020	2021	2022
직원	사망자수	명	0	0	0
	근로손실재해건수(LTI)	 건	4	2	5
	근로손실재해율(LTIFR)	%	2.3	1.1	3.3
	산업재해율	%	0.48	0.23	0.57
	강도율	%0	0.40	0.06	0.43
협력업체	사망자수	명	0	0	0
직원	근로손실재해건수(LTI)	 건	0	2	4
	근로손실재해율(LTIFR)	%	0.0	3.0	5.7

^{*} 기준 근로시간 변경으로 인해 전년대비 변경 근로시간: 250일 X 8H X 현장 임직원 수

위험성 평가

서흥은 사업장 내 기구 및 설비, 근로자의 작업환경에 대해 정기 및 수시로 유해·위험에 대해 파악하고 있습니다. 연 1회 정기 위험성평가를 통해 안전보건관리책임자, 안전·보건관리자, 관리감독자, 근로자가 함께 작업 공정에 대한 유해위험요인을 평가하고 개선 활동을 진행하고 있습니다. 생산활동과 관련된 모든 활동에 대해 유해위험요인을 파악하여 위험성을 결정합니다. 파악된 유해위험요인은 위험도에 따라 우선순위로 감소대책을 수립하며, 수립된 감소대책의 계획적인 이행을 통해 중대재해를 예방하고 있습니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Social Data

안전보건

산업안전

		단위	2020	2021	2022
안전관리	위험성평가	평가여부	Υ	Υ	Υ
	직원의 건강 & 안전 리스크 평가가 수행된 모든 운영 현장의 비율	%	100	100	100
	협력사 안전예방관리	관리여부	Υ	Υ	Υ

안전교육

서흥은 사업장의 사무직과 생산직 근로자 대상으로 분기별 6시간의 안전보건교육을 실시하고 있으며, 유해, 위험한 작업에 종사할 경우 특별 안전보건교육 16시간 및 관리감독자 대상으론 연 16시간 위탁교 육을 실시하고 있습니다. 근로자 안전보건교육은 정기교육, 채용 시 교육, 작업내용 변경시 교육, 특별안 전보건교육으로 분류됩니다. 지속적인 안전보건 교육을 통해 근로자의 안전의식 고취 및 사고 예방에 노력하고 있습니다.

안전보건 교육

		단위	2020	2021	2022
직원	참여인원	명	867	871	758
	교육시간	시간	21,174	21,746	20,120
	교육비용	백만 원	3.71	2.15	4.13
	1인당 교육시간	시간	24.4	25.0	26.54
	1인당 교육비용	백만 원	0.004	0.002	0.005
	교육참여 임직원 비율	%	100	100	100
협력업체 직원	상주 협력업체 직원 대상 보건안전 교육	교육 여부	Υ	Υ	Υ

제품 리콜 프로세스

서흥은 제품 안정성을 확보하기 위해 총 7단계에 거친 제품 리콜 프로세스를 운영하고 있습니다. 먼저, 제품 회수 접수 이후 회수 계획서를 작성하며, 해당 제품의 결함을 철저하게 분석합니다. 분석 결과에 따라 회수 등급이 결정되면 규제 기관과 고객, 대리점에게 제품의 회수를 공지합니다. 제품 회수 조치후에는 회수 결과 보고 및 회수 제품에 대한 처리 및 예방을 추진하고 있습니다.

Step 1.	Step 2.	Step 3.	Step 4.	Step 5.	Step 6.	Step 7.
회수 접수 - 회수인식, 회수 명령 접수	회수 계획 수립 - 계획서 작성, 제품 결함 파악, 회수 등급 결정	회수 통지/공표 - 규제기관, 고객/대리점	회수 개시	회수 검증 - 회수 결과 보고	시정 및 예방조치 - 회수제품 처리 결정	회수 종료

고객안전

		단위	2020	2021	2022
리콜	제품 리콜 건수	건	0	0	0

법규위반

		단위	2020	2021	2022
안전사고	중대재해 사고 건수	건	0	0	0
안전관련 법규	위반건수	건	0	0	0
위반	과태료	원	0	0	0
	벌금	원	0	0	0

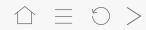
인증

	단위	2020	2021	2022
ISO 45001	인증여부	-	-	Υ

향후 계획

서흥은 유해인자로부터의 노출을 최소화하기 위해 근로자에게 보호구를 개인 지급하고 있으며, 향후 모든 근로자가 맞춤형 보호구를 착용할 수 있도록 FIT TEST를 지원할 계획입니다. FIT TEST(밀착도 검사)는 착용자의 얼굴에 효과적으로 밀착되는지 확인하는 검사로, 개인의 안전을 보장하기 위해 맞춤형 보호구를 식별하고 선택하는 역할을 합니다. 향후 모든 근로자에게 FIT TEST를 실시하여 얼굴 형태와 크기에 맞는 보호구를 식별한 후, FIT TEST 결과를 바탕으로 맞춤형 보호구를 지급하겠습니다. 또한 FIT TEST를 통한 보호구 지급 및 지속적인 모니터링을 포함하여 계획을 수립할 것이며 자원 할당과 추가적인 예산 편성도 진행할 예정입니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Social Data

인권

전략 및 정책

서흥은 세계인권선언, 기업과 인권 이행지침, 국제노동기구 협약, 유엔 글로벌콤팩트(UNGC) 등이 제시 하는 인권 원칙을 기반으로 인권헌장을 수립하였습니다. 임직원을 비롯하여 협력사, 고객, 지역주민 등 모든 이해관계자들에게 적용되며 기업경영활동 전반에서 인권경영을 실천하고 있습니다. 나아가 서흥은 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 금지정책과 인사규정 조항에 따라 내부 인권고충처리절차 및 징계 규정을 마련하였으며, 서흥 홈페이지 내 '제보하기' 기능을 추가하여 인권침해 관련 고충 신고체계의 접 근성을 높였습니다. 2022년에는 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 실제적·잠재적 인권 리스크를 식별하고 방지하기 위해 인권정책을 신규로 제정하였습니다. 인권정책은 임직원뿐만 아니라 고객, 협력사를 비롯한 모든 이해관계자에게 적용되며, 주요 내용으로는 인권 존중, 강제노동 및 아동노동 금지, 인권 침해 신고 방법과 신고 후 조치 등이 있습니다.

목표

서흥은 인권법규 준수와 인권 교육을 핵심 과제로 노력한 결과 2022년 인권관련 법규 위반 0건을 기록했으며, 2025년까지 인권 법규 위반 0건 유지를 목표로 합니다. 또한 2022년 인권교육 시간을 법정 기준 2시간으로 준수하고 있으며 2025년까지 인권교육 시간을 법정 기준 대비 1시간 확대하겠습니다.

거버넌스

2022년, 서흥은 인권 관련 주요 위험 요소를 체계적으로 파악하고 관리하기 위해 기획팀 내에 인권 전담 실무조직을 구축하였습니다. 이 실무조직은 전사적인 인권경영 실천과 인권 리스크 감소를 위해 인권경 영 시스템을 모니터링하여 인권 리스크 및 위험 요인을 사전에 파악하고 예방 및 개선 활동을 수행하는 역할을 맡고 있습니다. 또한 홈페이지를 통해 접수된 인권침해 신고 내용을 확인 및 조사한 뒤, 해당 사안을 즉각 최고 경영진 및 인사위원회에 보고합니다. 이를 통해 인권침해 사실이 확정되면 인권정책 및 인사규정에 따라 가해자를 징계하고 피해자를 적극적으로 보호하고 있습니다.

PERFORMANCE

인권 검토

단위	2020	2021	2022
 %	100	100	100

신고처리

	단위	2020	2021	2022
인권관련 신고건수	건	0	0	0
인권관련 처리건수	건	0	0	0

법규위반

		단위	2020	2021	2022
인권관련 법규 위반	위반건수	건	0	0	0
	과태료	천 원	0	0	0
	벌금	천 원	0	0	0

인권교육 실시

서흥은 임직원의 인권을 존중하며, 성희롱 예방을 위해 노력하고 있습니다. 서흥은 직원 1인당 2시간의 성희롱 예방 교육과 함께 장애인에 대한 인식 개선을 위한 교육을 진행하고 있습니다. 더 나아가, 노동 인권과 관련된 결사의 자유, 강제노동 금지, 차별금지, 아동노동 금지, 인신매매 금지 등 노동 인권에서의 핵심원칙 교육을 제공합니다.

인권교육

		단위	2020	2021	2022
인권교육(다양성, 차별 및 교육 이수 비율	l 괴롭힘 등)	%	100	100	100
성희롱 예방 교육	직원 1인당 교육시간	시간	0.68	0.68	0.95
장애인 인식개선 교육	직원 1인당 교육시간	시간	0.75	0.73	0.98

향후 계획

서흥은 구성원들의 인권 고충에 대한 관심을 가지고, 문제 해결을 위한 방안을 모색하여 인권 교육 자료를 보완할 예정입니다. 개선된 교육 자료를 기업 내 인권 존중 문화의 확산을 위해 적극적으로 활용하고, 이를 바탕으로 기업 내 인권 존중 문화를 확대해 나갈 것입니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Social Data

공급망 관리

전략 및 정책

서흥은 2022년에 제품의 전 과정 가치사슬을 고려한 지속가능한 공급망 관리 정책을 제정했습니다. 이 정책은 서흥과 협력사가 함께 지속가능한 경영을 추구하며 환경과 사회적 가치를 창출하기 위한 의지를 담고 있습니다. 협력사의 노동, 인권, 기업윤리, 안전 등 다양한 비재무적 가치를 고려하였으며, 모든 자재 조달 활동에서 이러한 요소를 고려하도록 권고합니다. 또한 서흥은 협력사 행동규범을 제정하여, 홈페이지에 공개하고 있습니다. 협력사 행동규범은 인권, 노동, 환경보호, 윤리경영, 안전보건 경영시스템 내용을 담았으며 협력사와 계약 시 준수 서약서를 받아 적극적인 동참을 이끌어내고 있습니다. 또한 매년 명절에 협력사에게 금품 및 선물을 받지 않는다는 청렴 메시지를 전달하여 공급망 전반에 부정부패 근절 의식을 높이고 있습니다.

목표

서흥은 협력사를 대상으로 ESG 활동에 대한 적극적인 동참을 요구하고 있습니다. 이를 위해 협력사 행동규범 준수 서약 비율, 협력사 ESG 신규/정기 평가 비율을 목표로 삼아 관리하고 있습니다. 현재는모든 협력사를 대상으로 협력사 행동규범 준수 서약과 ESG 신규/정기 평가를 진행하고 있으며, 2022년 협력사 서약및 ESG 평가 비율은 100%입니다. 서흥은 이러한 기조를 바탕으로 매년모든 협력사를 대상으로 ESG 평가를 진행하고, 협력사 대상 행동강령 준수서약을 100%로 유지하기 위해 최선을 다할 것입니다.

PERFORMANCE

협력사 지원

서흥은 협력사와의 동반성장을 지속가능경영의 핵심 가치로 생각합니다. 이를 위해 협력사의 경영환경 개선과 안정적인 비즈니스 운영 방안을 제시하는 등 다양한 노력을 전개하고 있습니다. 특히, 모든 협력사를 대상으로 사전평가 및 정기 평가를 진행하여 온실가스 배출 등 환경에 미치는 영향 및 인권·안전·위험, 윤리 위험을 파악하고 있습니다. 또한 협력사 대상 윤리, 인권 교육 프로그램 시행 및 교육 자료 배포를 통해 협력사의 ESG 역량 강화를 지원하고 있습니다.

협력사 리스크 진단

서흥은 협력사의 ESG 리스크를 철저하게 관리하며, 지속적인 상생 협력을 추구합니다. 먼저, 환경, 인권, 다양성 제고, 윤리 등 각 섹션별 ESG 체크리스트를 활용하여 협력사의 지속가능경영 정도를 평가하고 이를 기반으로 신규 협력사를 선정 및 지원합니다. 또한 협력사를 선정한 이후에도 ESG 정기 평가표를 활용하여 협력사의 ESG 리스크를 모니터링하고 있으며, 그 결과에 따라 시정 조치 계획 또는 역량 개발 활동을 지원합니다. 우수 협력사로 선정된 기업에게는 발주 품목 유지, 물량 증대, 우선 협상 기회 등의 혜택을 부여하고 있습니다.

협력사관리

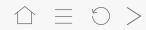
		단위	2020	2021	2022
전체 협력사수		개	33	33	24
신규등록 협력사수		개	0	0	15
공급망 ESG 평가	협력사 선정기준에 ESG포함	포함여부	Υ	Υ	Υ
	협력사 ESG 신규평가 비율*	%	-	-	100
	협력사 ESG 정기평가	평가여부	Υ	Υ	Υ
	협력사 ESG 정기평가 비율	%	100	100	100
	지속가능한 조달 헌장/공급업체 행동 강령 서명 협력사	%	0	0	100
	ESG 준수 서약서 적용 협력사	%	0	0	100
	지속가능한 조달 교육 이수 (구매팀)	%	0	0	100
협력사 불만처리	접수	건수	0	0	0
프로세스	처리	건수	0	0	0

구매

		단위	2020	2021	2022
총 구매액		억 원	1,974	2,135	2,490
상생구매	친환경제품 및 서비스 구매액	억 원	0.00	1.23	2.65

*2020년, 2021년 신규 협력사 대상 ESG 사전평가 미진행, 2022년 신규 협력사 15개 대상으로 ESG사전평가 진행





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Social Data

공급망 관리

향후 계획

서흥은 협력사의 자금 조달과 투자 계획을 지원하여 경영환경을 개선하고 안정적인 비즈니스 운영을 지원하고자 합니다. 매년 1회 모든 협력사에게 지속가능한 공급망 관리 정책을 제공하고 준수하도록 권고하고, 협력사의 환경경영에 대한 영향력을 사전평가 및 정기평가를 통해 파악하여 대응책을 제공함으로써 협력사의 지속가능한 경영을 돕고 있습니다. 또한 협력사 대상 교육 프로그램을 실시하고 교육 자료를 제공하여 협력사의 역량 강화와 인재 양성을 보다 적극적으로 독려할 계획입니다. 이러한 노력을 통해 서흥은 협력사와의 협력을 강화하고 지속가능한 경영을 실현하겠습니다.

Social Data

지역사회공헌

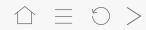
전략 및 정책

서흥은 기업으로서 책임감 있는 사회공헌 활동을 통해 고객 및 지역사회와의 신뢰를 구축해 나가고자합니다. 이를 위해 2022년 UN SDGS와 연계된 사회공헌 전략을 수립하였으며, 헬스 케어 기업의특성과 조직 역량을 기반으로 지역사회 자생력 강화 및 임직원 봉사활동 참여 등을 추진하고 있습니다. 서흥은 ESG 경영전략 "함께 성장하는 사회"를 핵심 가치로 삼아, 지속적인 기부활동을 추진하고 있습니다. 2022년에는 한국국제기아대책 기구를 통해 건강기능식품 230 세트를 기부하여 아동복지시설 종사자와 아이들을 위한 마음 처방 행사에 도움을 주었습니다. 이처럼 서흥은 기업의 사회적 책임을 완수하는 동시에, 사회 전반의 발전에 기여하는 모범 기업으로서의 역할을 수행하고 있습니다. 서흥은 앞으로도 영향 평가 시행, 운영 프로그램 확대, 시민단체와의 파트너십 창출 등을 통해 지역사회와의 상생을 이루어 나가겠습니다.

향후 계획

서흥은 지역사회의 요구와 기대에 부응하고 함께 사회문제를 해결하기 위해 지역사회와의 협력을 확대 하겠습니다. 사업장이 위치한 지역을 중심으로 환경 정화활동 및 소외계층의 의료 접근성 확대를 위한 후원 활동을 기획할 예정입니다. 또한 향후 사회공헌시스템을 구축하여 활동 실적을 관리하고, 실효성 있는 개선 방안을 도출해 나가겠습니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Social Data

정보보안 및 개인정보 유출

전략 및 정책

서흥은 개인정보보호법에 따라 개인정보처리방침 및 보호조치방을 수립하여 모든 이해관계자의 개인 정보 보호에 최선을 다하고 있습니다. 홈페이지 (www.suheung.com) 첫 화면에 개인정보처리방침 내용을 공개하여 모든 이해관계자가 쉽게 확인할 수 있도록 하고 있습니다. 개인정보처리방침은 관련 정부 정책과 법령에 맞춰 지속적으로 개정되며, 개정 시 홈페이지 공지사항이나 개별 공지를 통해 공지되고 있습니다. 또한 개인정보처리방침을 통해 정보 주체가 제공하는 개인정보가 어떠한 목적과 방식으로 사용되며 개인정보 보호를 위해 어떠한 조치가 시행되고 있는지 투명하게 공개하고 있습니다.

서흥은 전산팀을 중심으로 정보보안 관리 감독을 수행합니다. 전산팀은 전사 정보보안 관련 방침 수립, 주요 위험 및 이슈의 관리 감독, 임직원의 정보보호 인식 제고 및 사내 정보보호 문화 확산 등의역할을 수행하고 있으며, 전산팀 내 정보기술 전문 인력을 배치하여 정보보안 시스템을 안정적으로 관리하고 있습니다.

목표

서흥은 자사의 정보보안 상태를 진단하고 개선하기 위해 전사적인 지원을 지속적으로 제공할 계획입니다. 정보보안을 강화하고 안전성을 확보하기 위해 ISO 27001 인증을 획득하는 것을 장기적인 목표로 설정하고 있습니다. 이를 위해 조직 내의 정보보안 관행과 정책을 ISO 27001 표준에 맞게 개발하고 구현해 나갈 예정입니다. 원격근무 환경에서의 내부정보 유출 위험에 대응하기 위해 현재 사용 중인데이터 기술을 유지할 것이며, 추가적인 정보보호 시스템을 도입하여 기업의 내부와 외부 신뢰도를 강화할 것입니다. 또한 매년 정보보안 위반 건수 0건 달성을 목표로 삼아 지속적으로 정보보안 수준을 관리하게습니다.

PERFORMANCE

정보보안 리스크 관리

서흥은 기업 및 고객의 개인정보 침해를 방지하고자 정보보안 관리 감독 시스템을 구축하였습니다. 내부정보 유출방지 시스템(DLP), 지능형 지속 공격 시스템(APT), 중요 시스템의 OS/DB 접근 제어 시스템 등을 운영하며, 정기적으로 보안 시스템 모니터링 및 업데이트 하여 정보보안 리스크 관리에 만전을 기하고 있습니다. 더불어 정보보안 위반 사고 예방을 위해 수시로 개인정보보호 유의사항을 공지하고, 매년 전체 임직원을 대상으로 정보보호 교육을 실시하여 임직원의 정보보호 의식을 높이고 있습니다.

유출

	단위	2020	2021	2022
총 정보보안 위반 건수	건	0	0	0
고객 정보보호 위반 건수	건	0	0	0
정보보안 위반 벌금액수	천 원	0	0	0

투자

	단위	2020	2021	2022
전체 IT 예산	억 원	-	16.4	17.9
정보보호 예산	억 원	-	2.6	3.1
정보보호 투자 비율	%	-	15.9	17.3





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Social Data

정보보안 및 개인정보 유출

정보보안 사고 대응 절차(IRP)

서흥은 자체 보안 시스템을 운영하고 모니터링 활동을 실시하여 정보보안사고를 예방하고 있습니다. 그럼에도 기업 정보 유출 및 해킹 등과 같은 정보보안사고의 발생 가능성은 언제나 존재하기에, 보안사고 발생 시 문제를 신속하게 처리할 수 있는 보안사고 대응 절차를 구축하여 운영하고 있습니다. 서흥은 계정도용, 악성코드 및 랜섬웨어 감염, DDOS등 네트워크 공격, 회사 보안정책위반 등을 침해사고로 규정하고 있으며, 해당 사고 발생 확인 시 보안 담당자에게 즉각 신고하여 사고의 심각도 수준과 피해 현황을 철저하게 분석하고, 분석 결과에 따라 보안사고를 처리합니다. 또한 사고 처리 이후 유사한 사고의 재발을 방지할 수 있는 대책을 수립하고 정보보호 최고 책임자에 보고하여 서흥의 정보보안 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

5단계 정보보안 사고 대응 프로세스

				>
1. 발생	2. 신고	3. 분석 및 대응	4. 대책 수립	5. 보고 및 종료
기업 정보 유출, 악성코드 감염 등의 정보 보안사고 발생	보안 담당자에게 신고	사고 내용 분석 및 사고 처리	재발방지를 위한 대책 수립	정보보호 최고 책임자에게 보고 및 상황 종료

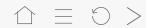
정보보안 실사 프로그램

서흥은 정보보안과 데이터 관리에 대한 중요성을 인식하고 전산팀을 중심으로 체계적인 대응에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 매년 한국인터넷진흥원에 관련 정보를 제공하여 정보보안 업무를 효과적으로 수행하고 있습니다. 2022년에는 한국인터넷진흥원이 주관하는 실사 대상 기업으로 선정되어 실사를 진행하였으며, 그 결과 한국인터넷진흥원로부터 서흥의 정보보안 프로그램에는 어떠한 문제 소지도 없다는 확인서를 발급받았습니다.

향후 계획

서흥은 정보보안의 중요성을 엄중하게 인식하여 2024년부터 정보보안 감사를 계획 중에 있습니다. 향후 정보보안 감사를 통해 보안사고를 선제적으로 예방할 것입니다. 또한 서흥은 정보보안 전문 인력을 영입하고 국제표준 정보보호 인증(ISO 27001 등)을 취득할 예정입니다. 나아가 전체 IT 예산 중 정보보호 투자 비율을 향상시켜 정보보안 체계를 지속적으로 고도화할 것이며 이를 통해 대내외 기업 신뢰도를 강화해 나가겠습니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Governance Data

이사회

전략 및 정책

서흥은 건전한 지배구조 확립을 통해 책임경영을 실천하고 기업 활동이 주주가치 증진 및 이해관계자의 권익 보호로 이어질 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 서흥의 이사회는 최고 의사결정 기구로서 회사의 중장기 전략과 중요 투자 안건 및 ESG 등에 관한 의사결정을 내립니다. 이사회는 이사회 규정에 의거하여수시로 개최되며 2022년에는 총 36회의 이사회를 통해 회사분할, 재무제표 및 연결재무제표 승인 등주요 안건을 의결하였습니다.

서흥은 지속가능경영 강화를 위해 2022년 이사회 내 ESG 위원회를 신설하여 ESG 현안을 면밀히 검토하고 있습니다. 2022년에는 환경 및 안전보건 관련 이슈를 ESG 위원회에 보고하였으며 이사회 검토를통해 도출된 개선점을 바탕으로 적극적인 ESG 경영을 추진하였습니다. 또한 사업부 평가 시 KPI에 ESG 성과를 반영하여 목표 달성률을 높이고 있습니다.

PERFORMANCE

이사교육

서흥의 이사회는 경영진이 책임감 있고 합리적인 경영판단을 할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이사들의 사내·외 교육 참여를 독려하고 있으며, 필요 시에는 외부 전문가의 자문을 받고 있습니다. 2022년에는 사외이사 및 감사위원을 대상으로 내부회계관리제도 교육 이수를 지원하였습니다.

이사회 현황(2022년 12월 31일 기준)

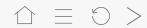
서흥의 이사회 구성원은 총 4명으로 사내이사 3명, 사외이사 1명으로 구성되어 있으며, 경영총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 현재 서흥에는 사외이사 추천위원회가 별도 설치되어 있지 않으나, 이사 후보 선임 시 후보의 인적사항을 주주총회 전 경영참고 사항에 공시하고 있습니다. 이사의 선임은 주주총회 내 주주의 추천이 있을 시 이를 반영하며, 이사회에 서 추천하는 경우 이사의 독립성 및 전문성 등 제반 자격기준을 면밀히 고려하여 선임하고 있습니다. 특히 이사회 구성원 중 산업경험 보유이사 비율은 100%로 이사회의 전문성을 확보하고 있습니다.

이사회 현황

(2022년 12월 31일 기준)

구분	성명	성별	연령	주요경력 및 직책	전문분야	최초 선임일	임기 만료일
대표 이사	양주환	남	71세	연세대 전자공학과 졸업 중앙대 명예 약학 박사 前 ㈜서흥캡슐 대표이사 사장 現 ㈜서흥 대표이사 회장	제약 및 건강기능식품	1980.12.31	2025.03.25
사내 이사	양준택	남	42세	 前 ㈜서흥 구매부 부서장 前 ㈜서흥 해외사업부 및 구매부 부서장 現 ㈜서흥 경영지원 및 구매, 오송공장관리 본부장 	제약 및 건강 기능식품	2021.03.26	2024.03.26
	양준성	남	40세	 前㈜젤텍 전무이사 국내 및 해외영업 총괄 現㈜서흥 미래경영전략 본부장 및 젤텍 국내 및 해외 영업 총괄 전무이사 	제약 및 건강 기능식품	2022.03.25	2025.03.25
사외 이사	이광호	남	68세	 고려대학교 식품공학과 학사 미국 하와이주립대학교 식품과학과 석사 미국 럿거스대학교 식품과학과 박사 前 식약처 식품의약품 안전평가원장 現 ㈜서흥 사외이사 	제약 및 건강 기능식품	2022.03.25	2025.03.25
감사	 김영호	남	62세	・前 (주)LG생활건강 기획팀장 ・現 (주)서흥 상근감사		2022.03.20	2023.03.20





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Governance Data

이사회

구성

		단위	2020	2021	2022
독립성	이사회의 사외이사 비율	%	25	25	25
다양성	여성 비율	%	0	0	0
전문성	산업경험 보유 이사	%	100	100	100
	재무 전문가	명	2	2	2
효율성	사외이사 평균임기	년	1.8	2.8	3
	참석률*	%	100	100	100

운영

		단위	2020	2021	2022
개최	개최건수	회	36	39	36
보고 및	보고안건수	건	1	1	0
의결	의결안건수	건	35	38	36
안건별	찬성	건	36	39	36
의견	반대	건	0	0	0
	수정	건	0	0	0
	기권	건	0	0	0
	찬성	%	100	100	100
	반대	%	0	0	0
	수정	%	0	0	0
	기권	%	0	0	0

ESG 위원회**

		단위	2020	2021	2022
보고 및	개최건수	회	-	-	2
의결	보고안건수	건	-	-	2
	의결안건수	건	-	-	0
안건별	찬성	%	-	-	100
의견	반대	%	-	-	-
	수정	%	-	-	-
	기권	%	-	-	-

책임

		단위	2020	2021	2022
책임감경	손해배상책임보험 가입	가입여부	Υ	Υ	Υ
	리더십 관련 문제발생	건	0	0	0

평가

		단위	2020	2021	2022
보수***	비상임이사 보수체계 보유	보유여부	Υ	Υ	Υ
	등기임원 주식 성과급 지급	지급여부	N	N	Υ
주식	이사 및 CEO 주식보유 비율	%	52.8	52.8	52.8
	CEO 인센티브 중 주식비율	%	-	-	0
	국민연금 주식비율	%	9.7	6.2	5.0

주주권리 강화

		단위	2020	2021	2022
주주	주총 전 안건 통지	통지여부	Υ	Υ	Υ
권리강화	의결권 대리행사 권유****	권유여부	0	0	0

- * 일부 의결 제외(임원변동 및 본인이 안건 대상이 되는 경우 의결권, 참석이 제한되기 때문에 일부 의결이 제외된 것)
- ** ESG 위원회 2022년 9월 신설
- *** 정관 제40조 (이사 및 감사의 보수와 퇴직금)
- 1. 이사와 감사의 보수는 주주총회의 결의로 이를 정한다.
- 이사와 감사의 보수결정을 위한 의안은 구분하여 의결하여야 한다.
- 2. 이사와 감사의 퇴직금의 지급은 주주총회 결의를 거친 임원퇴직금지급규정에 의한다
- ****개인주주에게는 권유하지 않으나, 주주총회 소집통지를 전체주주에게 발송하면서, 의결권 행사를 유도함

향후 계획

서흥은 2022년에 ESG 위원회를 새롭게 설립하여 ESG 현안을 면밀히 검토해왔습니다. 이사회는 경영 진이 책임감 있고 합리적인 경영판단을 할 수 있는 환경을 조성하기 위해 이사들의 사내외 교육참여를 적극적으로 독려하고, 필요한 경우 외부 전문가의 자문을 받아 이사회의 전문성과 역량을 강화할 수 있 도록 지원할 것입니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Governance Data

윤리경영

전략 및 정책

서흥은 비즈니스 과정에서 모든 윤리적 의사결정과 가치판단의 근간이 되는 윤리강령을 수립해 공개하고 있습니다. 윤리강령은 주주, 고객, 경쟁사 및 협력사에 대한 책임을 명시하고 나아가 건전한 기업문화 정착, 이해 상충 행위 금지, 내부정보 이용금지, 회사 재산 및 중요 정보 보호, 성희롱 방지, 정치 관여금지, 금품 및 향응 수수 금지, 자금 세탁 등 임직원과 이해관계자가 지켜야 할 기본 윤리 사항을 정의하고 있습니다. 아울러 전 사업장을 대상으로 윤리 리스크를 검토하고 있습니다.

목표

임직원의 윤리 위반 행위를 관리·감독하고 내부 윤리경영 이행 수준을 파악하기 위해 임직원의 윤리강령 및 관련 법규 위반건수, 윤리교육 이수율 등의 지표를 관리하고 있습니다. 구체적으로 임직원의 윤리강령 위반 건수 0건, 윤리관련 법규 위반 건수 0건을 목표로 매년 전 임직원을 대상으로 1시간 이상의 윤리교 육을 실시하였습니다. 이와 같은 노력 덕분에 2022년에는 윤리강령 및 관련 법규 위반 사건이 한 건도 발생하지 않았습니다.

PERFORMANCE

반부패 문화 확산

서흥은 불공정 거래와 윤리 위반 행위 등 주요 위험을 파악하기 위해 감사팀 주관으로 반부패 설문조사를 진행하고 있으며, 설문 조사 후에는 결과를 취합하여 부패 리스크를 해소하기 위한 다양한 조치를 시행하고 있습니다. 2022년에도 전임직원 대상 반부패 인식 설문조사를 실시하였으며, 그 결과 홈페이지 제보하기 기능 활성화 및 윤리교육프로그램 고도화 방안 마련이 개선 과제로 도출되었습니다. 이외에도 내부신고제도 및 홈페이지 제보하기 기능을 상시 운영하고 있으며, 내·외부 이해관계자들은 부정/비리, 협력사 고충 및 불공정 거래행위, 조직문화 저해, 제품 품질 및 서비스 개선 관련 위반 및 건의 사항을 익명으로 제보할 수 있습니다. 접수된 제보는 전담 인력을 배치하여 처리하고 있으며 중립성, 객관성, 익명성을 보장할 수 있는 조사를 공정히 진행해 제보자의 신분을 철저히 보호합니다.

윤리노력

		단위	2020	2021	2022
윤리교육*	윤리교육 대상 직원	명	867	871	758
	사무직**	명	-	-	142
	 현장직**	 명		-	616
	총 교육시간	시간	867	871	758
	직원 1인당 윤리교육시간	 시간	1	1	1
	윤리교육 받은 직원 비율	%	100	100	100
	성희롱 예방 및 직장내 괴롭힘 방지	시행여부	Υ	Υ	Υ

^{*} 윤리교육 내용: 1. 임직원 기본윤리, 2. 기업의 사회적 책임, 3. 불공정거래 및 부정경쟁의 이해, 4. 아동노동 및 강제노동의 이해, 5. 반부패 행위의 이해

신고 및 위반

		단위	2020	2021	2022
윤리경영	구성원	건	0	0	0
제보 및	협력사	건	0	0	0
상담	고객	건	0	0	0
	기타	 건	0	0	0
처리	조사(감사)	건	0	0	0
	관련부서 이관처리	건	0	0	0
	기타(기각 등)	 건	0	0	0
행동강령	전체	건	0	0	0
위반	성희롱	 건	0	0	0
	금품수수	건	0	0	0
	윤리규범 미준수	건	0	0	0
	안전보건환경규정 위반	건	0	0	0
	업무소홀	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0

^{**} 직급별 구분은 2022년부터 시행



ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Governance Data

윤리경영

신고 및 위반

		단위	2020	2021	2022
감사	신고 및 징계관련 감사시행	건	0	0	0
법규위반	법률 및 규정 위반 금전적 제재 금액	억 원	0	0	0
	법률 및 규정 위반 소송 건수	건	0	0	0

반경쟁적 행위 방지

서흥은 건전한 경쟁 환경을 유지하기 위해 반경쟁적 행위를 엄격히 금지하고 있습니다. 윤리 전담 조직은 임직원의 윤리강령 준수를 모니터링하고 있으며, 특히 비윤리적이거나 불법적인 리베이트, 뇌물, 보수 등과 같이 민감한 거래가 확인될 경우 관련 검증 절차에 따라 그를 면밀히 검토하고 승인 여부를 결정합니다. 또한 임직원의 윤리의식 제고를 위해 매년 모든 임직원을 대상으로 반부패, 반경쟁 등과 관련된 윤리교육을 실시합니다. 나아가 서흥은 임직원들이 거래 관련 윤리 규정을 준수하고, 공정하고 투명하게 업무를 수행할 수 있도록 지속적인 관심과 지원을 아끼지 않고 있습니다. 특히 전 임직원은 윤리강령준수 서약을 진행해야 하며, 이를 통해 반부패 위반 행위를 철저하게 예방하고 있습니다. 이 외에도서흥 내외의 금품 및 향응 수수를 예방하고자 전체 임직원 및 전체 협력사를 대상으로 민감한 거래 금지안내 메일을 발송하고 있습니다. 이러한 서흥의 노력은 임직원과 협력사에 해당 내용의 중요성과 금지사항을 널리 알리고, 윤리적인 거래 환경을 조성하는데 기여하고 있습니다.

향후 계획

서흥은 윤리경영을 지속적으로 강화하고, 직원들의 윤리 의식과 이행 수준을 더욱 향상시킬 계획입니다. 이를 위해 직원들에게 강화된 윤리 프로그램을 제공하여 기본 윤리 사상을 강조하고 실천할 수 있도록 지원할 예정입니다. 또한 윤리 프로그램의 효과성을 극대화하기 위해 양방향 의사소통 채널을 운영하여 직원과의 소통을 확대하고 조직 전체의 윤리 의식을 고취시키겠습니다.

컴플라이언스

전략 및 정책

서흥은 공정경쟁에 기반한 건강한 생태계 조성을 목표로 준법경영을 실천하고 있습니다. 이사회 차원에서 계열사 간 거래를 검토·승인하여 부정 및 불공정 거래가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 윤리강령 및 협력사행동규범을 통해 직원뿐만 아니라 주주, 고객, 경쟁사 및 협력사 등에도 공시하여 공정거래의 중요성과 준법경영 실천을 강조하고 있습니다. 임직원의 윤리 위반 행위를 관리·감독하기 위해 감사팀을 두어 내부회계 업무(시재조사, 채권·채무 관리, 재고실사, 내부회계관리규정 운영 등)를 수행하고 있으며, 상근 감사를 통해 감사팀의 감사계획 등 업무 전반을 관리·감독하고, 감사팀 책임자를임명하여 감사조직의 투명성을 확보하고 있습니다. 특히 협력사에 윤리경영, 인권 및 노동, 환경보호, 안전 및 보건, 경영시스템 등의 가이드라인이 담긴 협력사 행동규범을 제시하고 공정거래 관련 법률 및 규정을 준수하도록 요구함으로써 공급망 전반에서 준법경영이 실현되도록 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 서흥은 지난 3년간 하도급 거래 및 공정거래 위반 0건을 달성하였습니다.

PERFORMANCE

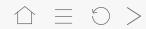
신고 및 위반

		단위	2020	2021	2022
법규위반	공정거래 관련 법률 및 규정 위반 금전적 제재 금액	억원	0	0	0
	공정거래 관련 법률 및 규정 위반 소송 건수	건	0	0	0

향후 계획

서흥은 지속적인 준법경영 실천을 위해 이사회 차원에서 계열사 간 거래를 철저히 검토하고 부정과 불 공정 거래 방지를 강화할 계획입니다. 또한 협력사와의 관계에서 협력사 행동규범을 통해 공정거래 관 련 법률과 규정을 준수하도록 강조하고, 공급망 전반에서의 준법경영을 실현하기 위해 지속적인 노력을 기울이겠습니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Appendix

Governance Data

조세 및 회계

전략 및 정책

서흥은 내부회계관리자를 상근 등기이사로 지정하고 납세·신고 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 국 내외 법인이 소재한 각 국가의 세법을 준수하고 있으며, 과세 당국의 조사 및 자료 요구가 있을 경우 관 련된 사실관계와 증빙을 투명하게 제공하고 있습니다. 또한 국가 간 세법 차이, 국제조세제도의 허점, 저세율국으로의 소득이전 행위 등을 통한 조세 회피가 발생하지 않도록 철저하게 관리하고 있습니다. 뿐만 아니라, 세무법인의 자문 용역을 받아 매년 개정되는 세법 내용을 반영하여 조세 전략을 수립하고 있습니다.

목표

서흥은 법규에 따라 납세 의무를 성실히 이행하고, 개정세법을 숙지하고 있습니다. 또한 조세관련 법규위반이 발생하지 않는 것을 목표(위반 건수 0건)로 하고 있으며, 세법상 특례 조항을 기반으로 최선의 경제적 효과를 창출하기 위해 노력할 것입니다.

PERFORMANCE

조세보고

		단위	2020	2021	2022
국가별 보고	한국	억 원	93.7	89.5	98.9
	-한국(서흥)	억 원	59.1	58.9	66.6
	-한국(젤텍)	억원	33.5	27.3	28.9
	-한국(위너웰)	억원	1.1	3.3	3.4
	베트남	억원	1.0	28.2	9.1
	미국	억원	30.2	39.1	16.7
	일본	억원	0.0	0.0	2.9

회계 및 감사

	단위	2020	2021	2022
되부감사 수행비용*	억 원	1.5	1.5	3

^{*} 회계법인 지정으로 변경되면서 보수료 증가

내부회계관리제도

서흥은 조직 내 투명한 거래를 위해 내부회계관리제도를 체계적으로 운영하고 있습니다. 내부회계관리제도는 신뢰할 수 있는 재무제표의 작성과 공시를 위해 필요한 조치들을 포함하고 있습니다. 서흥은 내부회계관리제도의 설계를 모범규준에 따라 철저히 수행하고 있으며, 이를 통해 재무제표의 왜곡을 예방하고 정확한 정보를 제공하고 있습니다. 또한 이와 관련해 독립적인 평가를 받고 있으며, 경영진의 자체평가와 운영실태 평가 결과의 적정성에 대한 검토를 수행하고 있습니다. 앞으로도 서흥은 내부회계관리제도를 체계적으로 운영하여 조직의 투명성과 신뢰성을 높이겠습니다.

향후 계획

서흥은 현재 외부 용역을 통해 조세 자문을 원활하게 받고 있으며 조세 리스크를 최소화하기 위해 온·오 프라인 교육 등을 통해 미흡한 부분을 보완하고자 합니다. 또한 전산 처리를 통해 정확하고 신뢰할 수 있는 자료를 추출하는 것을 목표로 하고 있습니다. 서흥은 내부회계관리자를 상근 등기이사로 계속 지정하여 조세 처리를 투명하게 진행할 계획이며 매년 개정되는 세법에 따라 조세 전략을 고도화해 전문적이고 신뢰할 수 있는 조세 관리를 실현하겠습니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix



Appendix

대무 데이터	62
지속가능경영 가이드라인	67
주요 수상 및 단체 가입 현황	76
<u> </u>	. 77
데3자 검증	78



ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라?

주요 수상 및 단체 가입 현황

인증 현황

제3자 검증

재무 데이터

연결 재무상태표

구분	단위	2020	2021	2022
자산				
유동자산	원	314,069,599,558	318,602,620,368	399,896,261,499
현금및현금성자산	 원	37,590,090,574	26,331,816,542	37,018,161,860
단기기타금융자산	원	0	7,170,225,500	21,300,000,000
당기손익-공정가치측정금융자산	원	18,677,302,968	676,624,477	0
매출채권	원	81,017,999,756	90,822,880,319	87,231,822,385
단기기타채권	원	2,839,697,701	4,278,814,631	7,711,998,113
재고자산	원	166,377,902,195	181,994,990,259	236,814,965,790
기타유동자산	원	7,566,606,364	7,327,268,640	9,786,353,089
파생상품자산	원	0	0	32,960,262
비유동자산	원	451,920,176,072	491,352,233,688	526,522,274,399
장기기타금융자산	원	659,272,705	993,611,458	1,419,948,393
기타포괄손익-공정가치측정금융자산	원	717,103,000	1,126,649,544	2,286,920,016
장기기타채권	원	2,048,399,063	5,266,492,169	28,646,093,238
종속기업및관계기업투자	원	14,096,352,208	42,591,009,884	40,533,914,373
투자부동산	원	11,939,748,142	11,812,842,048	8,962,726,011
유형자산	원	404,301,758,152	411,920,527,747	427,930,144,598
무형자산	원	7,523,001,888	7,092,928,104	5,927,794,561
사용권자산	원	7,314,638,388	7,449,872,590	7,816,503,187
이연법인세자산	원	0	0	604,851,875
기타비유동자산	원	3,319,902,526	3,098,300,144	2,393,378,147
자산총계	원	765,989,775,630	809,954,854,056	926,418,535,898





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라?

주요 수상 및 단체 가입 현황

인증 현황

제3자 검증

재무 데이터

연결 재무상태표

구분	단위	2020	2021	2022
부채				
유동부채	원	267,309,467,891	236,373,770,859	281,268,559,520
매입채무	원	9,209,605,607	8,196,814,331	17,824,982,119
단기기타채무	원	17,981,322,949	13,608,060,846	19,392,887,791
단기차입금 및 사채	원	230,385,780,932	204,920,100,904	231,204,809,630
단기리스부채	원	454,516,168	532,929,412	537,900,508
당기법인세부채	원	7,051,806,970	6,644,296,916	8,285,883,767
충당부채	원	82,294,000	168,515,100	1,954,300,526
기타유동부채	원	2,144,141,265	2,303,053,350	1,984,307,912
파생상품부채	원	40,905,987	0	0
금융보증부채	원	42,581,280	0	0
비유동부채	원	121,698,037,747	143,712,632,254	175,425,858,742
장기기타채무	원	225,179,137	215,006,666	116,043,325
장기차입금 및 사채	원	116,716,462,608	137,496,260,846	172,571,245,950
장기리스부채	원	390,390,706	43,789,019	362,139,586
퇴직급여채무 및 기타장기급여채무	원	1,306,264,915	1,303,340,658	590,688,251
이연법인세부채	원	3,025,788,253	4,614,402,265	1,785,741,630
장기금융보증채무	원	33,952,128	39,832,800	0
부채총계	원	389,007,505,638	380,086,403,113	456,694,418,262





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라인

주요 수상 및 단체 가입 현황

인증 현황

제3자 검증

재무 데이터

연결 재무상태표

구분	단위	2020	2021	2022
자본				
지배기업소유주지분	원	338,059,832,387	387,764,547,075	421,340,256,523
자본금	원	6,084,556,500	6,084,556,500	6,084,556,500
자본잉여금	원	38,543,614,684	38,543,614,684	38,543,614,684
기타자본	원	(4,115,578,056)	(4,159,071,936)	(3,673,005,353)
기타포괄손익누계액	원	(19,985,214,144)	(16,337,355,658)	(12,215,062,019)
이익잉여금	원	317,532,453,403	363,632,803,485	392,600,152,711
비지배지분	원	38,922,437,605	42,103,903,868	48,383,861,113
자본총계	원	376,982,269,992	429,868,450,943	469,724,117,636
부채및자본총계	원	765,989,775,630	809,954,854,056	926,418,535,898





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라인

주요 수상 및 단체 가입 현황

이증 현황

제3자 검증

재무 데이터

연결 포괄손익계산서

구분	단위	2020	2021	2022
매출액	원	553,012,153,653	596,733,152,009	634,966,079,026
매출원가	원	432,048,748,861	470,499,756,778	497,687,749,037
매출총이익	원	120,963,404,792	126,233,395,231	137,278,329,989
판매비와관리비	원	40,624,169,074	49,515,412,593	67,919,270,110
연구개발비	원	6,022,003,967	7,114,357,203	7,381,716,628
영업이익(손실)	원	74,317,231,751	69,603,625,435	61,977,343,251
금융수익	원	4,298,515,229	9,009,709,539	11,743,859,269
금융비용	원	16,764,453,951	9,013,278,086	20,831,220,674
기타수익	원	8,521,815,627	2,373,639,158	6,720,058,086
기타비용	원	2,792,424,828	2,879,228,114	7,632,087,201
관계기업투자손익	원	4,574,530,619	5,754,367,667	(32,057,946)
법인세비용차감전순이익(손실)	원	72,155,214,447	74,848,835,599	51,945,894,785
법인세비용	원	12,893,275,680	15,553,699,095	11,349,147,825
당기순이익(손실)	원	59,261,938,767	59,295,136,504	40,596,746,960
당기순이익(손실)의 귀속				
지배기업소유주	원	52,999,088,034	53,689,082,928	33,984,616,379
비지배지분	원	6,262,850,733	5,606,053,576	6,612,130,581



$\langle C \equiv C \rangle$

Overview

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라?

주요 수상 및 단체 가입 현황

인증 현황

제3자 검증

재무 데이터

연결 포괄손익계산서

구분	단위	2020	2021	2022
기타포괄손익	원	(6,214,257,815)	931,405,697	4,336,931,480
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)	 원	(4,421,458,752)	7,531,703,642	4,469,586,509
지분법자본변동	 원	0	(76,026,932)	379,540,410
해외사업환산손익	 원	(4,421,458,752)	7,607,730,574	4,090,046,099
당기손익으로 재분류되지 않는항목(세후기타포괄손익)	원	(1,792,799,063)	(6,600,297,945)	(132,655,029)
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산 평가손익	 원	(834,965,361)	(3,883,845,156)	(663,387,670)
확정급여제도의 재측정손익(세후기타포괄손익)	 원	(957,833,702)	(2,716,452,789)	530,732,641
총포괄이익(손실)	원	53,047,680,952	60,226,542,201	44,933,678,440
총 포괄손익의 귀속				
지배기업소유주	원	46,805,210,386	54,751,809,418	38,649,199,365
비지배지분	원	6,242,470,566	5,474,732,783	6,284,479,075
총 포괄손익의 귀속				
기본주당이익(손실)	원	4,766	4,829	3,056
희석주당이익(손실)	원	4,766	4,829	3,056

^{*}연결 재무정보에 포함된 회사: (주)젤텍, 서흥베트남, 서흥아메리카, SH에셋매니지먼트, 서흥재팬, 서흥유럽 Gmbh, <math>(주)위너웰, (주)한국코스모, (주)밸런스웨이, (주)서흥헬스케어





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라인

주요 수상 및 단체 가입 현황

인증 현횡

제3자 검증

지속가능경영 가이드라인

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

서흥은 기후 관련 재무정보공개 전담협의체(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 지지선언을 통해 국제사회의 기후변화 대응 요구에 적극 동참하고 있습니다. TCFD는 2015년 G20 산하 금융안정위원회가 기업의 자발적이고 일관성 있는 기후변화 관련 정보공개를 촉구하기 위해 제정한 글로벌 이니셔티브로, 기업에게 기후변화 관련 지배구조, 전략, 리스크와 기회, 지표 및 목표 등의 4가지 요소를 공개하도록 권고하고 있습니다. 서흥은 TCFD의 권고안에 부합하는 기후 변화 대응 체계를 구축하고 관련 정보를 투명하게 공시하여 이해관계자 및 투자자들이 의사결정에 활용할 수 있도록 노력하겠습니다.

 \leftarrow 67 \rightarrow

TCFD 4대 권고안		활동 현황 및 계획
지배구조	a) 기후변화 대응과 관련한 이사회의 관리 감독	구로 기후변화와 관련한 위험과 기회를 포함하여 ESG 리스크를 관리하고, 중장기 경영전략에 주요 이슈가 반영될 수 있도록 검토합니다. 또한 서흥의 경영진은 중대성 평가
	b) 기후변화 위험과 기회를 평가 및 관리 하는 경영진 역할	- 를 통해 기후변화 관련 리스크를 식별 및 관리하고 있습니다. 그뿐만 아니라 서흥은 실무부서 중심의 TF팀과 미래전략본부 산하 ESG팀을 구성하여 경영진과 유기적으로 소 통하고 있습니다. 더불어, 전사 환경 정책 시행과 탄소저감 목표 달성을 위해 경영진 평가에 기후변화 관련 지표를 반영하고 있습니다.
경영전략	a) 단기, 중기 및 장기적인 측면의 기후변화와 관련한 위험과 기회	기후변화 대응 요구가 증대됨에 따라 저탄소 경제체제로의 전환이 가속화되고 있습니다. 우리나라의 2030 국가온실가스 감축목표(NDC)는 2018년 대비 26.3% 감축에서 40% 감축으로 대폭 상향 조정되었으며, 유럽연합은 탄소국경세(CBAM) 도입을 준비하고 있습니다. 이에 서흥은 국내외 기후환경 관련 규제를 중점으로 관련 리스크를 파악 및 관리하고 있습니다. 단기적으로 탄소배출권 가격 인상 및 공급망 전반의 환경 과세에 따른 운영비 증가, 중장기적으로 저탄소 시설 교체비용, 친환경 원료 및 포장재 도입에 따른 투자 비용을 고려하고 있습니다. 또한 잦은 자연재해와 기상이변으로 인한 사업장 운영비 증가, 물류 비용 상승에 대해 논의하고 있습니다. 그뿐만 아니라, 서흥은 제품 원료, 포장, 운송단계 전반에서 Scope 3 배출량까지 포함하여 데이터를 관리하고 있으며, 환경영향 저감 방안을 검토하고 있습니다.
	b) 기후변화와 관련한 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	다양한 바이러스의 창궐과 미세먼지 심화, 세계 인구 고령화는 제약 및 헬스케어 산업에 기회 요인이 될 수 있습니다. 바이러스와 대기오염 등 환경변화로 발생하고 있는 문제들로 인해 신규 수요가 창출되고, 경제 수준 향상과 건강에 대한 소비자 관심 증가에 따라 국내외 제약 및 헬스케어 시장이 성장하고 있습니다. 서흥은 이러한 변화에 발맞춰 R&D 센터를 주축으로 신제품 개발과 출시에 몰두하고 있으며, 최고 품질의 하드 캡슐/소프트 캡슐, 건강기능식품, 원료(의약품, 화장품)를 생산하여 전 세계에 안정적으로 공급할 수 있도록 OEM 및 ODM 전문 시스템을 고도화하였습니다. 그뿐만 아니라 베트남과 국내 공장으로 생산체계를 이원화하고 설비 증설에 투자하며 생산 인프라를 확대해 나가고 있습니다.
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련한 시나리오를 고려한 전략의 회복탄력성	서흥은 기후변화에 따른 영향을 파악하기 위해 IPCC 및 NDC를 기반으로 전환 리스크와 물리적 리스크를 식별하고, 탄소배출 감축을 관리해 나갈 것입니다. 현재 대기 오염물질은 법적허용 기준 이하로 배출되도록 모니터링하고 있으며, 작업장 내 대기 방지시설 필터 교체 및 보일러 저녹서버너 교체 등 친환경 시설투자를 통해 배출량 감축을 이어가고 있습니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라인

주요 수상 및 단체 가입 현황

이증 현황

제3자 검증

지속가능경영 가이드라인

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures

TCFD 4대 권고안		활동 현황 및 계획
위험 관리	a) 기후변화와 관련한 위험을 식별하고 평가하기 위한 프로세스	서흥은 미래전략본부 ESG팀의 주도 하에 전사 ESG 전략을 추진하고 있습니다. 환경규제와 시장동향을 모니터링하고 있으며, 기후변화 관련 잠재 리스크를 식별하여 담당 부서에 개선방안을 제시합니다. 또한 미래전략본부 ESG팀은 매년 중대성 평가를 통해 도출된 기후변화로 인한 주요 리스크 요인을 경영진에 보고합니다. 서흥은 앞으로도 경영활동 전 과정에서 기후변화 관련 위험을 줄이고 대응 방안을 실천할 수 있도록 재무·비재무 리스크를 통합적으로 관리해 나가겠습니다.
	b) 기후변화와 관련한 위험을 관리하기 위한 프로세스	
	c) 기후변화와 관련한 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적 위험 관리 체계와 통합되는 방법	
지표 및 감축 목표	a) 기후변화와 관련한 위험과 기회 평가 지표	서흥은 기후변화 관련 위험과 기회를 파악하기 위해 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 환경법규 위반사항 등 기후변화와 관련 지표들을 관리하고, 3개년 증감 추이를 분석하고 있습니다. 2022년 직접 온실가스 배출량(Scope 1)은 7,294tCO ₂ eq, 간접 온실가스 배출량(Scope 2)은 28,714tCO ₂ eq, 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)은 479tCO ₂ eq로 측정되었습니다. 서흥은 2022년부터 공급망에서 발생하는 온실가스 배출량(Scope 3)를 관리하였으며, 앞으로도 매년 해당 지표를 측정 및 공시하고, 업스트림과 다운스
	b) Scope1, Scope2, Scope3 온실가스 배출량 및 관련 위험	트림 전반으로 산정 범위를 확대하여 탄소배출을 관리해 나갈 계획입니다.
	c) 기후변화와 관련한 위험, 기회를 관리하기 위한 목표	

 \leftarrow 68 \rightarrow





$\langle C \equiv C \rangle$

Overview

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

주요 수상 및 단체 가입 현황

인증 현홍

제3자 검증

지속가능경영 가이드라인

SASB

SASB(지속가능성 회계기준위원회)는 비재무정보 보고 표준을 제정하는 비영리기관입니다. SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 내용을 지속적으로 보고할 것을 권고합니다. 서흥은 Biotechnology & Pharmaceuticals 산업 표준에 따라 주요 내용을 보고하였습니다.

Торіс	Code	Accounting Metric	보고 페이지
의약품 안전성	HC-BP-250a.3	실시된 리콜 수, 리콜 요청된 총 제품 수	50
위조 의약품	HC-BP-260a.3	위조 의약품과 관련된 현장 조사, 압류, 체포 또는 범죄 고발로 이어진 조치 건수	59
윤리적 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 관련 법적 절차에 따른 금전적 손실액 및 이에 대한 설명	59
인재 유치, 개발 및 유지	HC-BP-330a.1	과학자 및 연구개발 인재 채용과 유지 노력 설명	47~48
기업 윤리	HC-BP-510a.1	부패 및 뇌물 수수와 관련된 법적 절차에 따른 금전전 손실액과 이에 대한 설명	58~59





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라인

주요 수상 및 단체 가입 현황

인증 현황

제3자 검증

지속가능경영 가이드라인

GRI Index

Universal Standard

GRI 1: Foundation 2021

Statement of use	Suheung has reported in accordance with the GRI Standards for the period 2022.1.1 \sim 2022.12.31
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	2023년 6월 기준 제약 부문 표준(standards) 미제정으로 인해 적용할 수 없음

GRI 2: General Disclosures 2021

지표		지표 내용	보고페이지
조직 및	2-1	조직 세부 정보	6, 16
보고 관행	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	6, 16~17
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 이유	변경 데이터는 별도 주석 처리
	2-5	외부 검증	78
활동 및 임직원	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6, 16~17, 25~34, 52~53
	2-7	임직원	45
	2-8	임직원이 아닌 근로자	45

GRI 2: General Disclosures 2021

지표		지표 내용	보고페이지
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	56~57
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	56~57
	2-11	최고의사결정기구의 의장	56~57
	2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	18, 51, 56~57
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	18, 51, 56~57
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	18, 51, 56~57
	2-15	이해관계 상충	56~57
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	20, 56~57
	2-17	최고의사결정기구의 전문성	56~57
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	현재 서흥은 이사평가를 진행하지 않으나, 앞으로 자체 평가 및 외부 평가를 도입하여 공시할 예정
	2-19	보상 정책	정관 제40조 (이사 및 감사의 보수와 퇴직금) 2. 이사와 감사의 퇴직금의 지급은 주주총회 결의를 거친 임원퇴직금지급규정에 의한다.
	2-20	보수 결정 절차	정관 제40조 (이사 및 감사의 보수와 퇴직금) 1. 이사와 감사의 보수는 주주총회의 결의로 이를 정한다. 이사와 감사의 보수결정을 위한 의안은 구분하여 의결하여야 한다.
	2-21	연간 총 보상 비율	민감한 정보로 외부공시 불능





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라인

주요 수상 및 단체 가입 현황

인증 현황

제3자 검증

지속가능경영 가이드라인

GRI Index

GRI 2: General Disclosures 2021

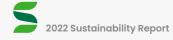
지표		지표 내용	보고페이지
전략, 정책 및	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5
실행	2-23	정책 약속	51, 58
	2-24	책임있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화	51, 58
	2-25	부정적 영향 완화 절차	59
	2-26	책임있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	59
	2-27	법 규제에 대한 컴플라이언스	59
	2-28	가입 협회	76
이해관계자	2-29	이해관계자 참여 및 소통	20
참여	2-30	전체 직원의 단체 교섭 비율	45

GRI 3: Material Topics 2021

지표		지표 내용	보고페이지
중대성 이슈	3-1	중대 평가 수행 과정	21
공개	3-2	중대 이슈 리스트	21
	3-3	중대 이슈 관리	22~23

Topic Standard

지표		지표 내용	보고페이지
사회공헌 확대			
GRI 203-1: 간접 적경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	53
윤리경영			
GRI 205:	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	58~59
반부패	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	58~59
GRI 206: 반경쟁 행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	58~59
기후변화 대응, 환경	공정 개선		
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	37
	302-3	에너지 집약도	37
GRI 303: 용수 및 폐수	303-5	용수 소비량	39
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 1)	37
	305-2	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 2)	37
	305-3	기타 간접 온실가스 총 배출량(Scope 3)	37
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	37
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 그리고 다른 주요 대기 배출물	42
유해물질 및 폐기물			
GRI 306:	306-3	폐기물 발생	41
폐기물	306-4	재활용 처리되는 폐기물	41
	306-5	폐기 처분되는 폐기물	41





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라인

주요 수상 및 단체 가입 현황

이증 현황

제3자 검증

지속가능경영 가이드라인

GRI Index

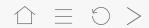
Topic Standard

지표		지표 내용	보고페이지
인재유치 및 개발			
GRI 401:	401-2	상근직에게만 제공하는 복리후생	45~48
고용	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	47
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	48
산업안전 보건 강회	 		
GRI 403:	403-1	산업안전보건경영시스템	49
산업안전보건	403-3	산업보건 서비스	49~50
	403-4	직업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	49
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	50
	403-6	근로자 건강 증진	49~50
	403-9	업무 관련 상해	49~50
열린 조직문화 구축	i		
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	56~57
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	46
GRI 406: 비차별	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	51

Topic Standard

지표		지표 내용	보고페이지
공급망의 지속가능성 관	리		
GRI 414: 공급망 사회영향 평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	52
제품 안전 및 품질 제고,	고객만족 증	진	
GRI 416: 고객 건강과 안전	416-2	안전보건 영향에 대한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	50, 사업보고서 259
정보보안 강화			
GRI 418: 고객정보 보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	54





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라인

주요 수상 및 단체 가입 현황

이증 현황

제3자 검증

지속가능경영 가이드라인

UN SDGs

UN SDGs는 빈곤, 불평등, 환경오염 등 전세계적 사회문제 해결 및 지속가능한 사회 구축을 위해 2030년까지 달성해야 할 전세계 공동의 17개 목표입니다. 서흥은 UN SDGs 달성을 위해 ESG 전략 수립 및 이행 시 이와 연계된 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

SDGs		세부목표	주요활동	보고 페이지
1 NO POLENTY	빈곤 감소	1.5 빈곤층과 취약계층의 회복력을 구축하고, 극한 기후에 관련된 사건이나, 기타 경제·사회·환경적 충격 및 재난에 대한 노출과 취약성을 감소한다.	건강기능식품세트 기부	53
3 SECOS HEALTH AND WELL BEING	모두의 건강하고 행복한 삶	3.7 가족계획, 정보 및 교육, 성과 재생산 건강을 국가 전략 및 계획에 통합하는 것을 포함하여 성과 재생산 보건 서비스에 대한 보편적인 접근을 보장 한다.	안전보건경영시스템 구축, 건강검진 실시, 금연 및 직무 스트레스 관리 프로그램 시행	45, 49~50
5 CONTER	성평등 보장	5.5 정치, 경제, 공공부문의 모든 의사결정 과정에서 여성의 완전하고 효과적인 참여와 리더십에 대한 평등한 기회를 보장한다.	인사규정 기반 고용평등 실현	45~48
6 MAI SAMPLINS	수질개선 활동 확장	 6.3 오염 저감, 유해물질의 투기 근절과 배출 최소화, 미처리 폐수 비율 반감, 전 세계에서 재활용과 안전한 재사용의 대폭 증진을 통해 수질을 개선한다. 6.4 모든 부문에 걸쳐 물사용 효율을 상당히 증가시키고, 물부족에 대응 하기 위해 담수의 지속가능한 취수와 공급을 보장하며, 물부족으로 고통 받는 사람 수를 상당히 감소시킨다. 	수질오염물질 모니터링, 설비 점검 및 보수	39~40
7 AFFORMALIE AND CLEIN EMERSY	에너지 효율성 증진	7.2 전 세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비율을 상당히 증대한다.	태양광 패널 설치 및 가동	37~38
8 BESSHT NORK AND ECONOMIS	지속가능한 일자리 창출	8.5 청년과 장애인을 포함한 모든 여성과 남성을 위해 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리 및 동일 가치 노동에 대한 동일 임금을 달성한다.8.6 교육 또는 훈련에 참여하지 않거나 실업 상태인 청년의 비율을 대폭 줄인다.	공정 채용, 근무 환경 개선	45~48
10 REPORTS A D D D D D D D D D D D D D D D D D D	국내 및 국가 간 불평등 감소	 10.2 나이, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 혹은 경제적 또는 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회·경제·정치적 포용을 강화 증진한다. 10.3 차별적인 법규, 정책, 관례를 철폐하고 이와 관련한 적절한 법, 정책, 활동을 증진하는 등의 노력을 통하여 평등한 기회를 보장하고 결과의 불평등을 감소 시킨다. 	인권고충처리절차 마련, 성희롱 예방 교육 및 장애인 인식 개선 교육 시행	51
12 responsed concontrols and projection	지속가능한 소비 보장	 12.4 국제사회에서 합의된 프레임워크에 근거하여 화학물질 및 모든 폐기물을 모든 주기에서 친환경적으로 관리하며, 인간의 건강과 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 대기, 물, 토양으로의 배출을 현저하게 줄인다. 12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 상당히 줄인다. 	폐기물 관리 지침 수립, 폐기물 발생량 감소 및 재활용 확대	40~41





Overview

ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라인

주요 수상 및 단체 가입 현황

인증 현황

제3자 검증

지속가능경영 가이드라인

UN SDGs

SDGs		세부목표	주요활동	보고 페이지
13 CLIMATE ACTION	기후변화 대응	 13.1 모든 국가에서 기후 관련 위험과 자연재해에 대한 회복력과 적응력을 강화한다. 13.2 기후변화 대응조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합한다. 13.3 기후변화의 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한, 교육, 인식제고, 인적·제도적역량을 강화한다. 	온실가스 감축을 위한 고효율 설비 교체	36~38
15 UFF ON LAND	지속가능한 육상생태계 이용	15.5 자연서식지의 훼손을 줄이기 위한 시급하고 중요한 행동을 취하고, 생물다양성 손실을 중지시키며, 2020년까지 멸종위기종 보호 및 멸종을 예방한다.	멸종위기종 추적 및 자연 서식지 보호	43
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	부정부패 저감 및 포용적인 사회 증진	16.3 국내·국제적 차원에서 법치를 증진하며, 정의에 대한 평등한 접근을 모두에게 보장한다. 16.5 모든 형태의 부패와 뇌물을 대폭 감소시킨다.	반부패 설문조사 시행, 임직원 대상 윤리강령준수 서약 진행	58~59
17 PATRICISHES FOR THE GOALS	지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	17.16 모든 국가, 특히 개도국에서 지속가능발전 목표 달성을 지원하기 위해 지식, 전문성, 기술 및 재원을 동원하고 공유하는 다주체 파트너십에 의해 보완되는 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십을 강화한다.	UNGC 지지	76





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라인

주요 수상 및 단체 가입 현황

인증 현황

제3자 검증

지속가능경영 가이드라인

UNGC(UN Global Compact)

서흥은 기업의 지속가능한 발전을 실천하고자 2022년 유엔글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact)에 가입하였습니다. UNGC 가입을 계기로 경영 활동 전 과정에서 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야 원칙을 실천하고, 매년 성과 이행보고서를 제출하여 실천 성과를 투명하게 공개하겠습니다.

UNGC 원칙		보고 페이지	
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야하며,	51	
	2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.		
노동규칙	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	45, 51	
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,		
	5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,		
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.		
환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	36~44	
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,		
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.		
반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	58~59	

RC(Responsible Care)

Responsible Care는 전 세계 화학산업이 실천하고 있는 포괄적인 글로벌 환경·안전·보건 이니셔티브입니다. 서흥은 RC 기본 방침에 따라 화학제품의 개발, 제조, 판매, 유통, 사용, 폐기까지 전 제품 수명 주기 (Life cycle)에 걸쳐 지속가능성을 고려하고 있습니다. 서흥은 앞으로도 Responsible Care 회원사로서 지속가능경영 추진과 사회적 가치 창출에 앞장서겠습니다.

Responsible Care 기본 방침		
1	Responsible Care를 경영목표의 하나로 책정하고 기업구성원 모두 실행프로그램에 참여한다.	
2	제품의 생산, 수송, 사용, 폐기의 전 과정에 걸쳐 발생할 수 있는 위험성을 최소화하기 위하여 노력하고 환경·안전·보건을 우선적으로 배려한다.	
3	기업구성원, 고객, 지역사회, 관련단체의 환경·안전·보건의 관심사항에 대하여 적극적으로 대화하고 이에 응한다.	
4	고객에게 화학제품의 위험성에 대하여 충분히 자문하고 적절한 정보를 제공하여 안전한 사용, 수송 및 폐기를 유도한다.	
5	환경·안전·보건과 관련된 문제 해결 및 기술 개발을 위해 정부기관 또는 전문가들과 협조한다.	
6	국제화학산업계와 환경·안전·보건에 관한 정보교환을 적극 추진하고 필요한 국제 활동에 참여한다.	
7	Responsible Care 활동을 촉진하기 위하여 기업 상호간의 환경·안전·보건에 관한 지식 및 경험을 공유하는 협력체계를 구축한다.	





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라인

주요 수상 및 단체 가입 현황

인증 현홍

제3자 검증

주요 수상 및 단체 가입 현황

주요 수상

구분	시행기관	수상내역	일시
1	대통령	새마을 포장	1981.12.09
2	대통령		1985.10.25
3	대통령	국민포장	1986.11.26
4	대통령	500만불 수출의 탑	1992.11.30
5	대통령	1,000만불 수출의 탑	1994.11.30
6	경제정의실천시민연합	경제정의 기업상	1998.04.15
7	대통령	2,000만불 수출의 탑	2003.11.30
8	국무총리	모범 상공인	2004.03.17
9	대통령	철탑산업훈장	2008.03.19
10	대통령	3,000만불 수출의 탑	2008.11.30
11	대통령	산업포장	2014.03.19
12	한국무역협회	한국을 빛낸 이달의 무역인	2014.07.25
13	산업통상자원부장관	5,000만불 수출의 탑	2014.12.05
14	대통령	7,000만불 수출의 탑	2015.12.07
15	대통령	동탄산업훈장	2015.12.07

단체 가입

구분	협회명
1	한국상장회사협의회
2	한국능률협회
3	한국무역협회
4	중견기업연합회
5	제약포럼
6	한국CFO협회
7	한국건강기능식품 협회
8	한국제약협동조합
9	한국제약바이오협회
10	한국의약품수출입협회
11	UNGC
12	Responsible Care





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라인

주요 수상 및 단체 가입 현황

인증 현황

제3자 검증

인증 현황

HALAL 인증

최초 인증 연도 2005

FGMP 건강기능식품 제조 인증

최초인증연도 2005

USP 인증

최초인증연도 2005

KGMP 의약품 제조 인증

최초인증연도 2012

VG 캡슐 KOSHER 인증

최초인증연도 2012

호주 건강기능식품 TGA 인증

최초인증연도 2013

HACCP 인증

최초인증연도 2014

NSF NON GMO 인증

최초인증연도 2016

오송 공장 ISO 9001:2015 전환 인증

최초인증연도 2017

오창 공장 FSSC 22000 인증

최초인증연도 2018

WHOPIRs 인증

최초인증연도 2019

EU-GMP 인증

최초인증연도 2019

VEGETARIAN 인증

최초인증연도 2019

VEGAN 인증

최초인증연도 2022

ISO 14001 인증

최초인증연도 2022

ISO 45001 인증

최초인증연도 2022

유기가공식품 인증

최초인증연도 2022



2022 Sustainability Report



ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라인

주요 수상 및 단체 가입 현황

인증 현황

제3자 검증

제3자 검증의견서

주식회사 서흥 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 2022 서흥 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청 받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 서흥에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 서흥 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 서흥의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS (Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2로 진행되었습니다. GRI 주제 표준 (Topic Standards) 중 아래 조항은 검증유형 Type2 로 진행되었으며, 보고 조직에서 제공한 자료와 정보에 근거하여 국내 사업장의 성과와 주장에 대해 제한적 검증이 수행되었습니다.

→ GRI Topic Standards: 203-1, 205-2, 205-3, 206-1, 302-1, 302-3, 303-5, 305-1~2, 305-4, 305-7, 306-3~5, 401-2, 401-3, 403-1, 403-3~6, 403-9~10, 404-1, 405-1~2, 406-1, 414-1, 416-2, 418-1

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 보고 내용

- 중대성 평가 결과 도출된 중대 이슈별 GRI Topic standards 등 경제, 환경, 사회적 특정 성과 지표
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI, SASB를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

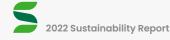
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

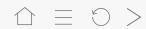
검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 서흥의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고 (Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.





ESG Management

Sustainable Value Story

ESG Report

Appendix

재무 데이터

지속가능경영 가이드라인

주요 수상 및 단체 가입 현황

인증 현황

제3자 검증

데3자 검증의견서

AA1000 AP 4대 원칙

• 포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

서흥은 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 정부 및 지역사회를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• 중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

서흥은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석 결과를 바탕으로 이해관계자 관심도, Business Relevance를 파악하고, 이를 토대로 16개의 중대토픽을 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• 대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

서흥은 중대성 평가로 결정된 핵심 주제에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 주제에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• 영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

서흥은 핵심 주제와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 주제에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 주제별 대응 전략수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

• 서흥의 비즈니스 특성 및 이해관계자 요구사항을 고려하여, 지속가능경영과 관련된 중장기 ESG 전략을 수립하고, ESG 전략에 따른 달성 과제별 세부 목표, 계획 및 성과를 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 서흥과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 서흥의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 서흥이 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

203-1, 205-2, 205-3, 206-1, 302-1, 302-3, 303-5, 305-1~4, 305-7, 306-3~5, 401-2, 401-3, 403-1, 403-3~6, 403-9, 404-1, 405-1~2, 406-1, 414-1, 416-2, 418-1

2023년 6월 23일 BSI Group Korea㈜ 대표이사







